

ACTA**Expedient núm.:****PLN/2019/17****Òrgan col·legiat:****El ple****DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ**

Tipus de convocatòria	Ordinària
Data	27 de desembre de 2019
Durada	Des de les 12:00 fins a les 13:45 hores
Lloc	Saló de plens
Presidida per	ROGER CERDÀ BOLUDA
Secretari	EDUARDO BALAGUER PALLÁS
Interventor-Acctal.	JOAQUIM GRAU PELLICER

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
20407490G	ALDAVERO LOPEZ, PEDRO	SÍ
20429318M	AMORÓS GIMÉNEZ, MARIA AMOR	SÍ
20426231T	ANGULO LUNA, MARIA CONSUELO	SÍ
20439842H	BARAZA LORENTE, LENA	SÍ
20454730W	BELTRAN FERRERO, MARIA	SÍ
19460773J	BENAVENT CERVERA, JOSE VICENTE	SÍ
20413250Z	BOLUDA PERUCHO, ALFRED	SÍ
20446809Q	CABALLERO PASTOR, RAQUEL	SÍ
20433165B	CERDÀ BOLUDA, ROGER	SÍ
20409636B	CHAPI ALBERO, FRANCESCA	SÍ



20459109B	CUENCA MARTINEZ, HECTOR	SÍ
20440159J	GARCIA MORELL, PILAR	SÍ
20405152N	GINER COMPANY, JUAN	SÍ
20421127W	LLOPIS ARNERO, EDUARDO	SÍ
20445295C	LORENTE LOPEZ, MIGUEL ANGEL	SÍ
20417791R	MARTÍNEZ NAVARRO, RICARDO	SÍ
20414045G	PLA CASANOVA, MARIA JOSÉ	SÍ
20425253B	REIG SANCHIS, JUAN IGNACIO	SÍ
20437535B	SANCHIS DEL VALLE, MARIOLA	SÍ
20441855F	SANCHIS FERNANDEZ, MARCO ANTONIO	SÍ
19893094A	SINISTERRA CARIÑENA, MARIA REMEDIOS	SÍ

Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia:

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior de data 30 de novembre de 2019.

Favorable

Tipus de votació: **Ordinària**

- A favor: **20 - Unanimitat.**
- En contra: **0.**
- Abstencions: **1.**
- Absents: **0.**

En compliment d'allò preceptuat en l'article 91 del vigent Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, de 28 de novembre de 1986, l'Alcalde President pregunta si algun membre de la Corporació ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior corresponent al dia 30 de novembre de 2019, que els ha estat facilitada amb anterioritat a la convocatòria de la present sessió.

A continuació i no formulant-se cap objecció, per vint vots a favor i una abstenció, corresponent a la regidora Mariola Sanchis del Valle que no va assistir a aquesta sessió plenària, es a dir, majoria absoluta dels membres presents en el moment de la votació, s'aprova l'acta de referència,



corresponent a la sessió ordinària, celebrada el dia **30 de novembre de 2019**.

Vídeo: [video.punt.01](#).

2. Expedient 8271/2019. Modificació puntual de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **12**.

- 10 dels membres del Grup Socialista i
- 2 dels membres del Grup Ciudadanos.

- En contra: **5**.

- 5 dels membres del Grup Xàtiva Unida.

- Abstencions: **4**.

- 4 dels membres del Grup Popular.

- Absents: **0**.

Vistos els antecedents obrants a l'expedient en el que consta la proposta del regidor delegat de Recursos Humans relativa a la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva i la seua motivació, que a continuació es detalla.

Considerant que amb l'objectiu de satisfer les necessitats tant internes com externes de treball amb rigor, racionalització i eficiència, s'ha observat pel govern diverses necessitats sorgides en les diferents dependències i serveis d'aquest ajuntament, que porten incardinada la modificació de funcions i responsabilitats de determinats llocs de treball, en ares a la millor prestació dels serveis públics.

Atès que la creació de nous llocs de treball i la modificació de les característiques dels llocs existents, porta incardinada la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, que té el seu reflex en els complements retributius que arpleguen la valoració dels factors corresponents, fent necessari el lògic ajust dels mateixos a causa dels canvis establerts.

Donat que la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual l'administració organitza, racionalitza i ordena el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic, resulta necessari per tant, modificar la Relació de Llocs de Treballs per tal d'adaptar-la a la nova dels serveis públics a prestar.

La proposta de la modificació de la Relació de Llocs de Treball abordada afectaria als llocs de treball de l'Ajuntament, tant els fixes com els eventuais, els estructurals i temporals, els singulars i els tipus, els afectes a un programa o a una subvenció que manquen de valoració en la mateixa, junt a aquells que



responen a noves necessitats del servei al que estan vinculats, o llocs que per les seues característiques es considera imprescindible modificar. A aquest efecte, s'ha portat a terme un estudi i valoració dels llocs de treball servits per programes, per a determinar si aquests responen o no a vertaderes necessitats estructurals.

Vista la providència d'alcaldia de data 5 de desembre de 2019, en la que es disposa que es realitzen els tràmits i gestions oportunes a l'efecte de l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva per adequar-los a la nova realitat de serveis públics a prestar per l'Ajuntament amb l'eficàcia i eficiència requerida, que porta inherent la modificació de la mateixa.

Vistos els antecedents a tenir en compte en aquest expedient per a la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, que a continuació es detallen:

PRIMER: L'organització dels serveis municipals és un element viu que requereix de constants adaptacions per a fer front als reptes que la ciutadania, la resta d'Institucions i el propi ordenament jurídic demanden. Açò fa que estiga en constant evolució requerint i propiciant constants canvis tant en l'assignació de recursos com en l'ordenació de funcions, tasques i responsabilitats.

Així, en l'any 2015 la nova corporació va abordar una modificació organitzativa a l'existent que datava de l'any 2005, amb l'objectiu de donar viabilitat a *“una concepció diferent del sentit de l'Administració, de la prestació dels serveis públics i de la gestió dels recursos, per tal de possibilitar la millora en l'eficàcia dels serveis públics en un marc d'eficiència, de tal manera que amb menys s'aconseguisca fer més i millor”*. Per aconseguir aquest objectiu es van dissenyar set línies estratègiques que van inspirar la modificació en l'estructura organitzativa referenciada, que es va materialitzar en el següent:

- Acord del Ple del dia 3 d'octubre de 2015 en el què es va adoptar acord modificatiu de l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva, resultat de la reorientació de la mateixa en ordre a la millor realització de les polítiques públiques del Govern emanat de les eleccions municipals de maig de 2015. Aquest acord va donar pas la Resolució de l'Alcaldia nº 7 de data 12 de gener de 2016 que va aprovar la nova organització dels serveis municipals, amb assignació de personal empleat públic i funcions a diversos departaments, seccions i àrees.

Les línies estratègiques que van inspirar la modificació en l'estructura organitzativa són les següents:

- a. Definició d'una secció amb competències en l'àmbit soci-econòmic que



potencie el teixit industrial i comercial de la Ciutat, l'ocupació i la formació, integrant en aqueix comès valors fonamentals com la participació ciutadana i la igualtat de gènere efectiva.

b. Configuració d'una oficina d'atenció ciutadana (sota l'acrònim OXI24, oficina Xàtiva integral 24 hores) que concentre els fluxos de la demanda d'aquest tipus de serveis en unitat física i funcional i amb la més àmplia banda horària propiciant una administració el més accessible i àgil possible.

c. Disgregació de l'actual àrea soci-cultural en dues àrees: social i cultural, sobre l'enteniment que l'atenció a les persones més necessitades i la promoció de la cultura, l'educació, la sanitat i, en definitiva, el desenvolupament i la promoció humana constitueixen la columna vertebral del projecte polític de l'actual Govern. En aqueix sentit es postulen una sèrie de noves seccions i s'adscriuen recursos que, de forma una mica més esplaiada, puguen entendre i solucionar els requeriments que la conjuntura demanda.

d. El àrea de cultura quedarà integrada per les seccions de gestió administrativa de la pròpia àrea (de la qual es proveeix la resta), cultura, biblioteca i gran teatre, educació i promoció lingüística i turisme i castell.

e. El àrea social quedaria igualment integrada per les seccions de gestió administrativa de la pròpia àrea (de la qual es proveeix la resta), sanitat, joventut, esports, fira i festes i benestar social.

f. Redefinició de l'àrea de foment en la què cobra protagonisme la creació d'una unitat amb entitat pròpia integradora de la contractació administrativa de tot l'Ajuntament la qual cosa, en tant òrgan especialitzat, permeta millorar el trànsit en matèria tan sensible per la senda de la seguretat jurídica i de la millora de les condicions econòmiques i qualitatives de les prestacions en obres, serveis, subministraments, béns o serveis públics.

g. Plasmació, en la resta de l'àrea de foment, de quatre seccions més on l'assumpció competencial entre urbanisme i medi ambient quede millor partionada, a les quals acompanyaran una nova secció de serveis públics i d'obres públiques i on l'oficina tècnica queda dissolta en pro de la integració dels recursos, amb vista a la seua especialitat, en cadascuna de les seccions i departaments.

SEGON: Després de l'aprovació de la Resolució referenciada, al llarg dels anys 2016, 2017 i 2018 s'han produït successives modificacions i innovacions en l'organització dels serveis municipals que han sigut recollides en diverses resolucions, al hi haver-se observat determinats àmbits precisats de millora, la qual cosa va suposar una reordenació de funcions i de les responsabilitats dels empleats públics afectats i una reassignació de recursos humans, amb vistes a



produir, en el més breu espai de temps, una adaptació entre les polítiques públiques i els recursos que han de fer-les possible.

Així s'han produït les següents modificacions del Decret d'organització inicial al entendre l'alcaldia que la modificació puntual del Decret d'Organització dels Serveis Municipals millorarà la seua pròpia racionalitat i dotarà d'una major eficiència l'activitat prestacional:

- Resolució de l'Alcaldia nº 203, de data 27 d'abril de 2016, que va aprovar una primera modificació d'aquest Decret d'organització, que tenia com a motiu, d'una banda, incorporar en l'organització al lloc de Tresorer, adjudicat a conseqüència de la Resolució de la Direcció general de la Funció Pública, i per una altra, la consegüent modificació de l'estructura organitzativa de l'Àrea 2 Econòmic-Financera, reconfigurant les funcions de la tresoreria que comporte una reabsorció per a la secció de Tresoreria de les funcions que li són pròpies i la creació d'un departament nou "Recursos Financers" encapçalat per l'economista que exercia funcions de tresorer.
- Resolució nº 486, de 14 d'octubre de 2016, en la que es va produir una modificació que va afectar a la Secció d'Esports, amb determinades assignacions de recursos humans i redistribució de funcions. Entre aquests àmbits funcionals es va considerar necessari que la responsabilitat sobre el control i la supervisió de les instal·lacions esportives recaiguera sobre un funcionari la categoria professional del qual es corresponia amb l'entitat dels contractes que allí presten serveis. A més s'estableix una dissecció clara en el si del Departament d'Esports entre les funcions afectes a les activitats i les instal·lacions.
- Posteriorment, mitjançant Resolució de l'Alcaldia nº 524, de data 3 de novembre de 2016, es va procedir a una nova modificació de Decret d'organització, una vegada observats determinats àmbits precisats de millora.

Així, es va assignar un tècnic a la realització exclusiva de tasques de control i supervisió dels edificis públics, en relació amb el seu manteniment, reparacions i conservació, així com vincular aquestes funcions amb la prevenció de riscos laborals.

En relació amb les instal·lacions elèctriques, la falta d'especialitat en la Brigada de serveis fa que l'Ajuntament no compte amb cap tècnic electricista, depenent íntegrament de les contractes externes (el que fa perdre capacitat de resposta) i havent de recórrer constantment i per a les més nímies incidències a l'Enginyer municipal (el que genera saturació en les seues tasques). Es va considerar necessària la creació, d'una plaça d'Oficial electricista.



Igualment, es va detectar que una de les línies estratègiques que van inspirar la modificació de l'estructura organitzativa, que consta en el decret d'organització matriu, era la configuració de l'OXI. L'experiència acumulada durant els sis primers mesos de vigència del Decret d'organització de 2016 van demostrar que la configuració de la mateixa no era l'adequada, per a la consecució dels objectius plantejats.

En definitiva, aquest decret va suposar una reordenació limitada de funcions i una reassignació de recursos humans, igualment limitada, en l'Àrea 1, Seccions de Secretaria General, Recursos Humans, Modernització i Innovació i Promoció Econòmica; Àrea 3, Seccions d'Educació, Cultura, Fira i Festes i Turisme i Castell; i en l'Àrea 4 Social, en la Secció de Gestió Administrativa de dita Àrea, en la de Sanitat i Joventut, així com en l'Àrea 5, Foment, en la Secció de la Unitat de Contractació i Bens, en la Secció de Medi Ambient i en la Secció de Serveis Públics. Les reordenacions de personal i reassignacions plantejades, van afectar a diversos òrgans gestors de l'organització.

- Mitjançant Resolució nº 570, de data 24 de novembre de 2016, es va produir una modificació del Decret d'organització que va afectar a la Secció de Serveis Públics, de l'Àrea de Foment, fonamentalment en el que concerneix a l'assignació de funcions al lloc d'Enginyer Topògraf, així com al Departament de Padró d'Habitants, amb vista a millorar la seua racionalitat i una major eficiència en l'activitat prestacional.

En relació amb aquesta modificació, per la Secretaria General es va recomanar a l'Alcaldia l'assignació específica i expressa de les responsabilitats sobre la gestió del padró d'habitants en el funcionari que ho havia vingut fent durant anys i que ara havia sigut assignat a la Secció Administrativa de Cultura. La complexitat de la matèria i la transcendència per a les relacions jurídiques de les persones empadronades en el municipi recomanaven tal assignació sense perjudici que l'explotació del padró es seguira desplegant-se des de l'OXI. Tot açò, sense perjudici que el funcionari mantinguera l'adscripció a la Secció ja citada amb les funcions que li siguen encomanades pel Director de l'Àrea.

Per la seua banda la Direcció de l'Àrea de Foment també va recomanar a l'Alcaldia que l'Enginyer Topògraf mantinguera la seua adscripció a la citada Àrea, donada la vinculació als serveis públics que les funcions que el Decret de 3 de novembre de 2016 li assignava, i que, d'igual manera, aquest empleat públic realitza tasques de proveïment tècnic a les iniciatives d'obra pública que es gestionen directament des de l'Ajuntament amb mitjans propis, tals com a plànols de memòries i projectes tècnics, alçaments topogràfics, mesuraments i similars.



- A continuació, mitjançant Resolució de l'Alcaldia nº 111, de data 13 de març de 2017, es va modificar de nou el Decret d'organització afectant, aquesta vegada, a l'Àrea de Règim Interior, realitzant una sèrie d'adscripcions a l'OXI, que van afectar a les Seccions de Recursos Humans i de Modernització.

Amb aquesta resolució es procedix a l'adscripció d'un recurs del Departament de Planificació i Gestió de Recursos Humans al lloc de Responsable de Departament d'Oficina Xàtiva Integral 24 hores, atès que en la Resolució de l'Alcaldia nº 524, de data 3 de novembre de 2016, referenciada en el punt 3, es va procedir a modificar el Decret d'organització de gener de 2016, una vegada observats determinats àmbits precisats de millora, que va suposar una reordenació limitada de funcions i una reassignació de recursos humans, igualment limitada, que es va materialitzar en un canvi en profunditat del Departament d'OXI, deixant pendent d'adscripció el lloc de Responsable de dit departament.

- A continuació, mitjançant Resolució de l'Alcaldia nº 584, de data 25 d'octubre de 2017, es va modificar de nou el Decret d'organització afectant, aquesta vegada, a l'Àrea Cultural. Es van realitzar una sèrie d'adscripcions al Museu i als centres Educatius, més concretament, al Centre d'EPA, per tal d'aconseguir una millor optimització dels recursos humans, efectuant unes adaptacions de l'organització dels serveis municipals reassignant efectius.
- Mitjançant Resolució nº 701, de 4 de desembre de 2017, es va modificar el Decret d'Organització, afectant tal modificació a l'Àrea de Foment, en concret a la Secció UNICOBÉ, assignant a tal entorn de gestió a l'Enginyera responsable dels contractes de neteja d'edificis i recollida de residus sòlids urbans i neteja viària, així com, en part, per a determinats contractes, a l'Arquitecte, Enginyer Industrial i Arquitecte Tècnic municipals.

Aquesta resolució d'alcaldia ve precedida per la Resolució de l'Alcaldia nº 524, de data 3 de novembre de 2016, que va modificar el Decret d'organització de gener de 2016, una vegada observats determinats àmbits precisats de millora, la qual cosa va suposar una reordenació limitada de funcions i una reassignació de recursos humans, igualment limitada.

La referida modificació, produïda per la Resolució de l'Alcaldia nº 524 va donar pas, en el que ací concerneix, a una tercera modificació, aquesta d'abast puntual, consistent a assignar al lloc d'Enginyer Tècnic Topògraf la realització d'una sèrie de tasques afegides a les inicialment assignades. Aquesta modificació puntual va ser aprovada mitjançant Resolució de l'Alcaldia nº 111, de data 13 de març de 2017.



En la Resolució nº 524 es va disposar incorporar a l'ÀREA 5: FOMENT, SECCIÓ 5A: UNITAT DE CONTRACTACIÓ I BÉNS una nova dotació consistent en una "Assistència tècnica suportada en contracte administratiu de serveis per a la supervisió de projectes i el control sobre la prestació en contractes de gran entitat", així com incorporar al DEPARTAMENT 5A01: CONTRACTACIÓ I BÉNS un nou recurs humà "Tècnic d'Administració Especial. Enginyer superior. Funcionari interí. Execució programa temporal art 10.1.c) TREBEP". Cap d'ambdues previsions ha pogut portar-se a terme: ni la contractació d'una assistència tècnica externa ni la provisió interina d'un Enginyer vinculat a l'execució d'un programa.

No obstant açò, l'experiència demostrada pròxims a un any de vigència de la Resolució de l'Alcaldia nº 111, de data 13 de març de 2017, recomana una reagrupació de les funcions de coordinació, control i supervisió sobre el contracte de neteja dels edificis de titularitat municipal i sobre el contracte de recollida de residus sòlids urbans i la neteja viària, incloent la condició de responsable de tots dos contractes, atès que es tracta de dos dels contractes nominats de serveis de major magnitud de quants gestiona l'Ajuntament, així com un exercici més especialitzat de les aquestes funcions de control i supervisió, concentrat en la Unitat de contractació i béns, amb dependència jeràrquica directa del Responsable de la Secció i del Director de l'Àrea, evitant, al temps, la dispersió fruit de l'assumpció d'altres encàrrecs d'altres departaments.

