

ACTA

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
PLN/2020/10	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria :	Ordinària
Data :	26 de setembre de 2020
Durada :	Des de les 11:00 fins a les 12:45 hores
Lloc :	Saló de plens
Presidida per :	ROGER CERDÀ BOLUDA
Secretari :	EDUARDO BALAGUER PALLÁS
Interventora :	MARIA CARMEN SAVALLS SANFELIX

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
20407490G	ALDAVERO LÓPEZ, PEDRO	SÍ
20429318M	AMORÓS GIMÉNEZ, MARIA AMOR	SÍ
20426231T	ANGULO LUNA, XELO	SÍ
20439842H	BARAZA LORENTE, LENA	SÍ
20454730W	BELTRAN FERRERO, MARIA	SÍ
19460773J	BENAVENT CERVERA, JOSÉ VICENTE	SÍ
20413250Z	BOLUDA PERUCHO, ALFRED	SÍ
20446809Q	CABALLERO PASTOR, RAQUEL	SÍ
20433165B	CERDÀ BOLUDA, ROGER	SÍ



20409636B	CHAPI ALBERO, FRANCESCA	SÍ
20459109B	CUENCA MARTÍNEZ, HECTOR	SÍ
20440159J	GARCIA MORELL, PILAR	SÍ
20405152N	GINER COMPANY, JUAN	SÍ
20421127W	LLOPIS ARNERO, EDUARDO	SÍ
20445295C	LORENTE LÓPEZ, MIGUEL ANGEL	SÍ
20417791R	MARTÍNEZ NAVARRO, RICARDO	SÍ
20414045G	PLA CASANOVA, MARIA JOSÉ	SÍ
20425253B	REIG SANCHIS, JUAN IGNACIO	SÍ
20437535B	SANCHIS DEL VALLE, MARIOLA	SÍ
20441855F	SANCHIS FERNANDEZ, MARCO ANTONIO	SÍ
19893094A	SINISTERRA CARIÑENA, MARIA REMEDIOS	SÍ

La sessió es celebra de manera telemàtica, mitjançant el sistema de videoconferència, de conformitat amb allò disposat mitjançant Decret núm. 302/2020, de data 20 de març i resolucions i acords posteriors.

Presideix la sessió “in situ”, en el saló de sessions de la Casa Consistorial, en qualitat d’administrador del dispositiu electrònic, el senyor Alcalde. Assisteix presencialment a la sessió, en exercici de la fé pública, el senyor Vicesecretari, en funcions de Secretari General, per absència autoritzada del titular, de gaudir de dies d’assumptes propis.

Abans de començar la sessió, conforme al que estableix l’article 46.3 de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les Bases del Règim Local, el Sr. Vicesecretari comprova la identitat dels membres del òrgan col·legiat que es troben a distància, així com que les seues manifestacions, en el moment en què es produïsquen, seran degudament percebudes i fidelment recollides, la interactivitat i la intercomunicació entre tots ells en temps real es produeix de manera efectiva i que disposaran dels mitjans necessaris durant el transcurs de la sessió per a poder garantir la seua activitat en aquesta.

Una vegada verificada pel Secretari de la sessió la constitució vàlida de l’òrgan, el President obri la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l’ordre del dia.



A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior de data 5 de setembre de 2020.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **21 - Unanimitat.**
- En contra: **0.**
- Abstencions: **0.**
- Absents: **0.**

En compliment d'allò preceptuat en l'article 91 del vigent Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, de 28 de novembre de 1986, l'Alcalde President pregunta si algun membre de la Corporació ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior corresponent al dia 5 de setembre de 2020, que els ha estat facilitada amb anterioritat a la convocatòria de la present sessió.

A continuació i no formulant-se cap objecció, s'aprova l'acta de referència, corresponent a la sessió extraordinària, celebrada el dia **5 de setembre de 2020**.

Vídeo: [video.punt.01](#).

2. Expedient 8271/2019. Modificació puntual de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva: Resolució dels recursos de reposició interposat a la mateixa.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **12.**
 - 10 dels membres del Grup Socialista i
 - 2 dels membres del Grup Ciudadanos.
- En contra: **0.**
- Abstencions: **9.**
 - 5 dels membres del Grup Xàtiva Unida i
 - 4 dels membres del Grup Popular.
- Absents: **0.**

El Sr. Secretari informa del dictamen de la Comissió Informativa permanent de Règim Interior i Seguretat, celebrada el passat dia 18 de setembre de 2020, que eleva al Plenari en els següents termes:

"ANTECEDENTS



Primer: Publicació en el Butlletí Oficial de la Província de 24 de març de 2020 de l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva aprovada pel plenari del dia de 29 de febrer de 2020. Així mateix, dit acord es va publicar en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament i en la intranet municipal el dia 27 de març de 2020, notificant-se individualment per mitjans electrònics als interessats el dia 30 de març de 2020.

Segon: Consta en dit acord la resolució de les al·legacions presentades en relació als llocs de treballs valorats dins de la facultat d'autoorganització recollida en l'article 4 de la LRBRL i la configuració de l'estructura organitzativa resultant de les valoracions efectuades, en funció de les característiques del lloc i de la necessitat de la prestació del servei públic al que està vinculat.

Tercer: Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, entre les mesures per a fer front a aquesta situació d'emergència, inclou en la seua disposició addicional tercera la suspensió dels termes i interrupció dels terminis per a la tramitació dels procediments de les entitats del sector públic, amb afecció directa en la tramitació administrativa.

No obstant açò, l'avanç del Pla per a la desescalada va fer convenient facilitar el normal desenvolupament dels procediments administratius i judicials. Així, el passat 23 de maig de 2020 va entrar en vigor el Reial decret 537/2020, de 22 de maig, pel qual es prorroga l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, citat, derogant la disposició addicional tercera citada amb efectes d'1 de juny de 2020.

Quart: Recursos de reposició a l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la Relació de Llocs de Treball presentat pel personal interessat, que han tingut entrada en el registre d'aquest Ajuntament des de l'endemà de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de dit acord, fins al dia 30 de juny de 2020.

Cinquè: Donat que la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual l'administració organitza, racionalitza i ordena el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic, i després de l'anàlisi detallada de cadascun dels recursos presentats pel personal interessat, consta a l'expedient la proposta de resolució dels mateixos en l'informe de conjunt de la secció del recursos humans i de la vicesecretaria municipal, en exercici de les funcions de responsable del Departament de Coordinació Jurídica.