En eixe sentit, es va considerar més eficaç i més eficient reassignar al lloc d'Enginyer Tècnic, actualment adscrit a l'Àrea de Règim Interior, Secció Recursos Humans, Departament Prevenció de Riscos Laborals, a l'Àrea de Foment, Secció Unitat de Contractació i Béns, Departament Unitat de Contractació i Béns.

- Finalment, per Resolució d'Alcaldia 1046, de 26 de novembre de 2018 es va rectificar una sèrie d'errors materials observats en la resolució d'alcaldia 1025 de 21 de novembre de 2018 que va modificar de nou el Decret d'organització, entenent l'Alcaldia que una nova modificació puntual del Decret d'Organització dels Serveis Municipals milloraria la seua pròpia racionalitat i dotarà d'una major eficiència l'activitat prestacional.

Les modificacions aprovades van afectar a l'Àrea 1 Règim Interior, Seccions de Secretaria General, Modernització i Innovació; en l'Àrea 2 Econòmica-Financera, Secció Oficina Pressupostària, Secció Ibi-Plusvàlua, Secció Recursos Financers i Gestió Patrimonial; i Promoció Econòmica; Àrea 3 Cultural, Secció Fira i Festes; en l'Àrea 4 Social, en la Secció de Gestió Administrativa de dita Àrea i en la Secció d'Esports, així com en l'Àrea 5, Foment, en la Secció de Territori; i en l'Àrea 6 Tràfic i Seguretat Ciutadana en la Secció Plana Major.



Les reordenacions de personal i reassignacions plantejades, van afectar a diversos òrgans gestors de l'organització. Algunes de les necessitats posades de manifest es van resoldre mitjançant la reassignació d'efectius i la reordenació de funcions, tasques i responsabilitats, i mitjançant la incorporació de nous efectius vinculats a l'execució concreta de programes específics.

Les necessitats a les que respon dita modificació són les següents:

- La Secció de Secretaria General des de la seua configuració primigènia alineada amb les funcions reservades que li són pròpies, ha anat havent de carregar amb altres responsabilitats complementàries entre les quals destaca la responsabilitat patrimonial, la coordinació jurídica, la reclamació de danys patrimonials i la defensa en judici. A més, s'ha incorporat un nou recurs provinent de la Secció administrativa de Benestar Social. Es fa necessari, dins de la mateixa Secció, bifurcar la part de Secretaria General pròpiament dita de la referent a Responsabilitat Patrimonial i Defensa en Judici. Tot açò tenint en compte, a més a més, la creixent activitat de coordinació i de direcció superior de les Àrees 1 a 5 que comparteixen Secretari General, Vicesecretari i Interventora.
- La Secció de Modernització i Innovació precisa d'una reassignació d'efectius, suficient en quantitat i adequada quant a disposició, que li permeta afrontar amb garanties els reptes que li presenta l'aplicació de les Lleis 39/2015, de procediment administratiu comú, i 40/2015, de règim jurídic del sector públic, fonamentalment en el que concerneix a l'administració electrònica.
- La Secció d'Oficina Pressupostària necessita una dotació dedicada al registre de factures.

La Secció de Recursos Financers ha de reconfigurar-se a fi d'abastar un àmbit competencial d'acord amb la dotació de recursos que manté que, a més, permeta satisfer algunes necessitats que estan òrfenes d'adscripció i que, per açò, no són adequadament resoltes. Entre unes altres, exercir d'òrgan promotor en relació amb expedients de gestió patrimonial que es regeixen per la legislació contractual quant a la seua preparació i adjudicació.

- La Secció de Fira i Festes requereix d'un recurs especialitzat en el control i supervisió de determinats serveis i instal·lacions que li són propis, que atenga les necessitats que se li presenten.
- La Secció d'Esports precisa d'una reassignació d'efectius que, per una



part, permeta donar resposta, en termes de seguretat jurídica, a les demandes de gestió que se li ofereixen i, per una altra, atenga amb solvència i suficiència l'esdevenir dels problemes més quotidians. En aquest sentit, és de l'enteniment del Regidor delegat d'Esports que tal Secció tinga un recurs especialitzat en el control i supervisió de determinats serveis i instal·lacions que li són propis, que atenga les necessitats que se li presenten, si bé, a partir d'una dependència a l'entorn de treball que, amb caràcter general, ha d'atendre aquestes qüestions, i que no és un altre que la Brigada de Serveis Públics. Açò sense perjudici que existisca un recurs encarregat del control i la supervisió de l'àmbit prestacional, pròpiament dit, i que la Gerència assumisca funcions de supervisió i control d'ambdues vessants, sense perjudici de les pròpies de coordinació.

- El Departament administratiu de Benestar Social té un policia en situació de segona activitat, que respon a la demanda de treball cada vegada més engruixada i creixent, donada l'actual magnitud de la carta de serveis de la Secció. Aquest recurs també dóna suport administratiu al Departament de Sanitat. La situació descrita aconsella la seua adscripció orgànica en substitució de l'actual adscripció de tal recurs a la Secció d'Esports.
- L'Àrea de Foment és la que precisa un innovacions de major importància. En primer lloc, ha quedat de manifest que es tracta d'un entorn de treball amb una vasta quantitat de gestió, tant referent al volum de treball com a la varietat d'aspectes, tots ells requerits d'especialització.

D'altra banda, diverses vicissituds han fet que recursos propis de l'Àrea hagen experimentat alteracions i mutacions, tant internes com a externes, que recomanen una reconfiguració, tant dels propis recursos humans com de les funcions a assumir.

La Secció denominada UNICOBE presenta entitat pròpia i respon amb suficiència a les demandes de treball que se li plantegen, en aqueix sentit no és necessari escometre canvis. No obstant açò, hi ha entorns de gestió que funcionen per gots comunicants, el que fa que no sempre estiguen adequadament definits els rols i les competències, ni per al propi òrgan gestor, ni per als Regidors amb delegacions en la matèria.

Des eixe punt de vista la modificació proposada ha de tendir a corregir-ho, en la línia amb l'apuntat, es considera adequat configurar una Secció amb entitat pròpia denominada Secció de Territori, que englobe l'àmbit competencial relacionat, a grans traços, amb les disciplines d'urbanisme, medi ambient i infraestructures. La Secció comptarà amb un suport jurídic adequat al capdavant, provinent d'una dotació pròpia de l'administració



general, i, a partir d'ací, es dividirà en Departaments conforme a les especialitats o disciplines convencionals: urbanisme, medi ambient, infraestructures, serveis públics.

- Finalment, l'Àrea de Tràfic i Seguretat Ciutadana, concretament la Secció de Prefectura i Administració, precisa de noves incorporacions, fruit de reassignació de recursos, doncs el volum i l'estrès al fet que actualment està sotmesa la demanda d'informes interns i externs i de tràmits administratius en general, fa inviable la seua atenció raonable amb l'actual configuració.
- Resolució d'Alcaldia de 17 d'abril de 2019 es va modificar el Decret d'Organització, afectant tal modificació a l'Àrea Social, més concretament a la Secció Administrativa en la que es crea un lloc de Responsable de Departament i a la Secció de Benestar Social que es desdobra en dos departaments: el 4E01 Atenció Primària de Caràcter Bàsic (AP-CB) i el 4E02 Atenció Primària de Caràcter Bàsic (AP-CE) en el què es crea un lloc de Coordinació de Programes. Aquesta modificació organitzativa ve motivada per l'important increment de serveis públics, especialment els relacionats amb les polítiques socials que ha suposat un augment tant de personal com de subvencions concedides.

TERCER: A més d'aquests decrets que comporten la modificació de l'estructura organitzativa, s'han dictat altres resolucions d'alcaldia que han complementat als decrets relacionats en l'ordinal anterior, i que ha suposat la reassignació i incorporació temporal mitjançant nomenaments interins o contractacions laborals de personal que ha donat continuïtat a la configuració de la nova organització municipal.

L'ocupació pública temporal, de naturalesa funcional o laboral, incorporada com a conseqüència de la necessitat de satisfer les necessitats plasmades en els programes o serveis que ho sustenten, no té reflex en la Relació de Llocs de treball. Açò ha obligat a cada moment a aplicar condicions de llocs singulars constants en aquest instrument d'ordenació, per analogia o similitud.

A hores d'ara, els decrets esmentats en aquest apartat són els següents:

ÀREA 1

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 339, de data 10 de maig de 2018, per la qual es van reordenar efectius mitjançant d'adscripció del lloc de Tècnic Mitjà de Gestió vacant de la Secció de Gestió Administrativa, Àrea de Social, a la Secció de Secretaria General, Àrea de Règim Interior, atribuïnt a més funcions de Responsable de la Secció de Secretaria General, al funcionari de major categoria professional.



- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 393, de data 3 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar a un/a auxiliar d'administració General, subgrup C2 de titulació, amb caràcter d'interinitat, a jornada completa per al Departament 1B01 Gestió i Planificació de Recursos Humans, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques d'aquest Ajuntament en matèria de personal 2017-2020: Optimització dels mòduls administració de places i llocs"
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 707, de data 7 de desembre de 2017, per la qual es va nomenar a dos auxiliars d'administració General, subgrup C2 de titulació, amb caràcter d'interinitat, a jornada completa per al Departament 1B01 Gestió i Planificació de Recursos Humans, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Xàtiva per a l'any 2017".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 394, de data 3 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar a dos auxiliars d'administració General, subgrup C2 de titulació, amb caràcter d'interinitat, a jornada completa per al Departament 1C02 OXI 24, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques d'aquest Ajuntament per a la configuració i desenvolupament de l'oficina integral d'atenció ciutadana en el Departament OXI 24".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 149, de data 13 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar un/a auxiliar d'administració General, subgrup C2 de titulació, amb caràcter d'interinitat, a jornada completa per al Departament 1C02 OXI 24, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques d'aquest Ajuntament per a la configuració i desenvolupament de l'oficina integral d'atenció ciutadana en el Departament OXI 24", donant continuïtat al mateix per baixa voluntària de l'anterior funcionari/a.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 151, de data 13 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar un/a auxiliar d'administració General, subgrup C2 de titulació, amb caràcter d'interinitat, a jornada completa per al Departament 1C02 OXI 24, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Programa per al desenvolupament adequat de les polítiques en matèria de transparència i bon govern de l'Ajuntament de Xàtiva".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 75, de data 6 de febrer de 2018, per la qual es va nomenar a un subaltern d'administració General, grup AP de titulació, amb caràcter d'interinitat, per al Departament 1C02: Oficina Xàtiva Integral 24 hores (OXI-24 Hores).



- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 685, de data 30 de novembre de 2017 en la què es va resoldre nomenar un/a Tècnic Mitjà de Participació Ciutadana, amb caràcter d'interinitat, Subgrup A2 de titulació, a jornada completa, per al Departament de Participació Ciutadana, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en el Departament de Participació Ciutadana 2017-2020: Coordinació i acció del servei de participació ciutadana".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 777, de data 28 de desembre de 2017 en la què es va resoldre nomenar un/a Agent d'Igualtat, amb caràcter d'interinitat, Subgrup A1 de titulació, a jornada completa, per al Departament de Dona i Igualtat, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques d'aquest Ajuntament en el departament de dona i igualtat 2018-2021: Gestió i coordinació tècnica del departament de dona i igualtat i la casa de les Dones"
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 181, de data 18 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar a una Tècnica d'Orientació Laboral, grup A2 de titulació, funcionària interina a jornada completa per al Departament d'Ocupació i Formació, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per a la configuració i desenvolupament del servei d'ocupació i formació".

ÀREA 2

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 241, de data 27 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar a un/a auxiliar d'administració General, subgrup C2 de titulació, funcionària interina a jornada completa per al Departament 2C01 Oficina Pressupostària, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les tasques a realitzar en el registre de factures per al període 2017-2020".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 663, de data 22 de novembre de 2017, per la qual es va nomenar a un/a auxiliar d'administració General, subgrup C2 de titulació, funcionària interina a jornada completa per al Departament 2C01 Oficina Pressupostària, per a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les tasques a realitzar en el registre de factures per al període 2017-2020", donant continuïtat al mateix per baixa voluntària de l'anterior funcionari/a.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 563, de data 14 de maig de 2019, per la qual es va contractar a un Lector -Operador de comptadors d'aigua potable per a l'execució d'un programa de caràcter temporal "Desenvolupament



de les tasques a realitzar en la lectura de comptadors per al període 2018-2020”.

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº1024, de data 25 de setembre de 2019, per la qual es va nomenar a un/a auxiliar d'administració General, subgrup C2 de titulació, funcionària interina a jornada completa per al Departament Ibi i Plusvàlua, per a l'execució del programa de caràcter temporal “Programa centrat en la liquidació de Plusvàlues i recolzament d'Ibi”.

ÀREA 3

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 484, de data 20 de setembre de 2017, en la què es resol reassignar un efectiu al Departament de Conservatori i Sant Agustí, modificant de nou el Decret d'organització afectant a l'Àrea Cultural.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 542, de data 17 d'octubre de 2017, per la qual es va nomenar un/a Tècnic Auxiliar d'Arxiu, subgrup C1 de titulació, funcionari/a interí/na, a jornada completa per al Departament 3B01 Arxiu, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Projecte arxivístic de modernització informàtica de les bases de dades documentals de l'Arxiu Municipal de Xàtiva: 2017-2020”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 853, de data 5 d'octubre de 2018 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar un/a Subaltern/a, grup AAPP de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Museu Municipal, per a l'execució del programa de caràcter temporal “Projecte per al desenvolupament de les tasques de remodelació del Museu Municipal”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 150, de data 13 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar un/a Subaltern/a, grup AAPP de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Museu Municipal, per a l'execució del programa de caràcter temporal “Projecte per al desenvolupament de les tasques de remodelació del Museu Municipal”, donant continuïtat al mateix per baixa voluntària de l'anterior funcionari/a.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 783, de data 29 de desembre de 2017, per la qual es va nomenar a un/a Tècnic/a Superior en Integració Social, Grup B de titulació, a temps parcial, per al Departament d'Educació, per a l'execució del programa de caràcter temporal “Projecte d'Implantació d'un Programa d'Aula Compartida (PAC)”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 20 de 12 de gener de 2018, per la qual es va autoritzar la comissió de serveis d'un/a funcionari/a, per exercir el lloc de treball de Tècnic Mitjà de Desenvolupament Turístic.



- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 242, de data 27 de febrer de 2019, per la qual es va nomenar un/a Auxiliar d'Administració General, subgrup C2 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament de Política Lingüística, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament del llibre d'estil de l'Ajuntament de Xàtiva".

ÀREA 4

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 442, de data 25 d'agost de 2017, en la què es va resoldre l'adscripció temporal d'un recurs al Departament de Gestió Administrativa de l'Àrea Social, per tal de donar continuïtat el projecte de gestió administrativa de la Secció de Benestar Social.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia n.º 292 de 21 de juny de 2017, per la qual cosa es va nomenar un/a Tècnic/a Superior d'Animació Sociocultural (TASOC), Grup B de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 4B01 Joventut, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de Joventut (2017-2020).
- ✓ Resolució de l'Alcaldia n.º 517 de 3 d'octubre de 2017, per la qual cosa es va un/a Tècnic/a Superior d'Animació Sociocultural (TASOC), Grup B de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 4B01 Joventut, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de Joventut (2017-2020).
- ✓ Resolució de l'Alcaldia n.º 518 de 3 d'octubre de 2017, per la qual cosa es va nomenar un/a Psicòleg, subgrup A1 de titulació, funcionari/a interí/na, amb una jornada parcial, amb funcions vinculades a l'execució del programa d'atenció i prevenció de les drogodependències i altres trastorns addictius per al exercici 2017, amb els drets i obligacions que corresponguen legalment.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 389, de data 3 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar un/a Auxiliar d'Administració General, subgrup C2 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 4D01 Esports, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Projecte per a la millora de la qualitat dels serveis esportius i participació i satisfacció en el Consell Esportiu Municipal".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 360, de data 20 de juliol de 2017, per la qual



es va nomenar un/a Auxiliar d'Administració General, subgrup C2 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Serveis socials generals: equip social base".

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 626, de data 9 de novembre de 2017, per la qual es va nomenar un/a Auxiliar d'Administració General, subgrup C2 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Serveis socials generals: equip social base".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 453, de data 31 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar un/a Psicòleg, subgrup A1 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa, de la qual serà mitja jornada per a l'execució del programa temporal "Serveis Socials Generals: Equip Base" i l'altra mitja jornada, al programa específic d'orientació i assessorament en l'àmbit familiar.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 456, de data 31 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar un/a Psicòleg, subgrup A1 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa, per a l'execució del programa temporal "Serveis Socials Generals: Equip Base".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 473, de data 14 de setembre de 2017, per la qual es va nomenar un/a Psicòleg, subgrup A1 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa, per a l'execució del programa específic d'orientació i assessorament en l'àmbit familiar.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 625, de data 9 de novembre de 2017, per la qual es va nomenar un/a Educador/a Social, subgrup A2 de titulació, funcionari/a interí/na, a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Serveis socials generals: equip social base".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 636, de data 14 de novembre de 2017, per la qual es va nomenar un/a Educador/a Social, subgrup A2 de titulació, funcionari/a interí/na, a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal "Serveis socials generals: equip social base".
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 801, de data 26 de setembre de 2018, per la qual es va nomenar un/a Assessor/a Jurídic, grup A1 de titulació, funcionari/a interí/na, a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de



caràcter temporal “Serveis socials generals: equip social base”.