Sisè: *Consignació pressupostària suficient per a fer front a la despesa que suposa la incorporació de les modificacions estimades dels recursos de reposició presentats a la Relació de Llocs de Treball, segons informe del cap de l'Oficina Pressupostària.*

Setè: *L'informe conjunt esmentat en l'antecedent cinquè ha sigut conformat pel secretari als efectes de l'article 3.3. del Real Decret 128/2018 de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, i fiscalitzat de conformitat per la Intervenció General.*

Vuitè: *Proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, en la que pren en consideració l'informe conjunt referenciat en l'antecedent cinquè i en conseqüència proposa resoldre les sol·licituds i els recursos de reposició presentats pel personal interessat, conforme al sentit que es conté en dit informe i que a continuació es detalla, amb la consegüent incorporació a l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la Relació de Llocs de Treball esmentada:*

1- ESTHER VIDAL MARTÍNEZ.

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Esther Vidal Martínez, amb de registre d'entrada 2020-E-RE-1961 de 4 d'abril de de 2020, en el que exposa que per acord de la Junta de Govern Local del dia 11 de març de 2013, des del dia 1 de març de 2013 és Agent en funcions d'Oficial de la Policia Local. Com a conseqüència de l'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, els llocs d'Oficial de la Policia Local han modificat la seua valoració, concretament el factor A (titulació), passant d'un A3 a un A4, el que ha suposat la modificació del complement de destinació, del 22 al 24.

Així, que sol·licita que se li aplique la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada al seu lloc de treball d'agent en funcions d'oficial, tant pel que fa al complement de destinació com al complement específic.

Ateses *totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:*

En l'article 66 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, en casos excepcionals, regula l'atribució temporal de funcions, indicant els Sotssecretaris dels Departaments ministerials podran atribuir als funcionaris l'acompliment temporal en comissió de serveis de funcions especials que no estiguen



assignades específicament als llocs inclosos en les relacions de llocs de treball, o per a la realització de tasques que, per causa del seu major volum temporal o altres raons conjunturals, no puguin ser ateses amb suficiència pels funcionaris que exercisquen amb caràcter permanent els llocs de treball que tinguen assignades aquestes tasques.

En tal supòsit continuaran percebent les retribucions corresponents al seu lloc de treball, sense perjudici de la percepció de les indemnitzacions per raó del servei al fet que tinguen dret, si escau. Indemnització que ha de calcular-se, en aplicació de l'article 22 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, i de l'article 24 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, per les diferències de retribucions complementàries objectives lligades al lloc de treball per la qual ha sigut designat, és a dir, complements de destinació i específic.

Com que en la normativa sobre funció pública local no es troba arreplegada una figura específica d'atribució temporal de funcions, amb caràcter supletori podem aplicar la mateixa, en els termes de l'article 66 del Reglament citat.

Considerant que, com argumenta la persona interessada, en la la Relació de Llocs de Treball aprovada pel plenari definitivament el 29 de febrer de 2020, es va estimar les al·legacions presentades pels Oficials de la Policia Local, i en conseqüència es va modificar la valoració dels llocs de treball que ocupaven resultant un complement de destinació 24 i un complement específic 2025 punts, es va procedir a modificar d'ofici les retribucions complementàries dels llocs de treball d'agent que exerceixen funcions d'oficial en el mateix sentit, d'acord amb els preceptes establerts en l'article 66 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat citat.

*Per tant, es proposa **inadmetre** la sol·licitud, atès que ja ha perdut el seu objecte per haver-li donat l'Ajuntament satisfacció a la seua pretensió.*

2- JUAN CARLOS CASANOVA SILVESTRE.

Vista la sol·licitud presentada per l'empleat Juan Carlos Casanova Silvestre, amb de registre d'entrada 2020-E-RE-1872 de 26 de març de 2020, en el què exposa per acord de la Junta de Govern Local del 7 de juliol de 2014, des del dia 1 de juliol de 2014 és Agent en funcions d'Oficial de la Policia Local. Com a conseqüència de l'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, els llocs d'Oficial de la Policia Local han modificat la seua valoració, concretament el factor A (titulació), passant d'un A3 a un A4, el que ha suposat la modificació del complement de



destinació, del 22 al 24.

Així, que sol·licita que se li aplique la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada al seu lloc de treball d'agent en funcions d'oficial, tant pel que fa al complement de destinació com al complement específic.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En l'article 66 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, en casos excepcionals, regula l'atribució temporal de funcions, indicant els Sotssecretaris dels Departaments ministerials podran atribuir als funcionaris l'acompliment temporal en comissió de serveis de funcions especials que no estiguen assignades específicament als llocs inclosos en les relacions de llocs de treball, o per a la realització de tasques que, per causa del seu major volum temporal o altres raons conjunturals, no puguin ser ateses amb suficiència pels funcionaris que exercisquen amb caràcter permanent els llocs de treball que tinguen assignades aquestes tasques.

En tal supòsit continuaran percebent les retribucions corresponents al seu lloc de treball, sense perjudici de la percepció de les indemnitzacions per raó del servei al fet que tinguen dret, si escau. Indemnització que ha de calcular-se, en aplicació de l'article 22 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, i de l'article 24 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, per les diferències de retribucions complementàries objectives lligades al lloc de treball per la qual ha sigut designat, és a dir, complements de destinació i específic.

Com que en la normativa sobre funció pública local no es troba arrellegada una figura específica d'atribució temporal de funcions, amb caràcter supletori podem aplicar la mateixa, en els termes de l'article 66 del Reglament citat.

Considerant que, com argumenta la persona interessada, en la la Relació de Llocs de Treball aprovada pel plenari definitivament el 29 de febrer de 2020, es va estimar les al·legacions presentades pels Oficials de la Policia Local, i en conseqüència es va modificar la valoració dels llocs de treball que ocupaven resultant un complement de destinació 24 i un complement específic 2025 punts, es va procedir a modificar d'ofici les retribucions complementàries dels llocs de treball d'agent que exerceixen funcions d'oficial en el mateix sentit, d'acord amb els preceptes establerts en l'article 66 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració



General de l'Estat citat.

*Per tant, es proposa **inadmetre** la sol·licitud, atès que ja ha perdut el seu objecte per haver-li donat l'Ajuntament satisfacció a la seua pretensió.*

3- JOSÉ CASANOVA SILVESTRE.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleat José Casanova Silvestre, amb registre d'entrada 2020-E-RE-1840 de 24 de març de 2020, i 2020-E-RE-2057 de 14 d'abril de de 2020 a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, en el que s'expressa el següent:

Que és agent de la Policia Local i va presentar al·legacions a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, que van ser estimades parcialment pel que fa al complement específic, però reitera i argumenta que les funcions que realitza són d'Oficial de la Policia Local, i que no ha vist modificat el complement de destinació, i que deuria equipar-se al de la resta d'Oficials de la Policia Local. Aporta de nou l' informe del Comissari en el que, després relatar la trajectòria professional del treballador, conclou que, per raons de justícia i reconeixement, es modifique la Relació de Llocs de Treball, assignant les quantitats econòmiques equivalents al llocs d'Oficial, ja que el lloc que ocupa i està desenvolupant és el que venia ocupant un altre Oficial ja jubilat, realitzant inclòs més tasques que les que venia realitzant dit treballador.