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 114, de data 16 de febrer de 2018, per la qual es va nomenar dos Treballador/es Socials, subgrup A2 de titulació, funcionari/es interí/nes, a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal: “Serveis socials generals: equip social base”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 799 de data 26 de febrer de 2018, per la qual es va nomenar un/a Mediator/a Intercultural, subgrup C1 de titulació, funcionari/a interí/na, a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal: “Programa recolzament i atenció a persones migrants (PANEGA)” dins del programa de serveis socials generals: equip social base.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 1184, de data 28-12-2018, per la qual es va contractar a una Psicòloga, grup A1 de titulació a mitja jornada per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Itineraris integrats d'inserció sociolaboral T'acompanye”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 1184, de data 28-12-2018, per la qual es va contractar a una Psicòloga, grup A1 de titulació a mitja jornada per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Itineraris integrats d'inserció sociolaboral T'acompanye”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 755, de data 21 de juny de 2019, per la qual es va nomenar a una Psicòloga, grup A1 de titulació, funcionària interina, a jornada completa per al Departament 4E01 Benestar Social, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Serveis socials generals: equip social base i diversitat funcional”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 1410, de data 8 de novembre de 2019, per la qual es va contractar a una Educadora Social, subgrup A2 de titulació, a jornada completa per al Departament de Joventut, per a realitzar les tasques comunicades per l'IVAJ.

ÀREA 5

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 391, de data 3 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar un/a Auxiliar d'Administració General, subgrup C2 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 5C01 Urbanisme, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Projecte per al desenvolupament de les polítiques i



estratègies urbanes de l'Ajuntament de Xàtiva”.

- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 390, de data 3 d'agost de 2017, per la qual es va nomenar un/a Auxiliar d'Administració General, subgrup C2 de titulació, funcionari/a interí/na a jornada completa per al Departament 5B01 Medi Ambient, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Projecte per al desenvolupament de les polítiques mediambientals de l'Ajuntament de Xàtiva”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 1025, de data 21 de novembre de 2018, per la qual es va nomenar un/a Tècnic d'Administració General i un/a Arquitecte, tots dos subgrup A1 de titulació, personal funcionari interí a jornada completa per a l'Àrea de Foment, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Programa per al desenvolupament de les polítiques i estratègies urbanístiques, mediambientals, d'infraestructures i de serveis públics de l'Ajuntament de Xàtiva.”
- ✓ Acord de la JGL de data 11 de juliol de 2016, pel que es va contractar a un Oficial Fontaner subgrup C2 de titulació, laboral temporal en el Servei d'Aigües Potables, en la modalitat de contracte d'obra o servei determinat.
- ✓ Acord de la JGL de data 10 d'octubre de 2016, pel que es va contractar a un peó grup AP de titulació, laboral temporal en el Servei d'Aigües Potables, per a la realització de l'obra o serveis determinat.
- ✓ Resolució d l'Alcaldia nº 903 de data 23 d'octubre de 2018, per la qual es va contractar a un l'Oficial Fontaner, subgrup C2 de titulació, laboral temporal en el Departament de Serveis Públics, per a la cobertura vacant existent en la plantilla de personal de l'Ajuntament de Xàtiva.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº1025 de data 21 de novembre de 2018, per la qual s'adscriu al programa per al desenvolupament de les polítiques i estratègies urbanístiques, mediambiental, d'infraestructures i de serveis públics de l'Ajuntament de Xàtiva, als funcionaris interins de l Àrea de Foment T.A.G i a l'Arquitecte urbanista.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº 4 de 4 de gener de 2019, per la qual es va contractar a un Oficial Fontaner, subgrup C2, laboral temporal a jornada completa per al Departament de Serveis Públics, amb funcions vinculades a l'execució del programa de caràcter temporal “Desenvolupament de les tasques de fontaneria”.
- ✓ Resolució de l'Alcaldia nº806 de 28 de juny de 2019, per la qual es va nomenar a un Arquitecte, subgrup A1 de titulació, funcionari interí a



jornada completa per a l'Àrea de Foment, amb funcions vinculades l'execució del programa de caràcter temporal "Millora per al Desenvolupament de les polítiques i estratègies de la contractació administrativa.

QUART: Els llocs coberts temporalment amb la modalitat de programes, a l'empara del previst en l'article 10.1.c) i 11 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, bé d'iniciativa pròpia i finançament íntegre del Pressupost Municipal, bé per convocatòria pública d'altres Administracions i finançats mitjançant subvencions finalistes, precisen de la deguda configuració en la Relació de Llocs de Treball.

A més, per les característiques que els són pròpies precisen de l'estudi de programa al que estan vinculats o relació temporal que els afecta, per a determinar si aquest porta inherent una necessitat estructural o en el cas contrari són programes que en complir el termini màxim previst en la llei per a la seua execució s'han de concloure.

CINQUÈ: Al·legació a l'aprovació inicial del Pressupost General de l'Ajuntament de Xàtiva per a 2020, amb registre d'entrada número 13857 el dia 28/11/2019 presentada pel Regidor Delegat d'Hisenda i Recursos Humans, per a que s'incorpore la modificació de la Relació de Llocs de Treball a dit pressupost, atès que aquestes dades tenen incidència en el mateix, concretament, en l'Annex de personal.

SISE: Providència del Regidor Delegat de Recursos Humans, en la que s'expressa la necessitat de valorar tots els llocs de treball de l'Ajuntament, tant els fixes com els eventuals, els estructurals i temporals, els singulars i els tipus, els afectes a un programa, a una subvenció o al foment de l'ocupació, a fi de que el seu règim retributiu resulte objectiu.

A més, indica que tot i conscients de la dificultat determinar el que és estructural del que és temporal (doncs ambdues situacions se separen per una fina línia) el que resulta inqüestionable és que determinats llocs de treball que en la seua configuració inicial eren temporals, hui son clarament estructurals. D'altres no, i d'uns tercers, el temps dirà. Però el que és cert és que aquells que clarament són estructurals deuen abandonar la condició de temporalitat del vincle que els lliga a l'Ajuntament (el programa) per a passar, igualment amb "l'estatus quo" d'interinitat, a ocupar places vacants, la qual cosa motiva la necessitat de modificar la plantilla i la Relació de Llocs de Treball.

En conseqüència, disposa que es procedisca a realitzar un estudi i valoració dels serveis públics que presta l'Ajuntament de Xàtiva i de l'organització política del Govern, requerint als directors/es de les àrees en que s'organitzen els serveis municipals a l'efecte, per a determinen si els programes que s'estan



executant dins de la seua àrea, es tracta d'una necessitat estructural o, en cas contrari, a l'expiració del programa s'ha de procedir a l'extinció definitiva del vincle.

SETÈ: Relació de programes que s'estant executant en l'Ajuntament de Xàtiva en cadascuna de les Àrees en que s'organitzen els serveis municipals, així com els informes degudament motivats per les direccions de les àrees respectives, en els que consta la relació de dits programes que responen a una necessitat estructural i que són els següents:

ÀREA	SECCIÓ	PROGRAMA/OBRA O SERVEI
A1	RRHH	"Projecte per al desenvolupament de l'oferta pública de l'ajuntament de Xàtiva" executat per un Auxiliar, Subgrup C2.
A1	OXI	"Polítiques en matèria de transparència i bon govern", executat per un Auxiliar, Subgrup C2.
A1	RRHH	"Projecte per al desenvolupament de l'oferta pública de l'ajuntament de Xàtiva" executat per un Auxiliar, Subgrup C2.
A2	OFICINA PRESSUPOSTARIA	"Programa per al desenvolupament de les tasques a realitzar en el registre de factures 2017-2020", executat per un Auxiliar, Subgrup C2.
A2	IBI PLUSVÀLUA	"Programa centrat en la liquidació de plusvàlues i recolzament d'Ibi", executat per un Auxiliar, Subgrup C2.
A2	ALTRES TRIBUTS	"Programa de desenvolupament de les tasques a realitzar en la lectura de comptadors per al període 2018-2020", executat per un Peó lector de comptadors, Subgrup AP
A3	MUSEU	"Desenvolupament de les tasques de remodelació del museu de l'almodí", executat per un Subaltern, Subgrup AP
A3	MUSEU	"Projecte per al desenvolupament de les tasques de remodelació del Museu Municipal", executat per un Subaltern, Subgrup AP
A3	ARXIU	"Projecte arxivístic de modernització informàtica de les bases de dades documentals de l'Arxiu Municipal de Xàtiva: 2017-2020", executat per un Tècnic Auxiliar d'Arxiu, Subgrup C1
A4	ESPORTS	Programa "projecte per a la millora de la qualitat dels serveis esportius i participació i satisfacció en el consell esportiu municipal", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2
A4	JOVENTUT	Tècnic Superior d'Animació Sociocultural (TASOC), subgrup B, programa "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de joventut.
A4	JOVENTUT	Tècnic Superior d'Animació Sociocultural (TASOC), subgrup B, programa "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de joventut.
A5	TERRITORI	"Programa de desenvolupament de les tasques de fontaneria", executat per un Oficial fontaner, Subgrup C2.
A5	TERRITORI	"Programa per al desenvolupament de les polítiques i estratègies urbanístiques, mediambientals, d'infraestructures i de serveis públics de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Arquitecte, Subgrup A1
A5	TERRITORI	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques i estratègies urbanes de l'ajuntament de Xàtiva", executat per un Auxiliar, Subgrup C2
A5	TERRITORI	Programa «Millora per al desenvolupament de les polítiques i estratègies de la contractació administrativa», executat per un Arquitecte, Subgrup A1
A5	TERRITORI	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques mediambientals de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Auxiliar, Subgrup C2

VUITÈ: Proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, en la que es pren en consideració la valoració dels llocs a declarar estructurals realitzada pels directors de les àrees, que comprén els llocs finançats amb fons propis de



l'Ajuntament de Xàtiva.

La resta de llocs vinculats a programes, atès que estan finançats o afectats a subvencions d'altres Administracions Públiques, la temporalitat ve determinada pel propi finançament afectat, per al qual cosa, han quedat fora de la valoracions anteriors.

No obstant l'anterior, aquest govern sabent la imperiosa necessitat d'adaptar l'organització a la realitat social que ens envolta, ha inclòs la valoració de programes subvencionats per altres governs, que precisen d'una continuïtat i un assentament dins de l'estructura organitzativa.

En eixe sentit, els programes finançats amb fons externs que responen a una necessitat estructural del servei públic al que estan vinculats ateses les necessitats socials o la demanda actual de dit servei, i que consegüentment aquest Ajuntament dins de la seua capacitat d'autoorganització decideix prestar, són els següents:

ÀREA	SERVEI	PROGRAMA
A4	DONA I IGUALTAT	Programa "Gestió i coordinació tècnica del departament de dona i igualtat i la casa de les dones", executat per un Agent d'Igualtat, Subgrup A1
A4	BENESTAR SOCIAL	"Serveis social generals: equip social base", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2

Pel que fa al programa relacionat amb el servei de Dona i Igualtat, s'ha tingut en compte la vessant estratègica de les polítiques d'igualtat en el nucli programàtic del govern, així com la necessitat de respondre al compliment de les exigències imposades per l'ordenament jurídic en matèria d'igualtat. Pel que fa als altres dos programes referenciats vinculats al servei de Benestar Social executats per auxiliars, el caràcter permanent i necessari de l'administració general afecta als serveis socials, sense els quals aquests no poden exercir-se.

NOVÈ: La pròpia Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic de 2007 en la seua exposició de motius, estableix que cada Administració té marge per a configurar la seua pròpia política de personal, la qual cosa s'articula mitjançant l'aprovació del seu inventari de llocs i els perfils associats. Aquesta es una potestat que dimana del principi d'autoorganització que l'article 4 de la LBRL reconeix al Municipi.

Tenint en compte els articles 10.1.c) i 11 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació amb els articles 16.2.c i 17 de la Llei 10/2010, de 9 de Juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, sobre els llocs coberts temporalment, amb caràcter funcional o laboral.



En eixe sentit, i una vegada plasmades les necessitats estructurals dels serveis, es considera necessari per al correcte desenvolupament dels mateixos dins de l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva, enquadrar el llocs de treball anteriors en dos blocs diferenciats en funció de les característiques del mateix i la necessitat de la prestació del servei públic al que està vinculat:

- Lloc de treball no estructural de programa: no respon a una necessitat estructural, el que implica que s'ha de procedir a l'extinció definitiva del programa i del vincle de la persona que l'executa, per expiració del termini màxim de durada del mateix.
- Lloc de treball estructural: respon a una necessitat estructural del servei públic al que està vinculat ateses les necessitats socials o la demanda actual de dit servei, pel que consegüentment aquest Ajuntament dins de la seua capacitat d'autoorganització ha decidit prestar. A la seua vegada es classifiquen en :
 - ✓ Lloc estructurals-tipus o llocs de treball flexibles, sense especialització dins de la seua escala, subescala i categoria, que per la naturalesa de les funcions que se'ls assigna, l'acompliment dels quals porta incardinada la possibilitat de mobilitat funcional dins de tots els serveis de l'Ajuntament de Xàtiva.
 - ✓ Lloc estructural-singular, que atenent a la seua especificitat i a les necessitats funcionals dels serveis precisa d'estar vinculat a un departament o secció concreta dins de les àrees en que s'estructuren els serveis municipals.

Per tant, d'aquesta manera, es classifiquen els anteriors llocs vinculats a una necessitat estructural dins dels blocs assenyalats, configurant l'estructura organitzativa que a continuació es detalla, la qual cosa ha de portar inqüestionablement a la creació i valoració del lloc atenent a les funcions, característiques i perfils requerits per a l'acompliment dels mateixos.

ÀREA	SERVEI	PROGRAMA	TIPUS LLOC
A5	TERRITORI	Programa de caràcter temporal "Desenvolupament de les tasques de fontaneria", executat per un Oficial Fontaner, Subgrup C2.	EST. SINGULAR
A1	RRHH	"Projecte per al desenvolupament de l'oferta pública de l'ajuntament de Xàtiva" executat per un Auxiliar, Subgrup C2.	EST. TIPUS
A2	OFICINA PRESSUPOSTARIA	Programa per al desenvolupament de les tasques a realitzar en el registre de factures 2017-2020", executat per un Auxiliar, Subgrup C2.	EST. TIPUS
A1	RRHH	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de personal 2017-2020. Optimització mòduls d'administració de places i llocs (RPT, Plantilla, Càlcul pressupostari), executat per un Auxiliar, Subgrup C2.	PROGRAMA
A3	MUSEU	"Programa desenvolupament de les tasques de remodelació del museu de l'almodí", executat per un Subaltern, Subgrup AP	EST. TIPUS
A4	BENESTAR SOCIAL	Atenció Primària de Caràcter Bàsic: Servei d'Ajuda a la Dependència, executat per una Treballadora Social Subgrup A2	PROGRAMA
A5	TERRITORI	"Programa per al desenvolupament de les polítiques i estratègies ur-	PROGRAMAA



		banístiques, mediambientals, d'infraestructures i de serveis públics de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Tècnic d'Administració General, Subgrup A1	TANCAR
A5	TERRITORI	"Programa per al desenvolupament de les polítiques i estratègies urbanístiques, mediambientals, d'infraestructures i de serveis públics de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Arquitecte, Subgrup A1	EST. SINGULAR
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base" i programa "diversitat funcional", executat per un Psicòleg/a Subgrup A1.	PROGRAMA
A4	PARTICIPACIÓ	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'ajuntament de Xàtiva en el departament de participació ciutadana 2017-2020: Coordinació i acció del servei de participació ciutadana", executat per un Tècnic/a mitjà, grup de titulació A2,	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base", executat per un Educador Social, Subgrup A2.	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base", executat per un Psicòleg/a Subgrup A1.	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	Programa "implantació programa d'aula compartida (pac)", executat per un Tècnic Superior en Integració Social, Grup B,	PROGRAMA A TANCAR
A4	BENESTAR SOCIAL	Atenció Primària de Caràcter Bàsic, executat per un treballador Social, Subgrup A2.	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base", executat per un Treballadora Social, subgrup A2	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base", executat per un Treballadora Social, subgrup A2	PROGRAMA
A1	OXI	"Polítiques en matèria de transparència i bon govern", executat per un Auxiliar, Subgrup C2.	PROGRAMA
A1	PROMOCIÓ ECONÒMICA	"Projecte per a la configuració i desenvolupament del servei d'ocupació i formació", executat per un Tècnic Mitja Subgrup A2.	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis social: equip social base", executat per un Educadora Social, subgrup A2.	PROGRAMA
A5	UNICOBE	Programa AEDL en el Departament de Contractació i Bens, executat per una Tècnic Mitjà, Subgrup A2.	PROGRAMA
A5	TERRITORI	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques i estratègies urbanes de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Auxiliar, Subgrup C2	EST. SINGULAR
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa específic d'orientació i assessorament en l'àmbit familiar", executat per un Psicòloga, subgrup A1.	PROGRAMA
A4	DONA I IGUALTAT	Programa "Gestió i coordinació tècnica del departament de dona i igualtat i la casa de les dones", executat per un Agent d'Igualtat, Subgrup A1	EST. SINGULAR
A5	UNICOBE	Programa AEDL en el Departament de Contractació i Bens, executat per una Tècnic Mitjà, Subgrup A2.	PROGRAMA
A3	MUSEU	"Projecte per al desenvolupament de les tasques de remodelació del Museu Municipal", executat per un Subaltern, Subgrup AP	EST. TIPUS
A4	BENESTAR SOCIAL	Programa Recolzament i atenció a persones migrants (PANEGA), executat per un Mediator Intercultural, grup C1 de titulació,	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	"Programa serveis socials generals: equip social base", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2	EST. TIPUS
A4	BENESTAR SOCIAL	Programa de caràcter temporal: "Serveis socials generals: equip social base", executat per un Assessor jurídic, Subgrup A1 de titulació,	PROGRAMA
A2	IBI PLUSVÀLUA	Auxiliar d'Administració General, Subgrup C2, funcionària interina a jornada completa, per a l'execució del programa de caràcter temporal «Programa centrat en la liquidació de plusvàlues i recolzament d'Ibi»	EST. TIPUS
A1	OXI	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques d'aquest ajuntament per a la configuració i desenvolupament de l'oficina integral d'atenció ciutadana en el departament OXI 24", executat per un Auxiliar, Subgrup C2.	PROGRAMA
A2	ALTRES TRIBUTS	Contractació d'un/a Lector/a-Operador/a de comptadors d'aigua potable per l'execució d'un Programa de caràcter temporal "Desenvolupament de les tasques a realitzar en la lectura de comptadors per al	EST. SINGULAR