Argumenta l'interessat que l'article 66.1 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, d'aplicació supletòria als funcionaris de l'Administració Local, regula la figura de l'assignació temporal de funcions, i que en eixos casos, es continuarà percebent les retribucions corresponents al seu lloc de treball, sense perjudici de la percepció de les indemnitzacions per raó del servei, corresponents a les diferències de retribucions complementàries objectives lligades al lloc de treball per la qual ha sigut designat, és a dir, complements de destinació i específic.

Així, tenint en compte el que antecedit, sol·licita que se li aplique la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada al seu lloc de treball d'agent que realitza funcions d'oficial, tant pel que fa al complement de destinació com al complement específic, aplicant la corresponent als llocs d'Oficial de la Policia Local, atès que posseïx la titulació corresponent al grup B que es precisa.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada



resulta el següent:

Al respecte d'aquesta al·legació cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

Ja en la resolució de les al·legacions que va presentar l'interessat a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, s'argumenta i motiva la causa per la qual s'estima parcialment les mateixes, fonamentades en el projecte del decret d'organització de serveis municipals, en el què a l'esmentat lloc de treball ocupat pel funcionari se li assigna tota la responsabilitat, dificultat tècnica i una especialització, que comporta l'assignació de responsabilitats en els serveis, contractes i concessions de mercats ambulants, aparcaments públics, estació d'autobusos i de l'estacionament regulat ORA. Conseqüentment es modifica la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant valorat amb un complement de destinació 22 i un complement específic de 2025 punts.

Així, en el mateix sentit, la Resolució d'Alcaldia 2020-0169 de 25 de febrer de 2020 aprova la modificació de l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva, determinant una nova organització dels serveis i dels recursos municipals alineant la relació de llocs de treball, la vigent organització política i els objectius fixats pel Govern, establint que José Casanova Silvestre és Agent de la Policia Local en situació de segona activitat. Se li assigna la condició de responsable, sota les directrius del Comissari-Cap, dels serveis relacionats amb els aparcaments Plaça Bassa, Glorieta José Espejo, servei ORA i amb l'estació d'autobusos, tant si la modalitat és la gestió directa, com si la modalitat és la concessió o el contracte de serveis, així com del control dels mercats ambulants de venda no sedentària.

Per tant, la nova configuració del lloc de treball que ocupa l'interessat en ordre a les funcions atribuïdes a eixe lloc, ja va ser valorada en la resolució de les al·legacions presentades per l'interessat a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, la qual cosa ja va donar lloc a la modificació objectiva de la valoració del lloc de treball d'agent de la policia local en segona activitat que ocupa.

*Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou, es conclou que no existeix justificació ni es desprenen nous criteris objectius que desvirtuen la valoració global objectiva del seu lloc de treball aprovada, amb la qual cosa, es proposa la **desestimació íntegra** del recurs de reposició presentat.*

4- PEDRO HUERTA PLA.



Vist el recurs de reposició presentat per l'empleat Pedro Huerta Pla, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 20 d'abril de 2020 i número 2020-E-RE-2128, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, en el que s'expressa el següent:

Exposa que la valoració del seu lloc de treball és la que tènia com a tècnic mitjà (A2) assignat a Recursos Humans sense comandament i no la del lloc que ve exercint des del 16 de març de 2017 com a tècnic mitjà (A2) responsable del Departament d'Atenció Ciutadana OXI 24 amb comandament sobre 6 persones.

Continua afegint que així s'acredita en la Resolució d'Alcaldia 111/2017 en la que va ser designat responsable del Departament d'Atenció Ciutadana (OXI-24) tenint al seu càrrec un grup de 6 persones, i en l'informe del cap de la Secció de Modernització que consta al expedient 8271/2019.

Continua afegint que en la vigent Resolució d'Alcaldia 2020-0169 de 25 de febrer de 2020 en la que s'aprova modificació de l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva, consta novament que, com a responsable del Departament d'Atenció Ciutadana (OXI-24), s'assignen 6 persones al seu càrrec que desenvolupen les tasques assignades a l'oficina d'atenció ciutadana i d'assistència en matèria de registres OXI-24.

Per tot l'exposat, sol·licita la nova valoració del seu lloc de treball en atenció al canvi del factor comandament, passant a un D4 amb el seu conseqüent efecte retributiu i amb els efectes retroactius que s'estimen procedents.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

El lloc de treball de Responsable del Departament d'Atenció Ciutadana (OXI-24), es va modificar la valoració global objectiva del mateix en la Relació de Llocs de Treball aprovada definitivament pel plenari el dia 29 de febrer de 2020, atorgant un complement de destinació 24 i un complement específic de 1350 punts, incorporant la valoració del factor D comandament, en un D3 valorat en 50 punts, referit a un comandament directe a grup reduït de persones (d'1 a 5).

El factor D comandament determina la responsabilitat directa en els resultats dels subordinats, de manera que en un D4, comandament mitjà, valorat en 100 punts, recau en un comandament des de 6 a 15 persones.

La configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat, per tant, si en el Decret d'Organització 2018-1046 de 26 de novembre de 2018 determina



que el Departament d'OXI està integrat pel seu responsable i 6 treballadors més (un d'ells encara pendent d'adscriure) i, posteriorment, en el vigent Decret d'Organització dels Serveis Municipals, aprovat per Resolució d'Alcaldia 2020-0169 de 25 de febrer de 2020, figura dit departament amb 6 treballadors efectivament adscrits i a càrrec del seu responsable, procedix **estimar** el recurs de reposició presentat per l'interessat.

Per tant es proposa atorgar la puntuació del factor comandament en D4 fixada en 100 punts, al lloc de Responsable del Departament d'OXI, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla, amb un complement de destinació 24 i un complement específic de 1400 punts.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
400	200	150	100	225	50	0	25	0	0	0	150	100	0

5- AMPARO CLARAMONTE URIOS.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleada Amparo Claramonte Urios a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 27 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3357 en el que s'expressa el següent:

Al·lega i reitera pel que fa al factor H (penositat), que caldria modificar dit factor a tots els responsables de departament, que com ella, estan mal valorats, ja que quan l'Administració diu que la interessada té per aquest factor, la mateixa valoració que la resta de responsables de departament d'administració general, amb la qual cosa, no procedix la seua modificació, indica que aquesta contestació és contrària a dret perquè va en contra dels factors aprovats i que serveixen com a referència objectiva per a valorar cada lloc de treball.