període 2018-2020"			
A1	OXI	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques d'aquest ajuntament per a la configuració i desenvolupament de l'oficina integral d'atenció ciutadana en el departament OXI 24", executat per un Auxiliar, Subgrup C2..	EST. TIPUS
A5	TERRITORI	Programa «Millora per al desenvolupament de les polítiques i estratègies de la contractació administrativa», executat per un Arquitecte, Subgrup A1	EST. SINGULAR
A4	BENESTAR SOCIAL	Atenció Primària de Caràcter Bàsic: Servei d'Ajuda a la Dependència, executat per una Treballadora Social Subgrup A2	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	Equip Específic d'Intervenció amb Infància i Adolescència (EEIIA), executat per una Psicòloga, Subgrup A1	PROGRAMA
A3	ARXIU	"Projecte arxivístic de modernització informàtica de les bases de dades documentals de l'Arxiu Municipal de Xàtiva: 2017-2020", executat per un Tècnic Auxiliar d'Arxiu, Subgrup C1	EST. SINGULAR
A4	JOVENTUT	Tècnic Superior d'Animació Sociocultural (TASOC), subgrup B, programa "Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de joventut,	EST. SINGULAR
A4	BENESTAR SOCIAL	Programa Servei d'Ajuda a Domicili, executat per una Auxiliar, Grup AP	PROGRAMA
A4	SANITAT	Programa d'atenció i prevenció de les drogodependències i altres trastorns addictius per a l'atenció de la UPCCA, executat per un Psicòleg Subgrup A1.	PROGRAMA
A1	RRHH	Programa AEDL del Departament de Prevenció de Riscos Laborals, executat per un Tècnic Mitjà, Subgrup A2	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	Coordinació de programes d'Atenció Primària de Caràcter Bàsic Específic, executat per una Treballadora Social Subgrup A2	PROGRAMA
A1	RRHH	Programa de caràcter temporal "Projecte per al desenvolupament de l'oferta pública de l'ajuntament de Xàtiva" per al departament 1B01 Planificació i Gestió dels Recursos Humans, executat per un Auxiliar, Subgrup C2.	EST. TIPUS
A6	PREFEC. I ADMÓ	Programa AEDL Trànsit i Seguretat Ciutadana, executat per un Tècnic Mitjà, Subgrup A2	PROGRAMA
A4	EDUCACIÓ	"Projecte per al desenvolupament del llibre d'estil de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2	PROGRAMA
A5	TERRITORI	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques mediambientals de l'Ajuntament de Xàtiva", executat per un Auxiliar, Subgrup C2	EST. SINGULAR
A4	ESPORTS	Programa "projecte per a la millora de la qualitat dels serveis esportius i participació i satisfacció en el consell esportiu municipal", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2	EST. TIPUS
A4	BENESTAR SOCIAL	Programa específic d'orientació i assessorament en l'àmbit familiar, executat per un Psicòloga, subgrup A1,	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	Programa "Serveis social generals: equip social base", executat per un Auxiliar d'Administració General, subgrup C2	EST. TIPUS
A4	JOVENTUT	"Projecte per al desenvolupament de les polítiques públiques de l'Ajuntament de Xàtiva en matèria de Joventut (2017-2020): Elaboració d'un estudi sociològic en matèria de joventut i elaboració d'un pla jove municipal", executat per un Tècnic Superior d'Animació Sociocultural (TASOC), subgrup B de titulació,	EST. SINGULAR
A4	BENESTAR SOCIAL	Educadora Social, Subgrup A2, contractació en la modalitat de contracte temporal per obra i servei determinat, des del dia 11 de novembre fins al dia 31 de desembre de 2019, per a realitzar les tasques comunicades per l'IVAJ.	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	Psicòloga, subgrup A1, persona encarregada de l'atenció psicossocial integral, seguiment, motivació i acompanyament dels participants, fins el 31 de desembre de 2019	PROGRAMA
A4	BENESTAR SOCIAL	Psicòloga, subgrup A1, persona encarregada de la intermediació durant cada una de les activitats formatives del projecte i de la prospecció laboral, fins el 31 de desembre de 2019	PROGRAMA

DESE: Necessitats posades de manifest pels responsables dels serveis per tal d'aconseguir una millora en la seua prestació que redunde en una major qualitat i racionalitat del mateix, així com pels responsables polítics amb



propostes inherents al desenvolupament de les polítiques públiques i objectius de govern en vistes una millor qualitat del servei. Totes elles serveixen de base per a la creació de nous llocs de treball amb l'assignació de tasques i responsabilitats, que de vegades porta inherent la corresponent reassignació d'efectius i la reordenació de funcions.

Aquestes propostes de resolució dels responsables que formen part de les àrees respectives, són les següents:

Àrea 1: Informe dels responsables i del regidor delegat de recursos humans, en la que consta el següent:

- a) Proposta de la Cap de Secció de Recursos Humans i del Regidor Delegat competent en la que s'expressa la substancial diferència de les tasques que s'estan duent a terme actualment en la secció fruit de les polítiques de personal posades en marxa per l'equip de govern respecte a les realitzades en anys anteriors, que junt als canvis normatius produïts i la minva de personal de caràcter tècnic (de 3 tècnics en l'any 2015 s'ha passat a 1 tècnic actualment), motiven la necessitat de reestructurar la Secció, creant nous departaments que tinguin al front responsables competents i preparats per a exercir comandament intermedi dins de la mateixa.

A més es precisa de personal amb qualificació i especialització suficient per a realitzar tasques de tramitació i seguiment dels expedients administratius, gestió de totes aquelles incidències que afecten a la gestió del personal del seu àmbit, en definitiva, tasques pròpies d'administratiu que permeten dur a terme les competències pròpies de la secció, que actualment compten amb un retard en la seua tramitació. Per tant proposa modificar dos llocs d'auxiliar ocupats per personal laboral indefinit configurant-se com a barrats C1/C2 i un lloc d'administratiu ocupat per un funcionari de carrera, que passa a ser barrat A2/C1, de manera que eixa nova estructura facilite abastar l'àmbit competencial amb l'efectivitat i eficiència requerida.

- b) Proposta del Responsable de la Secció de Secretaria i del Vicesecretari, sobre la necessitat de modificar el lloc de treball d'auxiliar adscrit a dita secció, ocupat per una persona laboral indefinida, atesa la necessitat de donar un nou enfocament al portal de transparència, que comporta la realització de tasques de coordinació i de més responsabilitat en eixa vessant, la qual cosa amerita la modificació del lloc passant a ser barrat C1/C2. Igualment proposa igualment la necessitat de valoració del lloc de treball d'auxiliar que forma part de la plantilla de personal, que realitza tasques d'auxiliar bàsic, ja que fins ara estava creat en plantilla però no valorat en la Relació de Llocs de Treball.



- c) Providència del Regidor Delegat de Recursos Humans, disposant la modificació del lloc de treball estructural singular de Cap d'Àrea de Règim Interior, passant a ser barrat A1/A2, vinculat a la Prefectura de la Secció de Recursos Humans, que ve exercint provisionalment les funcions de la Direcció de l'Àrea de Règim Interior per resolució d'Alcaldia número 2016-0630 de 28/12/2016. D'aquesta manera s'adequa la plantilla i la relació de llocs de treball a les necessitats existents en les diferents àrees en que s'organitzen els serveis municipals, ordenant els recursos humans per adaptar-los a les necessitats reals que li exigeix una prestació efectiva i de qualitat dels serveis públics,
- d) Proposta del Cap de Secció de Modernització i Innovació que motiva la modificació de la valoració del lloc de subaltern d'OXI, passant a ser barrat, AP/C2 atès que realitza les mateixes funcions d'auxiliar equiparables en responsabilitat i tasques al de la resta del personal adscrit a dit departament.
- e) Proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, sobre la necessitat de modificar la valoració del lloc de Cap de Secció 1C Modernització i Innovació, passant a ser barrat A1/A2, atès que acumula la responsabilitat dels dos departaments d'especial rellevància dins l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva que primigèniament que pertanyien a seccions diferents, amb el consegüent augment de responsabilitat.

Proposa modificar la valoració de dit lloc de treball amb l'amplitud que requereix la coordinació de dit departament amb la vessant OXI, atesa l'obligatòria adaptació de dita oficina als nous requeriments establerts en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, així com els de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, amb la consegüent implementació dels processos inherents a les directrius esmentades, que suposa noves responsabilitats i funcions inclòs de major entitat a les originals, que ameriten la configuració de barrat A1/A2, ateses les funcions de coordinació, gestió i major responsabilitats assumides, que precisen de la modificació de la valoració del lloc de treball esmentat, introduint els factors que la sustenten

Àrea 2: Informe de la Direcció de dita Àrea en el que consta el següent:

- a) Proposta de modificació del lloc de treball estructural singular d'Auxiliar d'Administració General de la Secció 2E: Altres Tributs, que per les responsabilitats noves de direcció i responsabilitat en matèria fiscals en el diferents tributs de dit departament.

Àrea 3: Informe de la Direcció de dita Àrea i del regidor delegat de recursos humans, en el que consta el següent:



- a) Providència del Regidor Delegat de Recursos Humans, disposant la creació del lloc de treball estructural de Direcció de l'Àrea de Cultural, Subgrup A1, per separació en dues àrees de l'anterior àrea de Socio-Cultural, atesa la importància que té l'atenció a les persones més necessitades i la promoció de la cultura, l'educació, la sanitat i, en definitiva, la promoció humana, que ameriten de la disgregació de dita àrea amb una valoració assimilada a la de direcció d'àrea pre-existent, en congruència al disposat en el decret d'organització dels serveis municipals número 7, de 12 de gener de 2016, en el que s'assigna les funcions i tasques de dita àrea a un funcionari de carrera d'Administració Especial.
- b) Proposta del Director de l'Àrea 3 sobre modificació del lloc de treball estructural singular de Tècnic Auxiliar d'Arxiu, del Departament 3B01 Arxiu, passant a ser barrat A2/C1, ateses les noves responsabilitats i funcions de coordinació i assessoria en el programa SAVEX depenent de la Generalitat Valenciana, en el que Xàtiva ha estat pioner, i amb la imbrincació amb el programa GESTIONA, que ameriten la modificació plantejada.

Àrea 4: Informe de la Direcció de dita Àrea i del Regidor Delegat de Recursos Humans, en el que consta el següent:

- a) Proposta de creació de dos llocs de treball estructurals singulars de Subaltern d'Administració General, adscrits a centres educatius, Subgrup AP, amb funcions ordinàries de subaltern de caràcter bàsic, ateses les necessitats existents de dit personal en els col·legis de la ciutat, que precisen del servei de consergeria per a seu funcionament diari i que amb el número de llocs existents en l'Ajuntament de Xàtiva de dit perfil, no són suficients per a cobrir les necessitats dels mateixos.

Àrea 5: Informe de la Direcció de dita Àrea i del regidor delegat de recursos humans, en el que consta el següent:

- a) Proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, disposant la creació del lloc de treball estructural singular de Direcció de l'Àrea d'Obres i Serveis Públics, Subgrup A1, provinent de la necessitat de separació en dues àrees de l'anterior àrea de Foment. Motiva la proposta matisant l'impuls que en els darrers anys s'està donant als programes d'inversió d'obres i serveis, des del Programa ARRUS, la realització d'Inversions Financerament sostenibles, els Programes SOM o, com no, el repte del programa Edificant, per la qual cosa els Ajuntaments reben una càrrega de gestió cada vegada major. Si a estos reptes sumem el rigor de la nova Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic i les novetats de la Llei 39/2015 i 40/2015, per nomenar les més importants, l'horitzó de gestió és aclaparador. Per tant, considera convenient la separació en dues àrees l'Àrea 5. L'actual Àrea 5 ha d'especialitzar-se en contractació (UNICOBE) i



Urbanisme i la nova Àrea 7 gestionaria l'execució d'obres i serveis públics i el control dels serveis externalitzats com ara neteja viària, recollida de residus i altres.

- b) Informe amb proposta de resolució conjunt del Responsable de la Brigada de Serveis Municipals i la Regidoria de Serveis Públics, sobre la necessitat de modificació de dos llocs de treball de peó de la Brigada de Serveis Municipals, passant a tenir més especialització i experiència per a realitzar a més de les tasques pròpies de peons, les tasques de conducció de vehicles i maquinària de la brigada de serveis, així com aquelles que consten en dit informe, que suposa inclòs la supervisió d'equips humans.
- c) Informe amb proposta de resolució conjunt del Director Adjunt de l'Àrea 5 i del Regidor Delegat de Foment, sobre la necessitat de modificació de la jornada i dedicació dels treballadors adscrits al cementiri, en benefici del servei públic a prestar amb més eficiència i qualitat atès que s'amplia la franja horària per a poder realitzar soterraments per les vesprades, el que suposa una major dedicació, a amb horari de matí i vesprada, inclòs dissabtes i festius, que motiven un canvi en la forma de prestar dit servei. Atès que la reorganització del servei passa per disposar més efectius, per tant, i fins que no es dote de més personal, es requereix d'un canvi de les condicions de treball de personal adscrit a dit servei, que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals. El servei es prestaria en el mateix tipus de jornada (intensiva de matins) que ve realitzant-se, però es crearia una borsa d'hores setmanals destinada a l'atenció diària, tant matí com vesprades, inclòs festius, del serveis de soterrament i altres necessitats sorgides. Amb aquesta jornada més penosa s'eliminaran el montant de serveis extraordinaris, i a més, redundarà en un benefici i una millor qualitat de prestació del servei essencial de cementiri.
- d) Informe amb proposta de resolució conjunt del Director Adjunt de l'Àrea 5 i del Regidor Delegat de Foment, sobre la necessitat de modificació de la jornada i dedicació del oficial rural atès les característiques del lloc a desenvolupar que precisen de major dedicació i una jornada més penosa, amb una disponibilitat horària ampla per a exercir les funcions del lloc.
- e) Proposta del Director Adjunt de l'Àrea 5 i del Regidor Delegat de Foment, en la que consta la necessitat de modificar el lloc de treball estructural singular d'Administratiu d'Administració General, passant a ser barrat A2/C1, actualment vacant, pertanyent al Cap del Departament 5B03 Qualitat Ambiental i Medi Natural ateses les noves responsabilitats i funcions assumides.

Motiva la proposta indicant que dit lloc és troba en una contínua evolució, més si cap amb l'incessant activitat i interès que ve suscitant la protecció i cura del Medi Ambient. Aquest lloc ha vingut sent cobert per personal C1,



Administratiu, si be en els darrers temps l'exigència tècnica ens porta a considerar que el mateix puga ser cobert per personal amb qualificació pròpia d'A2, donat el calat dels tasques que comprèn la direcció del Departament. Eixa superior coordinació de tasques, assumpció de responsabilitats en quant a la tramitació i resolució d'expedients relatius a la concessió, revisió, possible revocació i demés vicissituds que tinguen a vore amb els llicències ambientals, adaptació dels ordenances municipals a la realitat social que és viu al municipi, d'acord amb la legalitat vigent, la responsabilitat en l'ordenació dels activitats i espectacles públics, ocupacions de via pública accessòries dels establiments oberts al públic, i demés actuacions, és considera d'entitat suficient com per implementar un plus de qualitat al lloc, seguint eixa major assumpció de responsabilitats i de tasques de major dificultat. Tanmateix, el mateix lloc, tot i que està previst que seguisca servit per personal d'administració general, podria ser cobert mitjançant personal d'Administració Especial.

- f) Proposta del Director Adjunt de l'Àrea 5 i del Regidor Delegat de Foment, en la que consta la necessitat de donar noves responsabilitat al lloc de Encarregat de la Brigada de Serveis Municipals, passant a ser barrat C1/B, tenint en compte les funcions inherents al lloc que comprèn, la responsabilitat del servei d'aigües potables, com del cementiri. Exerceix a més a més unes funcions d'encarregat general de les brigades, comprenent per tant, a més de la BSM, la superior coordinació de Parcs i Jardins i d'Agricultura, sense perjudici de les funcions que desenvolupen els caps de les respectives brigades. noves responsabilitats i funcions assumides.
- g) Proposta del Director Adjunt de l'Àrea 5 i del Regidor Delegat de Foment sobre creació de tres llocs de treball estructurals singulars d'Auxiliar d'Administració General, barrats C1/C2, un d'ell és pertany al Departament 5B03 Qualitat Ambientat i Medi Natural i l'altre al Departament 5B01 Urbanisme i Patrimoni Cultural i l'altre al Departament d'UNICOBE ateses les noves funcions, responsabilitats i dedicació assumides.
- h) Informe conjunt de l'Enginyer Tècnic i la Direcció de l'Àrea de Foment, amb el vistiplau del regidor competent, sobre la necessitat de reorganització del Subdepartament de Brigada de Serveis Municipals, i més concretament, el grup especialitzat d'aigües potables, atès l'elevat número de serveis extraordinaris realitzats cada any, que a criteri inclòs de la intervenció, ameriten un canvi en la forma de prestar dit servei.

Atès que la reorganització del servei passa per disposar més efectius, per tant, i fins que no es dote de més personal, es requereix d'un canvi de les condicions de treball de personal adscrit a dit servei, que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals. El servei es prestaria en el mateix tipus de jornada (intensiva de matins) que ve realitzant-se, però es crearia una



borsa d'hores setmanals destinada a l'atenció diària, tant matí com vesprades, inclòs festius, de les avaries i altres necessitats sorgides. Amb aquesta jornada més penosa s'eliminaran el montant de serveis extraordinaris, i a més, redundarà en un benefici i una millor qualitat de prestació del servei essencial d'aigües potables.

Consideració a banda mereix el coordinador del servei, que realitza una jornada amb total dedicació i servei de guàrdia 24 hores al dia, set dies a la setmana i amb lliure disponibilitat i total dedicació per a l'atenció diària tant matí com vesprades, inclòs festius, de les avaries i altres necessitats sorgides en el departament d'aigües potables. Assumix la responsabilitat del grup, davall la dependència directa del Responsable de la Brigada, exercint comandament directe.

Àrea 6: Informe de la Direcció de dita Àrea i del Regidor Delegat de Recursos Humans, en el que consta el següent:

- Modificació del lloc de treball estructural singular d'Intendent de la Policia Local, Departament 6A Prefectura i Administració, Subgrup A2, a ocupar per personal funcionari de carrera, per les noves tasques i responsabilitats assumides que ameriten la nova valoració del lloc.
- Modificació del lloc de treball estructural singular de Comissari de la Policia Local, Departament 6A Prefectura i Administració, Subgrup A1, ocupat per un funcionari de carrera, al qual es dota de contingut directiu i de coordinació general, ateses les tasques i responsabilitats assumides que ameriten la nova valoració del lloc amb l'aplicació del factor de singularitat del 1,5.

ONZÈ: Proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, sobre la procedència de suprimir els següents llocs de treball, i conseqüentment, les places de la plantilla de Tècnic Mitjà de Desenvolupament Turístic, Auxiliar de Turisme, Oficial Rural i Arquitecte Tècnic.

Tot açò ve motivat en el cas de l'arquitecte tècnic, per que en aquesta Relació de Llocs de treball s'inclou la consolidació de llocs amb perfils semblants que junt a la reincorporació de l'arquitecte que ocupa plaça en plantilla, resulten suficients i adequats per a donar cobertura al servei. Un altre cas és el relatiu als llocs de adscrits a turisme, en els que la supressió ve avalada per l'externalització del servei. I per últim, pel que fa al lloc d'Oficial Rural, lloc que prové de la transformació de l'antic lloc de guarda rural, amb la modificació de la jornada i dedicació de l'efectiu que queda en plantilla, resulta suficient la prestació adequada de servei.

DOTZÈ: La modificació de la Relació de Llocs de Treball plantejada es fonamenta, dins de la facultat d'autoorganització recollida en l'article 4 de la



LRBRL, en els següents aspectes:

- a) Donar cobertura a les necessitats sorgides en les diferents dependències i serveis d'aquest ajuntament, que porten incardinada la creació de llocs de treball, modificació de funcions i responsabilitats de determinats llocs, en ares a la prestació dels serveis públics amb la qualitat i eficiència requerida i en congruència amb l'organització política del Govern, manifestades en l'ordinal anterior.
- b) Valoració de tots els llocs de l'Ajuntament en la Relació de Llocs de Treball a fi de que el seu règim retributiu resulte objectiu. S'han de valorar tots els llocs, tant els fixes com els eventuais, els estructurals i temporals, els singulars i els tipus, els afectes a un programa, a una subvenció o al foment de l'ocupació.
- c) Necessitat de comptar amb una plantilla dimensionada en termes quantitativus (número) i qualitativus (perfil necessari per a l'acompliment del lloc), estable i preparada per assolir els nous reptes i responsabilitats, així com preparada per al canvi que demana la ciutadania, i que en definitiva requereix la prestació dels serveis públics amb qualitat i eficiència. En un nombre substancial pel fet d'apostar per la gestió directa amb mitjans propis dels serveis públics que conforme a l'article 85 de la LRBRL és prioritària a altres formes de gestió.
- d) Racionalització dels serveis extraordinaris que es realitzen en determinats llocs que, de forma recurrent, sol·liciten autorització a la Junta de Govern Local per a la realització d'activitats extraordinàries fóra de la jornada ordinària de treball, amb la consegüent retribució mitjançant gratificacions extraordinàries amb vista a l'establert en l'article 6 del del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril. Aquestes pràctiques també han sigut reparades de legalitat, en ocasions, per la Intervenció i per la Secretaria, amb proposta d'esmena en el sentit modificar el lloc de treball configurant la jornada de manera que permeti atendre les necessitats que de forma recurrent van sorgint, amb la consegüent valoració.
- e) Evitar retribuir en productivitat funcions de caràcter estructural, ja que en ocasions l'aprovació de programes d'assignació de complement de productivitat han comptat amb l'objecció de legalitat de la Intervenció i de la Secretaria de l'Ajuntament per considerar que aquests programes, especialment els relacionats amb el compliment d'objectius, desnaturalitzaven el concepte jurídic retributiu de productivitat i s'incardinaven, abans al contrari, en vertader complement específic, o inclusivament de destinació, per configurar l'essència del lloc, mereixedors, per tant, de la consegüent valoració en el marc d'una reforma de la relació de llocs de treball.



Mitjançant la present proposta s'interioritza la proposta d'esmena emanada dels funcionaris amb habilitació de caràcter nacional i es procedeix a la incorporació a determinats llocs de treball d'aquells elements de prestació propis de les seues respectives naturaleses com a lloc, evitant amb açò la retribució de funcions de caràcter estructural mitjançant complement de productivitat, per objectius, quan en realitat han de ser-ho mitjançant complement específic o, inclusiu, destinació.

- f) Racionalització dels serveis que presta l'Ajuntament, al incloure en la relació de llocs de treball, i posteriorment en la plantilla, els llocs i places que responen a necessitats estructurals del servei públic al que estan vinculats.

TRETZÈ. Conforme a l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, "Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguen depassar els límits que es fixen amb caràcter general".

Conforme a l'article 90.2 del mateix cos legal "Les Corporacions locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seua organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública".

Conforme a l'article 126.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, "Les plantilles, que hauran de comprendre tots els llocs de treball degudament classificats reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, s'aprovaran anualment en ocasió de l'aprovació del Pressupost i hauran de respondre als principis enunciats en l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril. A elles s'uniran els antecedents, estudis i documents acreditatius que s'ajusten als esmentats principis".

Conforme a l'article 126.2 d'aquest últim cos legal "Les plantilles podran ser ampliades en els següents suposats: a) Quan l'increment de la despesa quede compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables. b) Sempre que l'increment de les dotacions siga conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resulten imposats per disposicions legals. El que s'estableix en aquest apartat serà sense perjudici de les limitacions específiques contingudes en lleis especials o conjunturals".

Quant a l'obligatorietat que tant plantilla com relació de llocs de treball continguem tots els que conformen l'organització, precisament la satisfacció d'aquest mandat és la que amerita la proposta del Regidor de Recursos Humans, que porta causa aquest expedient.



Quant a la satisfacció de les principis de racionalitat, economia i eficiència, i a la documentació acreditativa de tal satisfacció, es dedueix dels informes emesos pels Directors de les diferents àrees que componen l'organització, pels responsables de Secció i/o departament concernits i, fonamentalment, de la proposta política elevada pel Segon Tinent d'Alcalde i Regidor Delegat d'Hisenda, Serveis Públics i Recursos Humans.

Quant a la satisfacció dels requisits legalment establits per a l'ampliació de la plantilla, cal dir:

a) Que amb la modificació operada no es produeix ampliació dels crèdits consignats en el Capítol I de l'Estat de Despeses del Pressuposts General per a 2020, inicialment aprovat pel Ple municipal, atès que: d'una banda, la majoria de la despesa de personal afectat estava consignat en la seua afectació al desenvolupament de programes i ara, donada l'evidència del seu caràcter estructural, es transforma en vacant; i, d'altra banda, el lleuger increment de despesa es veu àmpliament compensat per l'amortització de places que estaven dotades i que resulten prescindibles per les raons que es contenen en l'expedient. Per consegüent, no és ja que la despesa quede compensat sinó que no hi ha increment del capítol I.

b) Que la modificació ve donada per l'ampliació o primer establiment de serveis també ve motivada tant en la proluxa relació de decrets de l'Alcaldia que amerita l'aprovació de programes, incorporació de personal, reorganització dels serveis municipals i altres variacions vinculades a l'activitat prestacional de l'Ajuntament, com en els informes dels responsables d'unitats administratives que obren en l'expedient. Quant al caràcter obligatori dels serveis, cal estar a la configuració del marc competencial del municipi establert a partir de la LRSAL -concretament l'establert en l'article 25.2 de la LBRL, en relació amb l'article 26 i el 7.4 del mateix cos legal-, així com a l'origen bifront pel qual s'estableix el règim de competències del municipi (legislació bàsica estatal més legislació bàsica autonòmica), conforme a la interpretació que de la reforma introduïda per la LRSAL, ha fixat la doctrina del Tribunal Constitucional en les successives sentències a compte de diversos recursos d'inconstitucionalitat a aquesta Llei. De tal manera que els serveis obligatoris seran els que esdevinguen de competències pròpies fixades per la LBRL, per la resta de legislació bàsica estatal i per la legislació sectorial autonòmica de desenvolupament. Però també per les competències delegades i per les diferents de les pròpies i de les delegades que puguen exercir-se a l'abric de l'article 7.4 LBRL, una vegada acreditada l'absència de duplicitat i la garantia de sostenibilitat econòmica i financera de l'Ajuntament.



c) Finalment, en relació amb les limitacions específiques en matèria de personal establides per lleis especials, val la pena realitzar una anàlisi de l'abast que, referent a això, puguen tenir les lleis de pressupostos general de l'Estat.

- L'última Llei de pressupostos aprovada és la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018. Per a 2019 no es va aprovar llei pel que els Pressupostos estan en pròrroga, amb els abastos que seguidament es dirà.
- L'article 18.2 de la LPGE 2018 establia un límit per a l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. Aqueix límit, amb les actualitzacions normatives posteriors, s'ha respectat en l'annex de personal que integra el Pressupost per a 2020. Tant l'aprovat inicialment com la innovació l'aprovació definitiva de la qual ara es tramita.
- L'article 18.4 de la LPGE per a 2018 establia que la massa salarial del personal laboral s'incrementarà en el percentatge màxim previst per a la resta de l'ocupació pública. Igualment, aquesta prevenció, amb les corresponents actualitzacions, es compleix en el projecte de Pressupost l'aprovació definitiva del qual es pretén.
- L'article 19.1.1 de la LPGE per a 2018 disposava que la incorporació de nou personal en el sector públic estava subjecta als límits i requisits establits en el propi precepte. Per a això s'estableix una sèrie de restriccions que afectaven l'Oferta d'Ocupació Pública, configurant una taxa de reposició d'efectius determinada en funció d'una sèrie de singularitats. A més, l'article 19.2 establia que "No es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables".

Referent a això cal dir:

a) En primer lloc, que les previsions contingudes en el projecte de Pressupostos per a 2020 no comporten l'ingrés a l'ocupació pública de nou personal; i quant a les previsions interines o temporals, es justifiquen o es justificaran -si arriben a materialitzar-se- en necessitats urgents i inajornables degudament motivades pels responsables de la prestació dels serveis al fet que queden afectes els llocs implicats.

b) En segon lloc, que com no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2019 ni tampoc per al 2020 les limitacions establides en el referit art. 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, o en normes posteriors d'aplicació per a 2019, no continuen vigents en 2019 o no



ho estaran per a 2020, com a conseqüència de la pròrroga automàtica dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018. En aquest sentit, l'article 134.4 de la Constitució disposa que si la Llei de Pressupostos no s'aprovara abans del primer dia de l'exercici econòmic corresponent, es consideraran automàticament prorrogats els Pressupostos de l'exercici anterior fins a l'aprovació dels nous. L'article 134.2 del Text Constitucional estableix –clarament- que els Pressupostos Generals de l'Estat tindran caràcter anual, inclouran la totalitat de les despeses i ingressos del sector públic estatal i en ells es consignarà l'import dels beneficis fiscals que afecten els tributs de l'Estat. L'article 38.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, precisa que la pròrroga no afectarà els crèdits per a despeses corresponents a programes o actuacions que acaben en l'exercici els pressupostos del qual es prorroguen o per a obligacions que s'extingisquen en aquest. Respecte a aquesta última expressió (obligacions que s'extingisquen en l'exercici pressupostari), cal ressenyar que, d'acord amb la STC 65/1987, de 21 de maig (FJ 7), la Llei de Pressupostos 44/1983 no podia “pretendre introduir una regulació permanent, independent de les circumstàncies econòmiques i criteris del mateix tipus que inspiren el pressupost per a aqueix any”. Així es reitera en la STC 65/1990 de 5 d'abril (FJ 3) en el qual s'afirma el caràcter essencialment temporal de les Lleis de Pressupostos.

Si l'Estat considera que no és possible aplicar cap increment retributiu als empleats públics en 2019, si no mediara llei que expressament ho disposara (com així va ocórrer) ja que les previsions de l'art. 18 de la LPGE per a 2018 es van esgotar en la seua eficàcia en finalitzar l'exercici per al qual es van establir, però per contra quant a les previsions de l'art. 19 de la mateixa norma, referit a l'oferta d'ocupació pública, malgrat ser idèntiques en la seua configuració legal i naturalesa jurídica, s'està mantenint una posició totalment diferent, en el sentit de reclamar el manteniment dels citats límits excepcionals a la seua planificació i convocatòria, no sembla que es pugui sostenir amb coherència que en un cas la LPGE no es prorroga i en l'altre sí. Això fa pensar que, de no mediar una llei que expressament impose limitacions quant a la incorporació de personal per a 2020, les provinents de lleis pressupostàries, per la seua pròpia limitació temporal, no estarien vigents. Això fora de perill que el Govern –via Decret Llei- o les Corts, puguen aprovar limitacions per a 2020.

CATORZÈ. Aprovació el 20 de novembre de 2003 per la mesa de negociació la norma tècnica que contenia la relació de catorze factors així com la seua puntuació que servien de base per a l'elaboració de la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament. La dita relació de llocs va ser aprovada



definitivament pel ple de la Corporació el dia 3 de novembre de 2005.

La norma tècnica va ser modificada per acord plenari del dia 24 de novembre de 2018, més concretament el factor jornada, amb la incorporació de dos nous nivells (J9) per al grup no operatiu de la policia local valorat en 500 punts i el factor (J10) per al grup operatiu de la policia local valorat en 625 punts.

Aquesta norma tècnica precisa ser modificada novament per tal d'adaptar-la a la realitat actual de l'organització i dels serveis públics a prestar, precisant l'adaptació de dos factors, el factor K i el factor M.

El factor "K", mesura el nivell de molèstia o dificultat relativa que el personal treballador tindrà en l'exercici del seu lloc per raó de dedicació i disponibilitat, atès que hi ha serveis que demanden ser prestats amb condicions més molestes i amb més dificultat que la detallada en la norma tècnica.

Així, es precisa ampliar en tres nous nivells, el factor K, amb el següent detall:

NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
K7	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional i amb la creació de borsa d'hores	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total dedicació. 40 hores amb horari intensiu de matí i de vesprada i amb borsa d'hores	Personal adscrit al servei de cementeri	500
K8	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional i amb la creació de borsa d'hores.	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total dedicació. 40 hores amb horari intensiu de matí o de vesprada incloent festius i amb borsa d'hores	Personal adscrit al grup especialitzat d'aigües potables.	550
K9	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional i amb la creació de borsa d'hores.	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total dedicació. 40 hores amb horari intensiu de matí o de vesprada incloent festius i amb borsa d'hores. Guàrdia constant i permanent 24 hores al dia, 7 dies a la setmana.	Personal adscrit al grup especialitzat d'aigües potables.	625

Igualment mereix una ampliació dels nivells el factor "M", activitats del lloc de treball, que mesura el nivell de penositat que té un lloc de treball en el seu conjunt per tindre que atendre diàriament activitats heterogènies (activitats diferents a realitzar de forma simultània en la mateixa jornada de treball o inclòs al mateix temps), precisant afegir dos nous nivells, el M5 "Incidència elevada" amb una puntuació de 150 punts i el M6 "Incidència superior" amb una puntuació de 225 punts.

NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
M5	Incidència elevada	Llocs de treball de programes amb possibilitat de reassignar activitats diferents dins del mateix programa		150



M6	Incidència superior	Llocs de treball estructurals tipus susceptibles de reassignació en qualsevol moment dins de l'organització.	225
----	---------------------	--	-----

QUINZÈ. S'ha considerat necessari la introducció de llocs barrats. Es tracta de llocs de treball que poden ser exercits per persones amb nivell de titulació diferent. Perquè pugui barrar-se el grup o subgrup de classificació professional d'un lloc, han de combinar-se les exigències derivades de les funcions del lloc, quant a titulació, i qualificació, amb factors aliens a la pertinença a un grup o subgrup, com la capacitat de gestió i l'experiència, de la manera que pugui ser proveït per personal de dos grups consecutius de titulació.

SETZÈ. El projecte de modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball no altera la consignació pressupostària prevista en el capítol I del projecte de pressupost per a 2020 inicialment aprovat.

DISSETÈ. Conforme al previngut en l'article 37 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en tractar-se de matèria subjecta a negociació, aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball ha de ser sotmesa a la consideració dels representants sindicals a través de la Mesa General de Negociació.

Finalment, conforme al previst en l'article 38.8 del del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació amb el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Xàtiva, l'acord que finalment pugui adoptar la Corporació, mentre que afecta a matèries i condicions generals de treball comuns al personal funcionari i laboral, resulta extensiu a aquest últim personal.

Vist l'informe conjunt de la Direcció de l'Àrea de Règim Interior, del Vicesecretari, per coordinació jurídica i del Secretari, als efectes de l'article 4 del Real Decret 128/2018, en el que s'informa favorablement la modificació de la Relació de Llocs de Treball proposada, amb les conseqüents modificacions de plantilla i pressupost inherents.

Atès que el projecte de modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball s'ha sotmès a la corresponent negociació amb els representants sindicals a través de la Mesa General de Negociació al llarg de l'any 2019 amb el resultat de no acord, fent valdre per tant l'Ajuntament la potestat d'autoorganització.

Vist l'informe proposat de la Secció de Recursos Humans, fiscalitzat de conformitat per la Intervenció.

Vist que la Comissió de Règim Interior i Seguretat celebrada el dia 20 de desembre de 2019, va dictaminar favorablement la modificació puntual de la



Relació de Llocs de Treball esmentada.

Pel Ple de l'Ajuntament, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Aprovar inicialment la modificació dels factors que valoren la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, més concretament el factor "K" que mesura el nivell de molèstia o dificultat relativa que el personal treballador tindrà en l'exercici del seu lloc per raó de dedicació i disponibilitat, i el factor "M", activitats del lloc de treball, que mesura el nivell de penositat que té un lloc de treball en el seu conjunt per tindre que atendre diàriament activitats heterogènies (activitats diferents a realitzar de forma simultània en la mateixa jornada de treball o inclòs al mateix temps), quedant definits de la següent forma:

Dedicació				LLOC
NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRACTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
K1	Dedicació normal	Llocs de treball normals sense lliure disponibilitat i amb un horari de treball fixe		0
K2	Dedicació normal amb lliure disponibilitat	Llocs de treball normals amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible		25
K3	Dedicació normal amb lliure disponibilitat i total dedicació professional	Llocs de treball normals amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible, porten a terme les seues funcions amb total dedicació.	Polícies.	50
K4	Dedicació especial	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal, sense lliure disponibilitat i amb un horari fixe.		75
K5	Dedicació especial amb lliure disponibilitat	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible		100
K6	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total dedicació.	Polícia.	125
K7	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional i amb la creació de borsa d'hores	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total dedicació. 40 hores amb horari intensiu de matí i de vesprada i amb borsa d'hores	Personal adscrit al servei de cementeri	500
K8	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional i amb la creació de borsa d'hores.	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total dedicació. 40 hores amb horari intensiu de matí o de vesprada incloent festius i amb borsa d'hores	Personal adscrit al grup especialitzat d'aigües potables.	550
K9	Dedicació especial amb lliure disponibilitat amb total dedicació professional i amb la creació de borsa d'hores.	Lloc de treball que ha de ser ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porten a terme les seues funcions amb total	Personal adscrit al grup especialitzat d'aigües potables.	625



		dedicació. 40 hores amb horari intensiu de matí o de vesprada incloent festius i amb borsa d'hores. Guàrdia constant i permanent 24 hores al dia, 7 dies a la setmana.		
--	--	--	--	--

Observacions: Mesura el nivell de molèstia o dificultat relativa que el treballador tindrà en l'exercici del seu lloc de treball per raó del sistema de dedicació o disponibilitat.