Continua indicant que havent-se detectat una omisió en l'estudi del factor E en la resolució de les al·legacions, és per la qual cosa que torna a esmentar les funcions de caràcter econòmic que exerceix, que encara que dins de l'organigrama del departament compta amb superior jeràrquic com és la Directora de l'Àrea Social, és la responsable directa i exclusiva de gestionar el pressupost del departament, que a l'any 2020 ha augmentat fins arribar als 2.046.030,00€ de pressupost total inicial, quantia que ja consta en el primer escrit d'al·legacions.

A més, i pel que fa al factor Ñ es reitera en el que va dir en les al·legacions presentades a l'aprovació provisional de la modificació de la Relació de Llocs de Treball, proposant la creació de dit factor nou per a regular el



desequilibri que suposa la no percepció de les retribucions bàsiques pel desenvolupament d'un lloc de treball que està valorat amb categoria superior, i equiparar així les diferències salarials dels treballadors laborals que desenvolupen les mateixes funcions que els funcionaris de carrera.

A més, reitera que els treballadors de l'ajuntament de Xàtiva, no poden optar a una plaça de funcionari/a de carrera perquè no són convocades per l'ajuntament, ni tampoc poden negar-se a realitzar les tasques que van assignant-los, com és evident. Aquesta situació s'ha perpetuat en el temps i en els diferents departaments on ha treballat. Mentre l'ajuntament no convoque les places reals i necessàries, i per tal de no caure en un enriquiment injust per part de l'administració, cal regularitzar aquest desequilibri d'alguna manera, i proposa la creació del factor Ñ.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Al respecte d'aquesta al·legació cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

*- Pel que fa al factor **H penositat**, cal assenyalar que el lloc de treball que ocupa dita treballadora, a més d'estar valorat amb la mateixa puntuació que el de la resta de responsables de departament, li correspon la valoració efectuada, és a dir H2, ja que dit factor valora l'acumulació de tasques i treballs exposats a irradiació d'ordinador, que està indicat per a personal d'administració general, com és el seu cas, i que fa referència a activitats que recauen sobre una mateixa persona per no tindre aquesta substituït en cas de vacances, permisos i llicències.*

*El factor H3 que sol·licita, valora les condicions de treball incòmodes o poc penoses, desenvolupades a l'aire lliure, altament repetitives i monòtones, indicades per a policies, operaris i ordenances, que evidentment, no és el cas de les activitats a desenvolupar en el lloc de treball que ocupa la interessada, amb la qual cosa, procedix **desestimar** dita al·legació.*

*- Pel que fa al factor **E repercussió**, se sol·licita el nivell E4 valorat en 350 punts. Cal indicar que el lloc de treball que ocupa dita treballadora té assignat el nivell E3, ja que dit factor es correspon amb un nivell de repercussió mitjà, sent llocs sense control executiu, amb activitats de coordinació, estudi o gestió i amb una repercussió econòmica de fàcil reparació, i correspon al tipus de lloc de cap de negociat que és el seu cas. Un nivell E4 respon a un nivell de repercussió alta, pròpia dels caps de secció, amb realització de funcions de coordinació i gestió amb repercussió econòmica elevada de difícil reparació.*

En la Resolució d'Alcaldia 2019-0456 de 17 d'abril de 2019, de modificació



de puntual de l'organització dels serveis municipals de l'Ajuntament de Xàtiva, es produeix una reordenació i reassignació d'efectius en la Secció A: Administrativa i E: Benestar Social, dins de l'Àrea Social, definint i assignant funcions, competències i operativa de les seccions i departaments afectats, ajustant-se al nou marc normatiu i a les necessitats d'organització davant l'increment de serveis bàsics i especialitzats.

En dita resolució s'estableix que les funcions de responsable de la Secció 4A: Gestió Administrativa, l'assumeix la direcció de l'Àrea, i que Amparo Claramonte Urios ocupa el lloc de Responsable del Departament 4A01: Gestió Administrativa. Aquesta organització i determinació de funcions es manté en la vigent Resolució d'Alcaldia 2020-0169 de 25 de febrer de 2020 de modificació de l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva, en la que la responsabilitat de la secció l'assumeix la direcció de l'Àrea. La Responsable del Departament 4A01 Gestió Administrativa coordina dit departament **sota el criteri de la Directora**, amb prestació principal a la Secció de Benestar Social.

Per tant, la interessada no pren decisions executives i les decisions d'administració ordinària no tenen més incidència en el pressupost que les pròpies del seu lloc en la mesura en que es conformen a les instruccions d'un secretari, a les de la direcció de l'àrea, a la intervenció general i són adoptades si escau pels òrgans de govern. Conseqüentment, procedix **desestimar** dita al·legació.

- Pel que fa al nou factor Ñ a crear, cal indicar que no pot ser objecte de recurs, sinó que la creació d'un nou factor pot incardinar-se al dret fonamental de petició.

No obstant, per a retribuir al personal que ha sigut adscrit provisionalment a un lloc de treball de categoria superior, s'ha de realitzar amb la percepció de les retribucions complementàries. I així ho estableix l'article 66.1 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, d'aplicació supletòria als funcionaris de l'Administració Local, que regula la figura de l'atribució temporal de funcions.

Així, la decisió de l'administració en la seua facultat d'autoorganització és que el lloc de treball que ocupa la interessada tinga les característiques fixades, i l'empleada pública que l'ocupa li correspon exercir el lloc de treball conforme a la configuració del mateix realitzada per l'Administració.

Per tant, es proposa **desestimar** íntegrament el recurs de reposició interposat per la citada empleada pública.

6- MARIA JESÚS SERRA GARCIA.



Vist el recurs de reposició presentat per l'empleada Maria Jesús Serra Garcia, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 29 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3389, en el que expressa el següent:

Sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballadora Social adscrit a la Secció de Benestar Social, Departament 4E02 Atenció Primària de Caràcter Bàsic Específic, més concretament el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor D comandament amb un nivell D4 valorat en 100 punts, el factor E repercussió amb un nivell E3 valorat en 225 punts i el factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts.

Argumenta que en les noves valoracions dels factors que consta en la vigent Relació de Llocs de Treball, no s'han tingut en compte les seues al·legacions sobre les noves funcions que consten en el decret d'alcaldia núm. 2019-0456 de data 17 d'abril de 2019, en el que es modifica l'organització dels serveis municipals de l' Ajuntament de Xàtiva, que reordena i reassigna efectius de la Secció Administrativa i de Benestar Social de l'Àrea Social.