Activitats del lloc de treball				LLOC
NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
M1	Poca incidència	Llocs de treball on no hi ha activitat heterogènia i, si la hi ha, és de poca rellevància. Mínima assignació d'activitats, d'1 a 4.		25
M2	Moderada incidència	Llocs de treball on hi ha activitat heterogènia que incidix de forma moderada. Assignació d'activitats, de 5 a 8.		50
M3	Incidència mitja	Llocs de treball on hi ha activitat heterogènia que incidix de forma constant. Assignació d'activitats, de 9 a 12		75
M4	Incidència alta	Llocs de treball on hi ha activitat heterogènia que incidix de forma elevada i contínua. assignació d'activitats, més de 12.		100
M5	Incidència elevada	Llocs de treball de programes amb possibilitat de reassignar activitats diferents dins del mateix programa		150
M6	Incidència superior	Llocs de treball estructurals tipus susceptibles de reassignació en qualsevol moment dins de l'organització.		225

Observacions: Avalua el nivell de penositat que té el lloc de treball en el seu conjunt per tindre que atendre diàriament activitats heterogènies.

Activitats heterogènies: activitats diferents a realitzar de forma simultània en la mateixa jornada de treball o inclòs al mateix temps.

Segon.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, que afecta als llocs que a continuació es detalla:

ÀREA 1 DE RÈGIM INTERIOR

Lloc de Direcció Àrea de Règim Interior: Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 30, Subgrup de classificació A1/A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	400	200	250	350	100	0	25	0	0	75	150	100	0

✓ Característiques: modificació del lloc estructural existent que s'ha



configurat com a barrat, ateses les responsabilitats i les funcions inherents, sense modificació de factors.

SECCIÓ SECRETARIA

Lloc Auxiliar de Secretaria General: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular de nova creació a valorar amb funcions d'un auxiliar de caràcter bàsic.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2019-0660 Data: 05/06/2019

Lloc Auxiliar de Secretaria: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1/C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular existent, que s'han configurat com barrat, ateses les responsabilitats i les funcions assumides, sense modificació de factors.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: 2018-1046 Data: 26/11/2018.

SECCIÓ RECURSOS HUMANS

Administratiu de Recursos Humans: Complement Específic de 1300 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2/C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	150	25	225	50	0	25	0	0	0	150	75	0

- Característiques. Modificació del lloc estructural existent, que s'ha configurat com barrat ateses les responsabilitats i noves funcions a exercir, amb valoració assimilada a la resta de responsables de departament.
- Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.

Lloc Auxiliar de Recursos Humans (2): Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1/C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0



- ✓ Característiques. Llocs estructurals singulars existents, que s'han configurat com barrats, ateses les responsabilitats valorades i les funcions inherents, sense modificació de factors
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.

Lloc Auxiliar tipus (2): Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

- ✓ Característiques. Llocs de nova creació configurats com a llocs estructurals tipus, provinents de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número: 2017-0707 Data: 07/12/2017.

Lloc ADL de programa de Prevenció de Riscos Laborals: Complement Específic de 262.5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de nova creació per Resolució d'Alcaldia número 2016-0007 de data 12/01/2016, vinculat a un programa.

SECCIÓ MODERNITZACIÓ I INNOVACIÓ

Lloc Tècnic Superior Informàtic Coordinador de Modernització i Innovació i OXI: Complement Específic de 1675 punts i un nivell de Complement de Destí 26, Subgrup de classificació A1/A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	200	150	50	350	50	0	25	50	25	25	150	100	0

- ✓ Característiques. Modificació del lloc estructural singular existent que s'ha configurat com barrat, que acumula la responsabilitat dels dos departaments que pertanyien a seccions diferents, com és el departament d'informàtica i d'OXI. Aquesta nova responsabilitat suposa una major valoració del factor que mesura la preparació acadèmica relacionada en les funcions del lloc, així com la necessitat d'exercir comandament directe. Igualment es precisa d'una valoració més elevada del factor repercussió



que mesura el nivell de repercussió global de l'activitat a realitzar respecte dels objectius de la institució, atès que es tracta d'un lloc amb funcions de coordinació i gestió, que fins i tot.

- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.
- ✓ Factors modificats:
 - Titulació (A). Lloc que requereix d'un nivell superior de preparació acadèmica per raó de l'activitat a desenvolupar.
 - Comandament (D). Manament directe a un grup reduït.
 - Repercussió (E). Lloc de coordinació i gestió amb repercussió econòmica elevada de difícil reparació.

Lloc Auxiliar de programa d'OXI (2): Complement Específic de 537,5 punts i un nivell de Complement de Destí 14, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	150	0

- ✓ Característiques. Llocs de treball de programa, creats per resolució d'alcaldia número 149 i 151, de data 13 de febrer de 2019, vinculats a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Auxiliar tipus (1): Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número nº 394, de data 3 d'agost de 2017.

Lloc Subaltern d'OXI: Complement Específic de 600 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2/AP

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	25	25	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular existent, que s'ha configurat com barrat, atès que ha assumit les funcions d'auxiliar en el Departament d'OXI equiparables en responsabilitat i funcions al que la resta del personal adscrit a dit departament.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2018-0075 Data: 06/02/2018



SECCIÓ PROMOCIÓ ECONÒMICA

Lloc Tècnic Mitjà de programa de Participació Ciutadana: Complement Específic de 262,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per resolució d'alcaldia Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016, vinculat a un l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Tècnic Mitjà de programa d'Orientació Laboral: Complement Específic de 262,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per resolució d'alcaldia Número: 181, de data 18 de febrer de 2019, vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Agent d'Igualtat: Complement Específic de 1025 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1/A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	100	50	0	100	50	0	25	0	100	25	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número: 2016-0007 Data: 12/01/2016 que es configura com a lloc estructural singular.

ÀREA 2 ECONÒMIC-FINANCERA

SECCIÓ OFICINA PRESSUPOSTÀRIA

Lloc Auxiliar tipus: Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0



- ✓ Característiques. Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 663, de data 22 de novembre de 2017.

SECCIÓ IBI-PLUSVÀLUA

Lloc Auxiliar tipus: Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 1024, de data 25 de setembre de 2019, que es configura com a lloc estructural tipus.

SECCIÓ ALTRES TRIBUTS

Lloc Auxiliar d'Altres Tributs: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1/C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular existent, que s'ha configurat com barrat, ateses les responsabilitats i noves funcions assumides.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.
- ✓ Més especialització, nivell d'aprenentatge mig i activitats del lloc de treball amb incidència mitjana.

Lloc Peó Lector de Comptadors: Complement Específic de 550 punts i un nivell de Complement de Destí 12, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	25	50	0	100	25	25	50	50	0	0	0	50	75

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural singular, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant una contractació laboral



de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 563, de data 14 de maig de 2019.

ÀREA 3 CULTURAL

Lloc Direcció Àrea Cultural: Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 30, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	400	200	250	350	100	0	25	0	0	75	150	100	0

- ✓ Característiques: lloc de nova creació per separació en dues àrees de l'anterior àrea Socio-cultural, atesa la importància que té l'atenció a les persones més necessitades i la promoció de la cultura, l'educació, la sanitat i, en definitiva, la promoció humana, que ameriten de la disgregació de dita àrea. Valoració assimilada a la de la direcció d'àrea pre-existent.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.

SECCIÓ CULTURA

Lloc Tècnic Auxiliar d'Arxiu: Complement Específic de 875 punts i un nivell de Complement de Destí 22, Subgrup de classificació A2/C1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	100	100	0	100	25	0	25	0	0	50	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 2017-0542 Data: 17/10/2017, que es configura com a lloc estructural singular i barrat atenent a les tasques i responsabilitats exercides.

Lloc Conserge tipus (2): Complement Específic de 375 punts i un nivell de Complement de Destí 10, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	0	25	0	50	0	25	25	0	125	0	0	25	0

- ✓ Característiques. Llocs de nova creació configurats com a llocs estructurals tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina



adscribita al mateix per resolució d'alcaldia número 853, de data 5 de d'octubre de 2018 i número 150, de data 13 de febrer de 2019.

ÀREA 4 SOCIAL

SECCIÓ EDUCACIÓ

Lloc Conserge de Centres Educatius (2) : Complement Específic de 350 punts i un nivell de Complement de Destí 10, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	0	25	0	50	0	25	25	0	100	0	0	25	0

- ✓ Característiques: llocs de treball de nova creació, en valoració equiparada als llocs de treball de conserges de centres educatius, creats per Resolució d'Alcaldia Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016 i Número: 2017-0584 Data: 25/10/2017, que es configuren com a llocs estructurals singulars.

Lloc Integrador/a Social de programa: Complement Específic de 262,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Grup de classificació B:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per resolució d'alcaldia Número: 2017-00783 Data: 29/12/2017, vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Auxiliar de programa d'Educació: Complement Específic de 537,5 punts i un nivell de Complement de Destí 14, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	150	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per resolució d'alcaldia número: 2019-0242 Data: 27/02/2019, vinculat a un l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

SECCIÓ JOVENTUT

Lloc Coordinador de Grup Animador/a Sociocultural: Complement Específic de 1000 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Grup de classificació B:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS														



PUNTS	400	25	25	50	50	50	25	25	0	75	25	150	100	0
--------------	-----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	----	-----	-----	---

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número: 2017-0292 Data: 21/06/2017, que es configura com a lloc estructural singular.

Lloc Animador/a Sociocultural: Complement Específic de 850 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Grup de classificació B:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	25	25	0	50	25	0	25	0	75	25	150	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número: 2017-0517 Data: 03/10/2017, que es configura com a lloc estructural singular.

Lloc Educador/a Social de programa: Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques: Lloc de treball de programa, creat per Resolució d'Alcaldia Número: 2019-1410 Data: 08/11/2019, vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

SECCIÓ SANITAT

Lloc Psicòleg programa de Sanitat: Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per resolució d'alcaldia Número: 2017-0518 Data: 03/10/2017, vinculat a un l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

SECCIÓ ESPORTS



Lloc Auxiliar tipus: Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 2017-0389 Data: 03/08/2017.

SECCIÓ BENESTAR SOCIAL

Lloc Auxiliar tipus (2): Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

- ✓ Característiques. Llocs de nova creació configurats com a llocs estructurals tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 2017-0360 Data: 20/07/2017, resolució d'alcaldia número 2018-0626 Data 09/11/2017.

Lloc Auxiliar d'Ajuda a Domicili de programa: Complement Específic de 287,5 punts i un nivell de Complement de Destí 13, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	0	12,5	0	50	0	50	75	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016 vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Psicòleg de Benestar Social de programa (7): Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Llocs de treball de programa, creats per Resolució



d'Alcaldia Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016, Número 2017-0456 Data: 31/08/2017, Número 2017-0453 Data: 31/08/2017, Número 2017-0473 Data: 14/09/2017, Resolució d'Alcaldia Número : 2018-0865 Data : 11/10/2018, Resolució d'Alcaldia Número : 2018-0891 Data : 19/10/2018 i Resolució d'Alcaldia Número 2019-0755 Data: 21/06/2019, vinculats a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Assessoria Jurídica de Benestar Social de programa: Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa, creat per Resolució d'Alcaldia: Número: 2018-0801 Data: 26/09/2018, vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Treballador/a Social de programa (6): Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques: Llocs de treball de programa, creats per Resolució d'Alcaldia Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016, Número: 2018-0114 Data: 16/02/2018, vinculats a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Educador/a Social de programa (2): Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques: Llocs de treball de programa, creats per Resolució d'Alcaldia Número: 2017-0625 Data: 09/11/2017, i Número: 2017-0636 Data: 14/11/2017, vinculats a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

Lloc Mediació Intercultural de programa: Complement Específic de 237,5 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	50	0



- ✓ Característiques. Lloc de treball de programa creat per Resolució d'Alcaldia: Número: 2018-0779 Data: 26/09/2018, vinculat a l'execució d'un programa de caràcter temporal de duració determinada.

ÀREA 5 FOMENT

Lloc Direcció Àrea d'Obres, Serveis Públics i Medi Ambient: Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 30, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	400	200	250	350	100	0	25	0	0	75	150	100	0

- ✓ Característiques: lloc de nova creació per separació en dues àrees de l'anterior àrea Foment, atesa la importància de la prestació de les obres, serveis públics i el medi ambient tenen per al conjunt de la ciutadania. Valoració assimilada a la de la direcció d'àrea pre-existent.

SECCIÓ TERRITORI

Lloc Arquitecte (2): Complement Específic de 1750 punts i un nivell de Complement de Destí 27, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	200	200	25	350	100	25	25	50	0	25	150	100	0

- ✓ Característiques. Llocs de nova creació, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número Número 2018-1025 Data: 21/11/2018, i Resolució d'Alcaldia: Número 2019-0727 Data: 17/06/2019 que es configuren com a llocs estructurals singulars.

SECCIÓ UNICOBE

Lloc ADL de programa UNICOBE (2): Complement Específic de 262,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Llocs de treball de nova creació per Resolució d'Alcaldia número 2016-0007 de data 12/01/2016, vinculats a un programa.



Lloc Auxiliar UNICOBE: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1/C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular existent, que s'ha configurat com barrat, ateses les responsabilitats i noves funcions assumides.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.

SECCIÓ TERRITORI

Lloc Auxiliar d'Urbanisme i Patrimoni: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1/C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 2018-1046 Data: 26/11/2018, actualment pendent de continuar-se executant, que es configura com a lloc estructural singular i barrat atenent a les funcions i necessitats dels serveis al que està vinculat.

Lloc Responsable Departament Qualitat Ambiental i Medi Natural: Complement Específic de 1300 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2/C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	150	25	225	50	0	25	0	0	0	150	75	0

- Característiques. Modificació del lloc estructural singular, que s'ha configurat com barrat ateses les responsabilitats i noves funcions exercides, amb valoració assimilada a la resta de responsables de departament. Així mateix, i ateses a les característiques del lloc s'ha barrat la forma de provisió, estant oberta a personal funcionari tant de l'Administració General com de l'Administració Especial.

Lloc Auxiliar de Qualitat Ambiental i Medi Natural: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1/C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0



- ✓ Característiques. Lloc de nova creació, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per una persona funcionària interina adscrita al mateix per resolució d'alcaldia número 2018-1046 Data: 26/11/2018 i Resolució d'Alcaldia: Número 2017-0390 Data: 07/08/2017, que es configura com a lloc estructural singular i barrat atenent a les funcions i necessitats dels serveis al que està vinculat.

Lloc Responsable General de les Brigades: Complement Específic de 1425 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació B/C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	100	100	150	225	50	50	50	50	50	100	0	100	0

- ✓ Característiques. Modificació del lloc estructural singular, que s'ha configurat com barrat ateses les responsabilitats i noves funcions atorgades com Responsable General de les Brigades.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número 2018-1046 Data: 26/11/2018.

Lloc Peó polivalent Brigada Serveis Municipals (2): Complement Específic de 675 punts i un nivell de Complement de Destí 12, Subgrup de classificació AP

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	50	50	25	100	25	50	75	50	50	50	0	50	0

- ✓ Característiques. Llocs estructurals singular que han modificat la seua valoració ateses les noves funcions assumides requerint més especialització i experiència, a més exerceix un control de personal sense comandament que ha suposat canvi de valoració dels factors.
- Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016
- Informe proposta del Responsable de la Brigada de Serveis Municipals, Tècnic Responsable de la Brigada de Serveis Municipals i al regidoria competent.
- Factor modificats:
 - Especialització (B). Especialització moderada pel que fa als estudis especialitzats que complementen a l'acadèmic
 - Experiència (C). Nivell d'experiència requerida mínima per al normal desenvolupament del lloc de 8 a 12 mesos.
 - Comandament (D). Supervisió de personal sense exercir comandament.
 - Dedicació (K): es tracta d'un lloc de treball, que per la seua pròpia característica, precisa d'una dedicació, que encara que es trobe dins dels paràmetres de normal, tinga lliure disponibilitat, amb possibilitat



d'adaptació de l'horari de manera flexible.

Lloc Responsable Cementeri: Complement Específic de 1200 punts i un nivell de Complement de Destí 12, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	25	50	50	100	25	50	75	50	125	500	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular que modifica el factors atès que s'ha modificat les condicions de treball, amb una jornada més penosa que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals, i amb lliure disponibilitat i total dedicació per a l'atenció diària tant matí com vesprades, inclòs festius, que ha suposat canvi de valoració dels factors, a més d'exercir un control de personal sense comandament.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016

Lloc Peó Cementeri: Complement Específic de 1125 punts i un nivell de Complement de Destí 12, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	25	25	0	100	25	50	75	50	125	500	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular que modifica el factors atès que s'ha modificat les condicions de treball, amb una jornada més penosa que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals, i amb lliure disponibilitat i total dedicació per a l'atenció diària tant matí com vesprades, inclòs festius, que ha suposat canvi de valoració dels factors.
- Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016

Lloc Oficial Rural : Complement Específic de 775 punts i un nivell de Complement de Destí 17, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	25	25	25	100	25	25	50	50	125	75	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc estructural singular que ha modificat la seua valoració atès que s'ha modificat les condicions de treball, amb una jornada més penosa i més dedicació, a més d'exercir un control de personal sense comandament que ha suposat canvi de valoració dels factors.
- Resolució d'Alcaldia: Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016

Lloc Responsable Grup Especialitzat d'Aigües Potables: Complement Específic de 1650 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2:



FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	100	50	225	25	50	75	50	125	625	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc existent amb nova denominació, que modifica el factors atès que s'ha modificat les condicions de treball, amb una jornada més penosa que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals, i amb lliure disponibilitat i total dedicació per a l'atenció diària tant matí com vesprades, inclòs festius, de les avaries i altres necessitats sorgides en el departament d'aigües potables, a més amb guàrdia 24 hores al dia set dies a a la setmana. Assumix la responsabilitat del grup, davall la dependència directa del capatàs, exercint comandament directe.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número 2018-1046 Data: 26/11/2018 i informe amb proposta de resolució conjunt de l'enginyer tècnic i la direcció de l'àrea de foment, amb el vistiplau de la regidoria de serveis públics.
- ✓ Factors modificats:
 - Jornada (J). Lloc que requerix d'una jornada especial de quaranta hores i atenció diària a les necessitats sorgides fora de l'horari, inclòs festius.
 - Dedicació (K). Lloc que requerix d'una dedicació especial amb total dedicació professional ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual, amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porta les funcions amb total dedicació, amb guàrdia 24 hores al dia set dies a a la setmana.