A part de les funcions que ja tenia assignades del Programa Europeu d'Itineraris, aquest decret defineix el seu lloc de treball i se li assignen les funcions de Coordinadora de programes en el Departament 4E02, Atenció Primària de Caràcter Bàsic Específic: Mesures Judicials, Equip Específic Infància i Adolescència, Programa Mentalis, Oficina Migrants i tots aquells altres que se li assignen per part de la directora de l'Àrea, com és el cas del Programa de Polítiques inclusives (assignat amb posterioritat al decret d'organització), i pensa que l'òrgan competent també ho ha de tenir en compte a l'hora d'estimar les seues al·legacions.

Finalitza indicant que resulta evident que no pot estar valorada amb la mateixa puntuació que la resta de companys del departament que realitzen sols les funcions de treballadors socials i per tant, al·lega la relació de factors que deuria modificar-se en la seua valoració del lloc, ja exposats.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Al respecte d'aquesta al·legació, cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

Ja en la resolució les al·legacions que es van presentar a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, s'argumenta i motiva la configuració del lloc que ocupa la interessada, dins de les noves funcions



que consten en el decret d'alcaldia núm. 2019-0456 de data 17 d'abril de 2019, en el que es modifica l'organització dels serveis municipals de l'Ajuntament de Xàtiva i reordena i reassigna efectius de la Secció Administrativa i de Benestar Social de l'Àrea Social.

Per tant, ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, no existeix justificació ni es desprenen nous criteris objectius que desvirtuen la valoració global objectiva realitzada del seu lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que configuren la relació de llocs de treball.

Per tant, es proposa la **desestimació** íntegra del recurs de reposició presentat.

Tot açò, sense perjudici de la configuració del lloc que a futur faça l'Administració en virtut de la seua potestat d'autoorganització.

7- JULIO VERGER RIBERA.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleat Julio Verger Ribera, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 29 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3396, en el que expressa el següent:

Reitera el manifestat en la seues al·legacions a l'aprovació provisional de la modificació de la Relació de Llocs de Treball, indicant que per Resolució de l'Alcaldia número 85/2005, de data 25 de gener de 2005, va ser adscrit de forma definitiva al lloc de treball responsable del Departament de Gestió Patrimonial. Posteriorment, per Resolució de l'Alcaldia número 2016-0007, de data 12 de gener de 2016, se li va assignar a un lloc de nova creació denominat Cap de secció UNICOBE, que acumula la responsabilitat de dos departaments: Gestió patrimonial i Contractació administrativa. Aquest nou lloc de treball suposava un canvi substancial de les seues funcions i les condicions de treball respecte del lloc que venia ocupant, i per tant un increment de funcions i de responsabilitats.

Indica que tal i com estableix l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local, és obligació de la Corporació incloure a la Relació de Llocs de Treball la totalitat dels llocs de treball de la seua organització i la seua valoració a efectes dels complements econòmics que hi corresponguen. Així, per la Secció de Recursos Humans i el Departament de Coordinació jurídica s'emet un informe en data 17/04/2019 respecte de la Modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva: Adequació de la valoració dels llocs de treball a les modificacions



establertes en els decrets d'organització.

En dit informe s'inclou la valoració del lloc de treball de cap de Secció d'UNICOBE que venia desenvolupant el compareixent amb el següent detall:

Lloc Cap de Secció de UNICOBE: Complement Específic de 1600 punts i un nivell de Complement de Destí 26, Subgrup de classificació A1/A2:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	200	150	50	350	50	0	25	0	0	25	150	100	0

Posteriorment, en la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada provisionalment pel plenari en data 27/12/2019, no inclou la modificació del lloc que ocupa l'interessat. Per tant, en data 22 de gener de 2020, formula al·legacions manifestant l'omissió de la inclusió del seu lloc de treball en la RLT i la corresponent valoració del lloc, proposant la valoració que s'havia efectuat i que consta en l'informe referenciat. No obstant, el 29/02/2020, s'aprova definitivament la modificació de la Relació de Llocs de Treball pel Ple de l'Ajuntament de Xàtiva i sols s'estima parcialment les al·legacions formulades pel compareixent, més concretament les referides al factor comandament, passant de D2 a D3.

Per tant, manifesta que no està en absolut d'acord amb l'estimació parcial de les al·legacions i sol·licita que se li aplique la valoració que el compareixent va incorporar en les seues al·legacions, que era precisament la que va valorar el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Xàtiva, juntament amb el Departament de Coordinació jurídica en l'Informe de 17/04/2019. A més sol·licita els endarreriments corresponents al moment en què es va adscriure al compareixent al lloc de treball, és a dir a febrer de 2016, havent-se d'abonar les diferències salarials ja que les funcions que li són inherents, es venen desenvolupant des d'eixa data fins l'actualitat, sense que hi haja hagut cap variació al respecte. Així doncs no havent variat ni el lloc de treball ni les funcions que desenvolupa, no pot variar tampoc la valoració que se'n feia del mateix. És absolutament contradictori i no respon a cap raó objectiva.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

La Corporació volia realitzar una configuració del lloc que ocupa l'interessat, i en ordre a eixa configuració fruit de la potestat d'autoorganització, va resultar una valoració del lloc, que va valorar el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Xàtiva, juntament amb el Departament de Coordinació jurídica, que consta en l'Informe de 17/04/2019 que cita l'empleat públic en el seu recurs. No obstant, eixe projecte polític de l'any 2019 no va resultar aprovat per falta de consens.



Posteriorment en l'any 2020, la Corporació va plantejar un nou projecte de configuració de llocs de treball distinta, dins de la seua potestat d'autoorganització, que ha donat lloc a la valoració actual del lloc de treball que ocupa l'interessat.

Per tant, la configuració del lloc correspon a la corporació dins de la seua facultat d'autoorganització sense que l'empleat públic tinga dret a configurar cap lloc de treball, sinó que és la corporació en la seua facultat d'autoorganització la que determina la seua configuració conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball.

Així, ja en la resolució les al·legacions que va presentar l'interessat a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, s'argumenta i motiva la causa per la qual es desestimen les al·legacions.

D'altra banda, i pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball, sinó que, com ja s'ha exposat, és l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització, configura el lloc de treball.

Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització, establix unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugua aplicar-se efectes retroactius.

Per tant, es proposa la **desestimació íntegra** del recurs de reposició presentat per l'interessat.

8- PERE PAU IBÁÑEZ MERÍ.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleat Pere Pau Ibáñez Merí, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 30 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3408, en el que expressa el següent:

Manifesta que per Resolució de l'Alcaldia número 2016-0007, de data 12 de gener de 2016, se li va assignar al lloc de treball de Responsable del departament 5B02 Parcs i Jardins. Aquest nou lloc de treball suposava un



canvi substancial de les seues funcions i les condicions de treball respecte del lloc que venia ocupant, suposant un increment de funcions i de responsabilitats.