Lloc Peó Grup Especialitzat d'Aigües Potables: Complement Específic 1175 punts i un nivell de Complement de Destí 12, Subgrup de classificació AP:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	25	25	0	100	25	50	75	50	125	550	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de nova creació, que modifica el factors atès que s'ha modificat les condicions de treball, amb una jornada més penosa que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals, i amb lliure disponibilitat i total dedicació per a l'atenció diària tant matí com vesprades, inclòs festius, de les avaries i altres necessitats sorgides en el departament d'aigües potables.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número 2018-1046 Data: 26/11/2018 i informe amb proposta de resolució conjunt de l'enginyer tècnic i la direcció de l'àrea de foment, amb el vistiplau de la regidoria de serveis públics.
- ✓ Factors modificats:
 - Jornada (J). Lloc que requerix d'una jornada especial de quaranta hores i atenció diària a les necessitats sorgides fora de l'horari, inclòs festius.



- Dedicació (K). Lloc que requerix d'una dedicació especial amb total dedicació professional ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual, amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porta les funcions amb total dedicació

Lloc Oficial Fontaner Grup Especialitzat d'Aigües Potables (2):

Complement Específic de 1500 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	25	225	25	50	75	50	125	550	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc existent amb nova denominació, que modifica el factors atès que s'ha modificat les condicions de treball, amb una jornada més penosa que suposa l'ampliació de la jornada a 40 hores setmanals, i amb lliure disponibilitat i total dedicació per a l'atenció diària tant matí com vesprades, inclòs festius, de les avaries i altres necessitats sorgides en el departament d'aigües potables. S'exercix control de personal sense comandament.
- ✓ Resolució d'Alcaldia: Número 2018-1046 Data: 26/11/2018 i informe amb proposta de resolució conjunt de l'enginyer tècnic i la direcció de l'àrea de foment, amb el vistiplau de la regidoria de serveis públics.
- ✓ Factors modificats:
 - Jornada (J). Lloc que requerix d'una jornada especial de quaranta hores i atenció diària a les necessitats sorgides fora de l'horari, inclòs festius.
 - Dedicació (K). Lloc que requerix d'una dedicació especial amb total dedicació professional ampliat de la dedicació normal fora de l'horari habitual, amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible. Porta les funcions amb total dedicació

Lloc Oficial Fontaner (1): Complement Específic de 900 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	25	225	25	50	75	50	50	25	0	75	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball temporal, creat per resolució d'alcaldia número 2019-0004 Data: 04/01/2019, que es configura com a lloc estructural singular.

ÀREA 6 TRÀNSIT I SEGURETAT CIUTADANA

Lloc ADL de programa Trànsit i Seguretat Ciutadana: Complement Específic de 262,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2:



FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0

- ✓ Característiques. Lloc de treball de nova creació per Resolució d'Alcaldia número 2016-0007 de data 12/01/2016, vinculat a un programa.

Lloc Intendent: Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 26, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	150	250	225	100	0	25	0	500	75	150	75	0

- ✓ Característiques: Lloc estructural singular existent de nova valoració ateses les responsabilitats i noves funcions exercides.

LLOCS DE TREBALL QUE SE SUPRIMEIXEN:

ÀREA 3:

SECCIÓ TURISME I CASTELL

- ✓ Supressió del lloc de treball de **Tècnic Mitjà de Desenvolupament Turístic**, Complement Específic de 1300 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2, actualment sense cobertura.
- ✓ Supressió del del lloc de treball d'**Auxiliar de Turisme**: Complement Específic de 975 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2, actualment sense cobertura

ÀREA 5

SECCIÓ TERRITORI.

- ✓ Supressió del lloc de treball d'**Arquitecte Tècnic**, Complement Específic de 1400 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2, actualment sense cobertura.
- ✓ Supressió d'un lloc de treball d'**Oficial Rural**, Complement Específic de 675 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2, actualment sense cobertura.



LLOC SINGULAR DE NATURALESIA ESTRUCTURAL AL QUAL ES DOTA DE CONTINGUT DIRECTIU I DE COORDINACIÓ GENERAL.

ÀREA 6

Lloc de Comissari Cap de Policia Local: Escala: Administració Especial. Subescala: Serveis Especials. Classe: Policia i els seus auxiliars. Escala superior. Subgrup de titulació: A1. Complement de Destinació 30. Complement Específic: 2650 i aplicació d'un factor de singularitat de 1,5 resultant una valoració del complement específic de 3975 punts

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	400	200	250	350	100	0	25	0	500	75	150	100	0

- Característiques: Lloc existent en la seua configuració anterior que s'adapta a la vigent norma sobre coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, amb noves funcions i responsabilitats atribuïdes.
- Prefectura immediata i operativa del Cos de la Policia Local.
- Responsabilitat màxima en el comandament operatiu i immediat sobre totes les unitats i serveis en els quals s'organitze el cos de policia local.
- Direcció, coordinació, gestió i supervisió de les operacions del cos i de tots els serveis relacionats amb el tràfic i la seguretat ciutadana que li siguen assignats a l'Àrea 6.
- Participació en el disseny de polítiques públiques relacionades amb el model policia de la competència del municipi, particularment amb el tràfic i la seguretat ciutadana.
- Definició, implementació i seguiment d'indicadors per a la consecució d'objectius relacionats amb l'acció policial.
- Responsabilitat sobre la conformació de la producció administrativa que dimane de l'Àrea 6 de tràfic i seguretat ciutadana.
- Subjecció en l'exercici de les seues responsabilitats a la següent operativa de funcionament:
 - Designar al personal que ha d'integrar cadascuna de les unitats i serveis.
 - Dirigir i coordinar l'actuació i funcionament de tots els serveis del Cos, inspeccionant quantes vegades considere les unitats i dependències del mateix.
 - Elevar a l'Alcaldia els informes i propostes d'organització i millora dels serveis del Cos, facilitant els dades necessàries per a l'elaboració dels pressupostos i avaluant les necessitats dels recursos humans i materials per a formular els corresponents propostes.
 - Proposar l'Alcaldia la iniciació de procediments disciplinaris als seus membres.
 - Proposar a l'Alcaldia la concessió de distincions al personal.



- Fer propostes a l'Alcaldia per a la formació professional del personal del Cos.
 - Formar part de la Junta Local de Seguretat Ciutadana i de la Junta o Comissió Local de Protecció Civil.
 - Presidir la Junta de Comandaments de la seua respectiva plantilla.
 - Acompanyar, en qualitat de màxim representant de la Policia Local, a la Corporació en aquells actes públics al fet que concorre aquesta i li demanen la seua assistència.
 - Mantenir comunicació amb els Prefectures dels demés Cossos de Seguretat i d'altres Polícies Locals, així com amb la Prefectura Provincial de Trànsit, Institut València de Seguretat Pública, i amb els òrgans de Protecció Civil, per una eficaç col·laboració en matèria de seguretat i protecció ciutadana.
 - Elaborar la Memòria Anual del Cos de Policia Local.
- ✓ Sistema de provisió: Lliure designació mitjançant convocatòria oberta als membres d'altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que ostenten una categoria igual o superior a establida per a aquest lloc i complisquen els altres requisits establits que es determinen en la convocatòria.
- ✓ Factor modificat: factor de singularitat: coeficient multiplicador 1,5.

LLOCS TIPUS DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL O ACUMULACIÓ DE TASQUES I CONTRACTACIONS LABORALS TEMPORALS.

Són els formats ocupats per personal funcionari interí o personal laboral temporal laboral de les modalitats següents:

- a) L'execució de programes de caràcter temporal que tinguen que ser desenvolupats per llocs de naturalesa funcional.
- b) L'excés o acumulació de tasques per termini màxim de sis mesos, dins d'un període de dotze mesos que tinguen que ser desenvolupades per llocs de naturalesa funcional.
- c) Contractacions laborals temporals per a l'execució de tasques vinculades a una obra o servei determinat o a un contracte temporal eventual per circumstàncies de la producció.

Quan es produísca la provisió d'un d'aquests supòsits, el programa que s'aprove i/o la resolució de nomenament o contractació adscriurà a l'empleat públic a un dels següents llocs tipus, que queden valorats de la forma següent:

Lloc programa subgrup de titulació A1 Administració General:



Complement Específic de 862,5 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	150	0

Lloc programa subgrup de titulació A1 Administració Especial:
Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

Lloc programa subgrup de titulació A2 Administració General:
Complement Específic de 762,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	100	12,5	0	50	50	0	0	0	0	0	0	150	0

Lloc programa subgrup de titulació A2 Administració Especial:
Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	100	12,5	0	100	50	0	0	50	0	0	0	50	0

Lloc programa subgrup de titulació B: Complement Específic de 212,5 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació B.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	25	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	50	0

Lloc programa subgrup de titulació C1 Administració General:
Complement Específic de 637,5 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C1

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	150	0

Lloc programa subgrup de titulació C1 Administració Especial:
Complement Específic de 237,5 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C1

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	50	0



Lloc programa Encarregat/Capatàs subgrup de titulació C1 Administració Especial: Complement Específic de 512,5 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C1

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	50	12,5	100	50	50	25	50	50	50	25	0	50	0

Lloc programa subgrup de titulació C2 Administració General: Complement Específic de 537,5 punts i un nivell de Complement de Destí 14, Subgrup de classificació C2

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	150	0

Lloc programa subgrup de titulació C2 Administració Especial: Complement Específic de 337,5 punts i un nivell de Complement de Destí 14, Subgrup de classificació C2

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	50	12,5	0	50	50	0	25	0	0	0	0	150	0

Lloc programa Oficial subgrup de titulació C2, Administració Especial: Complement Específic de 362,5 punts i un nivell de Complement de Destí 14, Subgrup de classificació C2

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	25	12,5	25	50	25	50	75	50	0	0	0	50	0

Lloc programa de subaltern/conserge subgrup de titulació AP Administració General/ Administració Especial: Complement Específic de 237,5 punts i un nivell de Complement de Destí 13 Subgrup de classificació AP

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	0	12,5	0	50	0	25	0	0	125	0	0	25	0

Lloc programa peó subgrup de titulació AP Administració Especial: Complement Específic de 287,5 punts i un nivell de Complement de Destí 13, Subgrup de classificació AP

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	0	0	12,5	0	50	0	50	75	50	0	0	0	50	0

LLOCS ESTRUCTURALS TIPUS



Lloc estructural tipus subgrup de titulació A1 Administració General: Complement Específic de 950 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

Lloc estructural tipus subgrup de titulació A1 Administració Especial: Complement Específic de 825 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	100	0

Lloc estructural tipus subgrup de titulació A2 Administració General: Complement Específic de 850 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

Lloc estructural tipus subgrup de titulació A2 Administració Especial: Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	100	0

Lloc Tècnic Superior estructural tipus grup titulació B: Complement Específic de 600 punts i un nivell de Complement de Destí 19, Subgrup de classificació B.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	25	25	0	50	25	0	25	0	0	0	0	50	0

Lloc Administratiu estructural tipus subgrup de titulació C1 Administració General: Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 17, Subgrup de classificació C1

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

Lloc Tècnic Auxiliar estructural tipus subgrup de titulació C1 Administració Especial: Complement Específic de 600 punts i un nivell de



Complement de Destí 17, Subgrup de classificació C1

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	75	0

Lloc Encarregat/Capatàs estructural tipus subrup de titulació C1 Administració Especial: Complement Específic de 800 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C1

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	25	25	100	50	50	25	50	50	50	25	0	50	0

Lloc Auxiliar estructural tipus subgrup de titulació C2 Administració General/Administració Especial: Complement Específic de 650 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	225	0

Lloc Oficial estructural tipus subgrup de titulació C2, Administració Especial: Complement Específic de 675 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	200	25	25	50	50	25	50	75	100	50	25	0	50	0

Lloc de Subaltern/Conserge estructural tipus subgrup de titulació AP Administració General/ Administració Especial: Complement Específic de 375 punts i un nivell de Complement de Destí 10 Subgrup de classificació AP

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	0	25	0	50	0	25	25	0	125	0	0	25	0

Lloc Peó estructural tipus subgrup de titulació AP Administració Especial: Complement Específic de 475 punts i un nivell de Complement de Destí 11, Subgrup de classificació AP

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	100	25	25	0	50	0	50	75	50	50	0	0	50	0

Tercer.- En el supòsit de proposar-se algun nomenament com a personal funcionari interí o contracte laboral temporal per les modalitats abans assenyalades als apartats anteriors que no es corresponga a cap de les categories i/o llocs de treball abans referits, en la proposta de nomenament



caldrà que s'indique a quin lloc de treball de la Relació de Llocs de Treball s'equipara detallant el seu codi, denominació i categoria de la plaça que el té que ocupar o be la seua valoració.

Quart.- Igualment, en el supòsit de proposar -se algun nomenament com a personal funcionari interí o contracte laboral temporal per les modalitats abans assenyalades, en el que la jornada siga distinta de l'ordinària normal (intensiva de matí o de vesprada) es modificarà la valoració del lloc d'acord amb la jornada que corresponga.

Cinquè.- En qualsevol cas, la quantia retributiva mínima que percebrà el personal treballador serà el corresponent al salari mínim interprofessional. De no complir-se aquest precepte al quantificar econòmicament les valoracions efectuades d'un lloc de treball, es complementarà amb un complement personal transitori fins arribar al salari mínim vigent.

Sisè.- Exposar al públic la modificació de la Relació de Llocs de Treball esmentada, durant el termini de quinze dies hàbils a comptar des del següent al de publicació del corresponent anunci en el Butlletí Oficial de la Província, durant els quals els interessats podran examinar-la i presentar reclamacions davant el Ple.

Setè.- La modificació de la Relació de Llocs de Treball es considerarà definitivament aprovada si durant el citat termini no s'hagueren presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes per a resoldre-les.

Vuitè.- Aprovada definitivament la modificació, la Relació de Llocs de treball es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i es remetrà una còpia d'aquesta a l'Administració de l'Estat i a l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma, entrant en vigor una vegada aprovada definitivament i publicada.

Novè.- Aprovar igualment les propostes de gestió dels recursos humans que consten en els ordinals tercer a cinquè de la proposta de resolució del Regidor Delegat de Recursos Humans citada, que consta a l'expedient.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions, que es poden consultar i escoltar en



el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.02.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció:

- El Sr. Juan Giner, portaveu del Grup Municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit de vot del seu grup serà a favor, basant-se en les necessitats evidenciades.

- La Sra. Maria José Pla, portaveu del Grup Municipal Popular, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà l'abstenció, i critica la manca d'acord amb els sindicats i amb la Mesa de Negociació, i el fet que s'afavorisca només a uns quants. La modificació és arbitrària i no respon a la lògica. Per respecte a tots els treballadors afectats, el seu vot serà l'abstenció.

- El Sr. Hector Cuenca, regidor del Grup Municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà en contra, per la manca de negociació i d'acord amb els sindicats. Desitja que en el futur es millore l'enteniment amb els sindicats.

- El Sr. Ignacio Reig, portaveu del Grup Municipal Socialista, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, i explica les claus del projecte de modificació de la RPT. Mai es pot satisfer a tot el món, sempre hi haurà opinions diferents, continuarà amb la cerca de consens, però s'ha d'avançar, no podia quedar-se immòbil.

- Pren la paraula el Sr. Alcalde, i manifesta la seua voluntat de modificar la RPT anualment, junt amb el pressupost. És una qüestió prioritària.

Vídeo: [video.punt.02](#).

3. Expedient 6898/2019. Aprovació del Pressupost General de l'Ajuntament. Exercici 2020 (aprovació definitiva).

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **12**.

- 10 dels membres del Grup Socialista i
- 2 dels membres del Grup Ciudadanos.

- En contra: **9**.

- 5 dels membres del Grup Xàtiva Unida i
- 4 dels membres del Grup Popular.

- Abstencions: **0**.

- Absents: **0**.

Se n'adona dels antecedents de l'expedient en el que consta anunci publicat al BOP d'aprovació inicial del pressupost. Dins del termini d'exposició pública,



s'han presentat dues al·legacions pels regidor d'Hisenda, una per a donar compliment a l'acord del ple de la corporació de data 30 de novembre, acordant l'extinció del Consell Esportiu i la integració del pressupost en el de l'Ajuntament, i l'altra per a incorporar la nova plantilla de personal, resultat de la modificació de la relació de llocs de treball.

Vist l'informe conjunt de la secció de recursos humans i del departament de coordinació jurídica sobre la secció recursos humans, conjuntament amb el vicesecretari municipal, en exercici de les funcions de responsable del departament de coordinació jurídica, sobre la modificació puntual de la relació de llocs de treball i de la plantilla de personal per a l'exercici 2020, on es fa constar que la modificació proposta no modifica els crèdits consignats en el Capítol I de Despeses del Pressupost General per a 2020.

Vist que la integració del pressupost del Consell Esportiu en el de l'Ajuntament significa la deducció de les transferències internes entre el dos ens, tant el pressupost resultant de la integració com els pressupost general de l'Ajuntament serà inferior a l'inicialment.

Vist l'informe favorable del director de l'àrea econòmica, que l'expedient ha sigut fiscalitzat de conformitat per la Interventora, i que la comissió d'Hisenda la dictaminat favorablement.

Pel Ple de la Corporació s' ACORDA:

Primer.- Aprovar definitivament el Pressupost General per a l'exercici 2020 format pel de l'Ajuntament i la societat municipal PROEXA SA, així com la plantilla de personal amb el següent resum:

PRESSUPOST CONSOLIDAT AJUNTAMENT 2020					
PRESSUPOST D'INGRESSOS	AJUNTAMENT	PROEXA	Pressupost General	Deducció transferències internes	Pressupost Consolidat
C-I Impostos Directes	11.293.200,00	148.677,00	11.441.877,00		11.441.877,00
C-II Impostos Indirectes#	370.400,00	36.737,00	407.137,00		407.137,00
C-III Taxes i altres ingressos	4.735.098,98	3.196,00	4.738.294,98		4.738.294,98
C-IV Transferències Corrents	8.717.140,00		8.717.140,00	175.255,00	8.541.885,00
C-V Ingressos Patrimonials	461.947,00		461.947,00		461.947,00
C-VII Transferències de Capital	2.790.453,04	58.270,00	2.848.723,04		2.848.723,04
C-IX Passius Financers	1.450.000,00		1.450.000,00		1.450.000,00
TOTAL INGRESSOS	29.818.239,02	246.880,00	30.065.119,02	175.255,00	29.889.864,02
PRESSUPOST DE DESPESES	AJUNTAMENT	PROEXA	Pressupost General	Deducció transferències internes	Pressupost Consolidat
C-I Personal	11.168.140,00		11.168.140,00		11.168.140,00
C-II Despesa corrent	10.890.983,05		10.890.983,05		10.890.983,05
C-III Interessos	209.134,93		209.134,93		209.134,93
C-IV Transferències corrents	1.292.105,00	175.255,00	1.467.360,00	175.255,00	1.292.105,00



C-V	Fons de contingència	120.000,00	71.625,00	191.625,00		191.625,00
C-VI	Inversions	4.554.453,04		4.554.453,04		4.554.453,04
C-IX	Amortització préstecs	1.583.423,00		1.583.423,00		1.583.423,00
TOTAL DESPESES		29.818.239,02	246.880,00	30.065.119,02	175.255,00	29.889.864,02

PLANTILLA DE PERSONAL

PERSONAL FUNCIONARI

GRUP PLACES

Observacions

1. HABILITACIÓ NACIONAL

SECRETARIA Categoria Superior	A1	1	
INTERVENCIÓ Categoria Superior	A1	1	
VICESECRETARIA Categoria Entrada	A1	1	
TRESORERIA	A1	1	

2. ADMINISTRACIÓ GENERAL

Subescala tècnica: TÈCNIC	A1	4	
Subescala gestió	A2	14	(amortitzar 1)
Subescala administrativa: ADMINISTRATIU	C1	23	(amortitzar 9)
Subescala auxiliar: AUXILIAR	C2	24	(amortitzar 5)
Subescala subaltern SUBALTERN	AP	19	(amortitzar 2)

3. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

SUBESCALA TECNICA

a) categoria tècnic superior	A1	11	
b) categoria tècnic mig	A2	11	
c) categoria tècnic auxiliar	C1	1	

SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS

1. CLASSE POLICIA LOCAL

a) escala superior	A1	1	
b) escala tècnica	A2	4	
c) escala executiva	B	6	(a extingir 1)
c) escala bàsica	C1	49	

2. CLASSE COMESES ESPECIALS

a) categoria tècnic superior	A1	22	
b) categoria tècnic mitjà	A2	6	(amortitzar 1)
c) categoria tècnic mitjà	B	3	
d) categoria tècnic auxiliar	C1	8	(amortitzar 3)
e) categoria auxiliar	C2	8	(amortitzar 1)

3. CLASSE PERSONAL D'OFICIS

categoria encarregat	C1	1	
categoria encarregat	C2	2	(amortitzar 1)
categoria oficial	C2	0	
categoria oficial	C2	5	(a extingir 5)
categoria operari	AP	6	(a extingir 6)

4. PERSONAL LABORAL

Professors conservatori	A1	4	(a extingir 4)
Personal d'oficis categoria oficial	C2	21	
Categoria operari	AP	23	

5. PERSONAL EVENTUAL

Responsable gabinet d'alcaldia	C1	1	
--------------------------------	----	---	--



Responsable de comunicació	C1	1
Responsable cultura	C1	1
Responsable de premsa i xarxes	C1	1
<u>Suport adm. grups polítics (secretari grup)</u>	<u>C2</u>	<u>3</u>
TOTAL		287

Segon.- De conformitat en allò establert en l'article 169 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, procedir a la publicació en el BOP del resum per capítols del pressupost definitivament aprovat.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions, que es poden consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.03.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció:

- El Sr. Juan Giner, portaveu del Grup Municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit de vot del seu grup serà a favor, seguint el mateix criteri que en la comissió.
- La Sra. Maria José Pla, portaveu del Grup Municipal Popular, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà en contra, i critica que el pressupost castiga als ciutadans amb major pressió tributària i costos innecessaris.
- El Sr. Miquel Lorente, portaveu del Grup Municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà en contra, i reitera la manca de participació en el procés d'elaboració del pressupost. Les seues propostes no han sigut tingudes en compte. No apareix la perspectiva de gènere, ni tampoc respon a cap estratègia.
- El Sr. Ignacio Reig, portaveu del Grup Municipal Socialista, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, i puntualitza que cap de les dos esmenes suposen una modificació de les quanties del pressupost. Valoren positivament les propostes de la resta de grups polítics, però espera que a la pròxima les propostes arriben abans de la comissió.
- Pren la paraula el Sr. Alcalde, i manifesta que és un gran pressupost amb molta inversió, orientada a serveis públics, educació i sanitat.

Vídeo: [video.punt.03](#).

4. Expedient 6775/2019. Inclusió de l'associació ADEXA com a membre del Consell de les Dones per la Igualtat.



FavorableTipus de votació: Ordinària

- A favor: **20.**

- 10 dels membres del Grup Socialista,
- 2 dels membres del Grup Ciudadanos,
- 4 dels membres del Grup Xàtiva Unida i
- 4 dels membres del Grup Popular.

- En contra: **0.**

- Abstencions: **0.**

- Absents: **1.**

- 1 dels membres del Grup Xàtiva Unida.

Vist l'acord del Ple de la corporació, en sessió ordinària, de data 5 d'octubre de 2019, en el qual es van designar i nomenar com a vocals del Consell de les Dones per la Igualtat, als representants conforme als articles 5 i 8 dels Estatuts d'aquest Consell.

Vista l'acta de Constitució del Consell de les Dones per la Igualtat de data 18 d'octubre de 2019.

Vist l'acord del Ple de la corporació, en sessió ordinària, de data 30 de novembre de 2019, en el qual es van incloure nous membres com a vocals del Consell de les Dones per la Igualtat, als representants conforme als articles 5 i 8 dels Estatuts d'aquest Consell.

Vista la comunicació de data 21 de novembre de 2019, presentada per Diego Fuentes Cucarella, en representació de l'associació «ADEXA», que dins del termini i en la forma escaient ha presentat proposta de representants per formar part del Consell de les Dones:

-Vocal titular: M^a José Díaz Patiño, amb DNI: 20443112E

-Suplent: Laura Monfort Delegido, amb DNI: 20440746W

Vista la proposta de la Regidora de Dona i Igualtat.

Considerant els Estatuts del Consell de les Dones per la Igualtat, aprovats pel plenari de data 29 de novembre de 2015 (BOP núm. 50 de 14 de març de 2016).

Conforme al que es disposa en el ROM, articles 116 i 117 i ROF. articles 130 i 131, i el tenor literal del qual és el següent:

“(…)Secció tercera: Dels Consells Sectorials

Article 116. El Ple de la Corporació podrà acordar l'establiment de Consells Sectorials, la finalitat dels quals serà la de canalitzar la participació dels ciutadans/nas i les seues associacions en els assumptes municipals. Els Consells Sectorials desenvoluparan exclusivament funcions d'informe i, en el seu cas, proposta, en relació amb les iniciatives municipals relatives al sector d'activitat al qual corresponga cada Consell.



Article 117.La Composició, organització i àmbit d'actuació dels Consells Sectorials seran establits en el corresponent acord plenari. (...) ”

Vist l'informe proposta favorable subscrit per la Directora de l'Àrea Social, indicant que s'ha instruït d'acord amb el procediment legalment vigent, i fiscalitzat favorable per la Interventora Municipal de Fons.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa permanent Social i Cultural, celebrada el 19 de desembre de 2019.

Pel Ple de l'Ajuntament, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Designar i nomenar com a vocals del Consell Municipal de les Dones, conforme a l'article 8, dels estatuts d'aquest a:

Associació ADEXA:

- Vocal titular: M^a José Diaz Patiño, amb DNI: 20443112E
- Suplent: Laura Monfort Delegido, amb DNI: 20440746W

Segon.- L'acord de nomenament i designació dels membres, en qualitat de vocals, amb veu i vot, del Consell Municipal de les Dones, procedirà elevar-ho per a l'adopció del preceptiu acord pel Ple de l'Ajuntament, per a la seua designació i nomenament.

Amb posterioritat, els vocals i suplents prendran possessió del seu càrrec com a nous vocals en la primera sessió que se celebri del Consell Municipal de les Dones.

Tercer.- Comunicar el present acord a la Presidència del Consell Municipal de les Dones, notificar als nous membres del Consell Municipal de les Dones i a coalició Compromís, als efectes oportuns.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i no es produeix cap intervenció. Podrà copiar l'enllaç del vídeo en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.04](#).

Durant el tractament d'aquest punt s'absenta el Sr. Miquel Lorente Lopez, portaveu del Grup municipal Xàtiva Unida, sent les 12:30 hores fins les 12:33 hores, moment en que es reincorpora, no participant en la votació.

5. Expedient 8362/2019. Reversió de bé immoble, cedit gratuïtament, per raons d'interés general.



Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **21 - Unanimitat.**
- En contra: 0.
- Abstencions: 0.
- Absents: 0.

ANTECEDENTS DE FET

PRIMER. L'Ajuntament de Xàtiva és propietari de dos immobles situats al Carrer Músic Jaume Fayos número 22 i 24. A l'immoble número 22 està situat el centre d'atenció primerenca, on atenen xiquets de 0 a 6 anys que presenten retard en el desenvolupament i/o deficiències en l'àmbit físic, psíquic i/o sensorial, o amb el risc de patir-lo. I en el número 24 està situada la seu de la associació ASPROMIVISE, la qual fomenta i promociona en tots els nivells i davant d'organisme oficials i privats, la protecció i tutela de discapacitats.

SEGON. Des de l'any 1997 a través d'un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Xàtiva i l'associació ASPROMIVISE, aquesta última té cedit l'ús temporal de l'immoble situat al Carrer Músic Jaume Fayos número 24, la finalitat del qual és allotjar les oficines administratives de l'associació. No obstant, es fa constar que al conveni figura el següent: "L'Autorització d'ocupació, de caràcter temporal, no generarà cap dret a favor de l'Associació ASPROMIVISE, que deurà deixar lliures els locals tan prompte com puga disposar d'altres de la seua propietat o lliure d'utilització, segons tenen manifestat en la seua petició, o bé a requeriment de l'ajuntament, per raons d'interès general (...)"

TERCER. En data 25 de setembre, es va rebre al departament de Benestar Social informe de la directora del centre d'atenció primerenca, en la qual es feia constar la necessitat del centre d'ampliar les seues instal·lacions a causa de l'augment de la ràtio dels usuaris i a l'augment de perfils professionals.

QUART. En data 12 de desembre de 2.019 es va emetre Provisió d'Alcaldia en la qual es disposava "Que per l'assessora jurídica s'emeta informe sobre la Legislació aplicable i el procediment a seguir per a revertir la cessió realitzada a l'associació ASPROMIVISE de l'immoble situat al Carrer Music Jaume Fayos número 22, i una vegada establert el procediment a seguir, que es duen a terme els tràmits oportuns per a la reversió de l'immoble cedit per raons d'interès general."

QUINT. En data 12 de desembre de 2.019 es va emetre per l'Assessora jurídica del departament de Benestar Social informe en el qual es feia constar el procediment que s'ha de dur a terme per l'Ajuntament. En el punt A de l'esmentat informe manifesta el següent "A. Que per la directora d'àrea de benestar social juntament amb la funcionària designada per al seguiment d'execució del contracte, comproven la necessitat del centre d'atenció primerenca d'ampliar les seues instal·lacions i en el seu cas informar sobre la



reversió del bé cedit, gratuïtament a la associació ASPROMIVISE, per raons d'interès general”.

SISÉ. En data 13 de desembre es va emetre per la cap d'àrea de Benestar Social i per la funcionaria de seguiment de la execució del contracte de serveis del centre d'atenció primerenca informe favorable per a la reversió del immoble sit al Carrer Músic Jaume Fayos número 24 de Xàtiva, per els motius d'interès generals següents:

«PRIMER.- El centre d'atenció primerenca està en funcionament des de l'any 2.003 autoritzat i subvencionat per a un total de 35 xiquets. Durant els exercicis 2005 i 2006, es va produir un augment de la demanden de tractaments, arribant a atendre un total de 80 usuaris aquest curs. Aquesta situació va suposar una ampliació de la contractació a jornada completa de dos perfils professionals.

SEGON.- Aquest Centre sempre ha prestat el servei per damunt de les places autoritzades, amb un mitjana d'1.5 xiquets per plaça durant els primers anys i arribant a un total de 149 usuaris atesos en el 2.018, la qual cosa suposa més de 2 usuaris per plaça.

TERCER.- Por Resolució de la Direcció General de data 25 de setembre de 2.018 s'autoritza el centre a atendre 50 xiquets.

QUART.- En el primer semestre de 2.019 s'han atès en aquest centre a més de 667 usuaris, motiu pel qual, el departament de Benestar Social va considerar oportú la contractació a través d'un procediment menor ampliar els perfils professionals, en concret un terapeuta ocupacional i un psicòleg ambos a mitja jornada.

CINQUÈ.- Donat el bon funcionament per a l'any 2.020 d'aquest centre, s'està tramitant un contracte administratiu obert per a la prestació del servei de teràpia ocupacional, el qual previsiblement finalitzaria l'11 de novembre de 2021.

SISÈ.- Aquesta ampliació de personal comporta la necessitat del centre d'atenció primerenca d'ampliar les seues instal·lacions a causa de l'increment d'usuaris que són atesos i a l'augment de professionals.»

SETÈ. El passat dia 14 de desembre de 2018 es va inaugurar un nou espai social, el JOC (Joventut, Oci i Cultura). El qual te per finalitat ser un punt d'encontre i espai on els joves, col·lectius, associacions i entitats d'àmbit social puguen desenvolupar activitats cíviques, culturals, socials, d'informació i de temps lliure, així com d'àmbit social. L'ajuntament de Xàtiva, va oferir desinteressadament a l'associació ASPROMIVISE l'ús de l'espai JOC per a la realització de tallers per als seus usuaris, ja que és un espai més agradable i



nou, que el cedit amb anterioritat, i sobretot més inclusiu i integrador per als usuaris de l'associació, i podent fins i tot albergar altres usos.

FONAMENTS DE DRET

- Els articles 109 a 111 del Reglament de Béns de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 1372/1986, de 13 de juny.
- L'article 47.2.ñ) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Vist l'informe proposta favorable subscrit per la Directora de l'Àrea Social, indicant que s'ha instruït d'acord amb el procediment legalment vigent, i fiscalitzat favorable per la Interventora Municipal de Fons.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa permanent Social i Cultural, celebrada el 19 de desembre de 2019.

Pel Ple de l'Ajuntament, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Aprovar pel Ple de la Corporació, la iniciació de l' expedient per a dur a terme la reversió del bé cedit gratuïtament a l'associació ASPROMIVISE per les raons d'interés general següents:

- El centre d'atenció primerenca està en funcionament des de l'any 2.003 autoritzat i subvencionat per a un total de 35 xiquets. Durant els exercicis 2005 i 2006, es va produir un augment de la demanada de tractaments, arribant a atendre un total de 80 usuaris aquest curs. Aquesta situació va suposar una ampliació de la contractació a jornada completa de dos perfils professionals.
- Aquest Centre sempre ha prestat el servei per damunt de les places autoritzades, amb un mitjana d'1.5 xiquets per plaça durant els primers anys i arribant a un total de 149 usuaris atesos en el 2.018, la qual cosa suposa més de 2 usuaris per plaça.
- Per Resolució de la Direcció General de data 25 de setembre de 2.018 s'autoritza el centre a atendre 50 xiquets.
- En el primer semestre de 2.019 s'han atès en aquest centre a més de 667 usuaris, motiu pel qual, el departament de Benestar Social va considerar oportú la contractació a través d'un procediment menor ampliar els perfils professionals, en concret un terapeuta ocupacional i un psicòleg ambos a mitja jornada.
- Donat el bon funcionament per a l'any 2.020 d'aquest centre, s'està tramitant un contracte administratiu obert per a la prestació del servei de teràpia ocupacional, el qual previsiblement finalitzaria l'11 de novembre de 2021.
- Aquesta ampliació de personal comporta la necessitat del centre d'atenció primerenca d'ampliar les seues instal·lacions a causa de



l'increment d'usuaris que són atesos i a l'augment de professionals.

- El passat dia 14 de desembre de 2018 es va inaugurar un nou espai social, el JOC (Joventut, Oci i Cultura). El qual te per finalitat ser un punt d'encontre i espai on els joves, col·lectius, associacions i entitats d'àmbit social puguen desenvolupar activitats cíviques, culturals, socials, d'informació i de temps lliure, així com d'àmbit social. L'ajuntament de Xàtiva, va oferir desinteressadament a l'associació ASPROMIVISE l'ús de l'espai JOC per a la realització de tallers per als seus usuaris, ja que és un espai més agradable i nou, que el cedit amb anterioritat, i sobretot més inclusiu i integrador per als usuaris de l'associació, i podent fins i tot albergar altres usos.”

Segon.- Atorgar-li a la associació ASPROMIVISE, d'acord amb l'establert al conveni signat en data 23 de novembre de 1997 clàusula tercera, el plaç de 3 mesos per deixar lliure l'immoble situat al Carrer Músic Jaume Fayos número 24.

Tercer.- Notificar a l'associació ASPROMIVISE l'inici de l'expedient de reversió atorgant-li termini d'audiència de deu dies a fi que puga formular quantes al·legacions estime procedents, d'acord amb l'article 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i es continue pel procediment establert.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions, que es poden consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.05.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció:

- La Sra. Maria Beltran, regidora del Grup Municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit de vot del seu grup serà a favor, degut a les necessitats del centre i el seu bon funcionament.
- La Sra. Maria José Pla, portaveu del Grup Municipal Popular, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor.
- El Sra. Amor Amorós, regidora del Grup Municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor.
- La Sra. Xelo Angulo, regidora del Grup Municipal Socialista, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, agraeix el suport i recorda els motius de la reversió de la cessió.

Vídeo: [video.punt.05](#).