Posteriorment, mitjançant Resolució de l'Alcaldia número 2018-1046, de data 26 de novembre de 2018, es va assignar al lloc de nova creació denominat Responsable Departament Medi Ambient Urbà, amb les mateixes funcions i competències que el de Responsable del Departament de Parcs i Jardins, però assumint la responsabilitat de la signatura de contractes, factures, informes, etc, responsabilitats que fins eixe moment assumia el biòleg municipal.

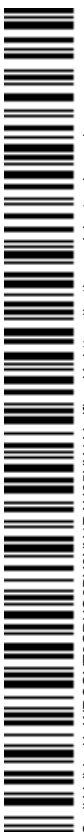
Indica que tal i com estableix l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local, és obligació de la Corporació incloure a la Relació de Llocs de Treball la totalitat dels llocs de treball de la seua organització i la seua valoració a efectes dels complements econòmics que hi corresponguen. Així, per la Secció de Recursos Humans i el Departament de Coordinació jurídica s'emet un informe en data 17/04/2019 respecte de la Modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva: Adequació de la valoració dels llocs de treball a les modificacions establertes en els decrets d'organització. En dit informe s'inclou la valoració del lloc de Responsable de Departament de Medi Ambient Urbà que venia desenvolupant el compareixent amb la següent valoració:

Lloc Responsable Departament Medi Ambient Urbà: Complement Específic de 1250 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació B/C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	50	100	150	225	50	25	50	50	25	25	0	100	0

Posteriorment, en la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada provisionalment pel plenari en data 27/12/2019 no inclou la modificació del lloc que ocupa l'interessat. Per tant, en data 16 de gener de 2020, formula al·legacions sol·licitant la inclusió del seu lloc de treball en la RLT i la corresponent valoració del mateix. No obstant, el 29/02/2020, s'aprova definitivament la modificació de la Relació de Llocs de Treball pel Ple de l'Ajuntament de Xàtiva i les al·legacions són inadmeses.

Per tant, manifesta que no està en absolut d'acord amb la inadmissió de les al·legacions formulades i amb l'omissió en la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva del lloc assignat al compareixent. A més, sol·licita que se li aplique la valoració del lloc de treball que consta en l'Informe del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Xàtiva, juntament amb el Departament de Coordinació jurídica en l'informe de 17/04/2019.



El lloc de treball assignat al compareixent, i les funcions que li són inherents, es venen desenvolupant des de 12 de gener de 2016 com a Responsable del Departament de Parcs i Jardins i des del 26 de novembre de 2018 fins l'actualitat, com a responsable del Departament de Medi Ambient Urbà sense que hi haja hagut cap variació al respecte de les funcions i responsabilitats assignades. Així doncs no havent variat ni el lloc de treball ni les funcions que desenvolupa, no pot ni ometre's el lloc de treball a la RLT ni tampoc la seua valoració. És absolutament contradictori i no respon a cap raó objectiva. Per tant, sol·licita els endarreriments corresponents.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Cal indicar que en el període d'al·legacions, l'interessat no va presentar cap al·legació, sinó una sol·licitud d'informació relativa al seu lloc de treball, ja que indica en la seua sol·licitud, que en la documentació lliurada de la modificació puntual de la Relació de Llocs de treball no està inclosa la designació del seu lloc de treball. Exposa que en data 26 de novembre de 2018 se li van assignar noves funcions com a Responsable de Departament de Medi Ambient Urbà en el Decret d'Organització número 2018-1046 i sol·licita la designació i la baremació corresponent al seu lloc de treball.

Per tant, a la vista de l'exposat es va procedir a inadmetre la sol·licitud ja que l'accés a la informació és completament alié al tràmit d'al·legacions de la Relació de Llocs de Treball.

Amb la qual cosa, i sense perjudici que seguidament s'entre en el fons de l'assumpte que consta en les al·legacions presentades per l'interessat, des del punt de vista formal, procedix inadmetre a tràmit la sol·licitud presentada dins de la resolució dels recursos de reposició, ja que l'interessat per la via de la impugnació està sol·licitant una revisió de l'acte administratiu de valoració del seu lloc de treball i el reconeixement econòmic d'uns endarreriments en aspectes que no havia demanat amb anterioritat en el termini d'al·legacions a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball.

No obstant, i pel que fa al fons de l'assumpte, cal indicar que la Corporació volia realitzar una configuració del lloc que ell ocupa, i en ordre a eixa configuració fruit de la potestat d'autoorganització, va resultar una valoració del lloc, que va valorar el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Xàtiva, juntament amb el Departament de Coordinació jurídica, que consta en l'Informe de 17/04/2019 que cita l'empleat públic en el seu recurs. No obstant, eixe projecte polític de l'any 2019 no va resultar



aprovat per falta de consens.

Posteriorment en l'any 2020, la Corporació va plantejar un nou projecte de configuració de llocs de treball distinta, dins de la seua potestat d'autoorganització, que ha donat lloc a la valoració actual del lloc de treball que ocupa l'interessat.

Per tant, la configuració del lloc correspon a la corporació dins de la seua facultat d'autoorganització sense que l'empleat públic tinga dret a configurar cap lloc de treball, sinó que és la corporació en la seua facultat d'autoorganització la que determina la seua configuració conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball.

D'altra banda, i pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball, sinó que, com ja s'ha exposat, és l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització, configura el lloc de treball.

Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització, establix unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'un es desestimar ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugua aplicar-se efectes retroactius.

*Per tant, quan al fons de l'assumpte, es proposa la **desestimació íntegra** del recurs de reposició presentat per l'interessat.*

9- VICENT PÉREZ VIDAL.

Vista la sol·licitud presentada per l'empleat Vicent Pérez Vidal, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 10 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-2941, en el que expressa el següent:

Que per Resolució de l'Alcaldia nº 7 de data 12 de gener de 2016 es va aprovar la nova organització dels serveis municipals, amb assignació de personal empleat públic i funcions a diversos departaments, seccions i àrees.

En eixa Resolució es va crear la secció Secció 1C: Modernització e Innovació, integrada pels departaments 1C01: Informàtica i 1C02: Oficina



Xàtiva Integral 24 hores (OXI 24H), figurant el compareixent com Responsable de la Secció. Dit lloc es configura de TMG, sense perjudici del que finalment resulte de l'aprovació posterior de la RLT.

Per acord de Ple de data 29 de febrer de 2020 s'aprova definitivament la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, en la figura dins de la Secció Modernització i Innovació el lloc de Tècnic Superior Informàtic Coordinador de Modernització i Innovació i OXI, valorat amb un complement específic de 1725 punts i un nivell de complement de destí 27, Subgrup de classificació A1/A2.

Per tant, sol·licita que se li admeta a tràmit la sol·licitud presentada i se li reconega econòmicament els endarreriments de la valoració efectuada del lloc que exerceix des de va ser efectiva la Resolució de l'Alcaldia núm. 7 de data 12 de gener de 2016 citada.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb la sol·licitud presentada resulta el següent:

Sense perjudici que seguidament s'entre en el fons de l'assumpte que consta en la sol·licitud formulada, des del punt de vista formal, procedix inadmetre-la a tràmit dins de la resolució dels recursos de reposició, atès el desviament procedimental observat, ja que l'interessat està sol·licitant un reconeixement econòmic d'uns endarreriments que no havia demanat amb anterioritat en el termini d'al·legacions a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball.

No obstant, i pel que fa al fons de l'assumpte, cal indicar que segons el Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels Funcionaris d'Administració Local, la configuració del complement de destinació i del complement específic naix de l'avaluació del lloc de treball, de la translació de la RLT a la plantilla i al pressupost. Així, els drets retributius són fruit de la configuració del lloc.

En conseqüència una persona no té dret a percebre retribucions del que creu fer, si no del que deu fer, en ordre a la configuració i valoració que la corporació, en exercici de la potestat d'autoorganització, atribueix a eixe lloc. Per a retribuir la forma en que el funcionari desenvolupa el lloc (rendiment, iniciativa...) ja està la productivitat i els serveis extraordinaris.

Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització, configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball.



Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització, establix unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'un es al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

*Per tant, que fa al fons de l'assumpte, procedix **desestimar íntegrament** la sol·licitud presentada per l'interessat.*

10- SÒNIA IBORRA COLOMER.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleada Sònia Iborra Colomer, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 30 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3439, en el que expressa el següent:

Reitera el ja manifestat en els seues al·legacions a l'aprovació provisional de la RLT, és a dir, que és contradictori que es considere als ADL's de programa quan la resolució d'Alcaldia 2016-0007, de 12 de gener de 2016 els qualifica com a personal laboral indefinit. A més en els antecedents de l'acord del Ple objecte del recurs, es determina que la secció denominada UNICOBEB presenta entitat pròpia i respon amb suficiència a les demandes de treball que se li plantegen, per tant, no és necessari emprendre canvis. Entén en conseqüència, que tots els llocs de treball de dita secció són necessaris, amb la qual cosa perden el caràcter de llocs temporals de programa.

Així mateix, fa referència a la sentència 252/2020 de 8 de juny de 2020 del Jutjat Contenciós-Administratiu nº 4 d'Alacant, en la que entre altres qüestions s'estableix que l'Administració tampoc pot emparar-se en raons internes per a vulnerar els drets que les normes comunitàries reconeixen als empleats públics, sent aquesta una doctrina pacífica i reiterada del TJUE. Per tant, en l'informe de desestimació de les al·legacions per ella presentades contra el caràcter estructural del seu lloc de treball no té sentit apel·lar a la facultat d'autoorganització, sense que siga un dret subjectiu del personal treballador el que un determinat lloc estiga en caràcter estructural en la Relació de Llocs de Treball i tinga el seu reflex en la plantilla».

A més, respecte a aquesta sentència 252/2020, i pel que fa al número d'anys consecutius prestant serveis en l'Administració ocupadora realitzant tasques pròpies de l'activitat normal del personal fixe, hi consta provat que la recurrent ve desenvolupant la seua activitat com funcionària interina de



manera ininterrompuda durant més de 13 anys consecutius, atenent a necessitats que, de fet, no són provisionals, excepcionals ni conjunturals, sinó duradores, estables, permanents i estructurals, pròpies d'un funcionari de carrera. Precepte que és idèntic a la situació de la interessada, per això el caràcter estructural del lloc de treball que exercís.

Igualment indica que d'acord amb allò que estableix la Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 (La llei 7675/1999), i en particular, de l'Acord Marc annexe a la mateixa, l'objectiu de la qual és, d'una banda, millorar la qualitat del treball de duració determinada garantint el respecte al principi de no discriminació, i d'altra banda, establir un marc per tal d'evitar els abusos derivats de la utilització de successius contractes o relacions laborals de duració determinada (Clàusula 1), el dret a l'estabilitat en l'ocupació com un component primordial de la protecció dels treballadors, fins al punt que, com indica la Sentència del TJUE de 14 de setembre de 2016 (Assumpte C-16/15 (La llei 111185/2016), apartats 27 i 47) «no pot admetre's que nomenaments de duració determinada puguen renovar-se per a exercir de manera permanent i estable funcions incloses en l'activitat normal del personal públic fixe», afegint que «la renovació dels contractes o relacions laborals de duració determinada per a cobrir necessitat que de fet, no tenen caràcter provisional, sinó permanent i estable, no està justificada en el sentit de la clàusula 5 apartat 1 lletra a) de l'Acord marc, en la mesura en que l'esmentada utilització de contractes o relacions laborals de duració determinada s'oposa directament a la premissa en la qual es basa l'esmentat Acord Marc»

Amb la qual cosa, manifesta que en la resolució de les al·legacions per ella presentades a l'acord d'aprovació provisional de la RLT en relació al caràcter no estructural del lloc de treball que ocupa, junt al que s'afig al respecte en relació al vincle del personal treballador, que segons l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors haja pogut devindre indefinit o no, s'està vulnerant completament allò establert en la Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 (La llei 7675/1999), i en particular, de l'Acord Marc annexe a la mateixa, atés que és treballadora d'aquest Ajuntament des del 27 de novembre de 2006, amb la qualificació professional d'ADL, desapareixent així el caràcter provisional, i, per tant, la denominació del lloc de treball de «programa».

Reitera el ja manifestat en els seues al·legacions a l'aprovació provisional de la RLT, és a dir, valoració arbitrària del seu lloc de treball d'ADL perquè no ha estat informat pel seu director de l'àrea ni s'especifiquen les tasques, a més de discriminatòria respecte al lloc d'Auxiliar dins de la secció d'UNICOBE (creu que els tres llocs deurien quantificar-se d'igual manera amb 1300 punts), valoració del complement específic del lloc per davall del mínim que estableix la llei de pressupostos, falta d'acord amb els



representants sindicals de la modificació de la RLT efectuada, que considera deguda als greuges comparatius entre llocs de treballs similars, entre altres qüestions.

És per això que sol·licita que es qualifique el seu lloc de treball com a estructural, a més de modificar la valoració del mateix en 1300 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Al respecte d'aquesta al·legació cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

Ja en la resolució les al·legacions que la interessada va presentar a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, s'argumenta i motiva la causa per la qual es desestimen les al·legacions presentades.

Així mateix, l'Administració, dins de la seua facultat d'autoorganització, considera que el lloc que ocupa no és lloc estructural, la qual cosa és completament distinta a la relació jurídica de la treballadora en l'Ajuntament de Xàtiva, i a les conseqüències que l'ordenament jurídic preveu davant situacions temporalment perllongades.

La condició d'indefinit no fix afecta al vincle personal de la treballadora amb l'empresa (amb l'Ajuntament), mentre que la condició d'empleat públic afecte a programa ho és al lloc. De forma i manera que perfectament la treballadora pot ser indefinida (per declaració expressa de l'Ajuntament o per resolució judicial) i estar adscrita a un programa. La derivada de tal situació afectarà els seus drets individuals arribat el cas ser destituïda.

La decisió de qualificar aquest lloc com a estructural o adscrit a programa està àmpliament motivada. Tal motivació, al marge del component polític innat en la proposta del Regidor Delegat de RRHH, compta amb els informes tècnics dels funcionaris propis de la Secció de RRHH i la ulterior fiscalització de la Intervenció. Els diferents Directors d'Àrea han informat sobre les necessitats que afecten llocs integrats en l'estructura. No ho han fet en llocs, com el que ací ocupa, vinculats a programes d'iniciativa autonòmica, finançats amb fons de la Generalitat, les determinacions de la qual vénen preestablides per l'ordre de convocatòria i la memòria de concurrència a la subvenció.

La doctrina del TJUE que invoca, no pot ser interpretada en el sentit de tenir dret a adquirir la condició de personal laboral fix, i molt menys de funcionari de carrera, perquè només en compliment dels principis constitucionals



d'accés a l'ocupació pública pot aconseguir-se tal zenit. L'accés a l'ocupació pública està limitat, almenys des de 2011, per la taxa de reposició d'efectius, en virtut de l'exercici de les competències bàsiques de l'Estat en matèria de planificació de l'economia i l'ocupació, i en resposta als compromisos adquirits amb la Unió Europea, en el marc de la crisi econòmica i les necessitats d'auxili financer del Regne d'Espanya. En aquest sentit, el Tribunal Suprem ha tingut ocasió de pronunciar-se declarant la prevalença del compliment de tals compromisos, en relació amb les expectatives de consolidació d'ús del personal amb vincle no definitiu de les Administracions Públiques. En qualsevol cas, la definició d'un lloc com a estructural no canvia el vincle personal de la treballadora amb l'empresa, que continuarà sent indefinit no fix, almenys fins que concórrega a un procediment selectiu i el supere, doncs, en cas contrari, el vincle serà extingit.

Finalment, no es produeix cap mena de discriminació respecte al personal laboral fix de plantilla, perquè les condicions laborals aplicables són les mateixes, en tots els aspectes. Evidentment, el que no pot confondre's és l'expectativa personal de la treballadora, fruit de les competències adquirides per se, amb la ja gastada potestat d'autoorganitzar-se que només correspon a l'Ajuntament. És en virtut de tal potestat, orientada a la satisfacció de les necessitats dels serveis municipals i a les pròpies i legítimes estratègies del govern, que els llocs són classificats i determinats d'una determinada manera, amb independència que tal decisió satisfaga, o no, els desitjos de les persones que els ocupen.

*Per tant, es proposa **desestimar** íntegrament el recurs presentat.*

11- NIEVES GARCIA LLÁCER.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleada Nieves García Llácer, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 30 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3432, en el que expressa el següent:

Es reitera en la consideració de que diversos factors del complement específic no estan valorats de manera correcta, motivant la seua argumentació a l'efecte, més concretament demana la valoració següent: el factor B especialització, amb un nivell B5 valorat en 200 punts, el factor D comandament, amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M4 valorat en 100 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:



Al respecte d'aquesta al·legació cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

Ja en la resolució les al·legacions que la interessada va presentar a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, s'argumenta i motiva la causa per la qual es desestimen, amb la qual cosa, ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, no existeix justificació ni es desprenen nous criteris objectius que desvirtuen la valoració global objectiva realitzada del seu lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que configuren la relació de llocs de treball.

La interessada no aporta cap fet ni consideració jurídica nova. En aquest sentit, es pacífica la doctrina i la jurisprudència que estableix que el recurs de reposició ha de combatre els raonaments jurídics tinguts en compte al dictar l'acte administratiu impugnat, no bastant la reproducció dels mateixos.

*Per tant, es proposa la **desestimació** íntegra del recurs de reposició presentat.*

12- RAQUEL SANCHIS MOLINER.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleada Raquel Sanchis Moliner, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 30 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3433, en el que expressa el següent:

El lloc que ocupa des de 19 de novembre de 2007, és d'AEDL dins del Departament de Prevenció de Riscos Laborals vinculat a una subvenció davant del Servef. Argumenta que dit lloc ha de ser de caràcter estructural singular i s'ha de valorar com a tal, atenent a la seua especificitat i a les necessitats funcionals permanents d'aquest servei, que precisa d'estar vinculat a un departament o secció concreta dins de les àrees en que s'estructuren els serveis municipals. Tot açò ho motiva en el mateix ordre a l'al·legat per la interessada en l'aprovació provisional de la RLT aprovada ple plenari, amb la següent matisació:

- Amb la determinació de l'estat d'alarma decretat per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, mitjançant el Reial decret 463/2020 de 14 de març, i les seues pròrrogues, la gestió de la prevenció de riscos laborals ha adquirit una rellevància important durant la pandèmia:

El Departament de Prevenció de Riscos Laborals, ha adoptat, seguint les



instruccions i recomanacions de les autoritats sanitàries, una sèrie de mesures tendents a evitar la propagació i contagi del COVID-19, protegint al seu personal empleat públic i com no a la ciutadania, garantint així mateix els serveis essencials. A més detalla les actuacions i activitats realitzades per dit departament a l'efecte.

Mitjançant resolució d'alcaldia número 2020-0345, de 30 de març de 2020, es van declarar serveis essencials, la competència dels quals correspon a l'Ajuntament de Xàtiva, els empleats públics adscrits directa o indirectament, als serveis de Recursos Humans, concretament els relacionats amb la prevenció de riscos laborals per raons de la situació d'emergència.

Per tant, conclou que les funcions i tasques que es desenvolupen al departament de prevenció de riscos laborals, respon a una necessitat estructural del servei públic, atès que es tracta d'un lloc de treball amb funcions necessàries, permanents i inherents a una administració pública, i que durant aquesta pandèmia ha adquirit un caràcter fonamental declarant-se fins i tot servei essencial d'aquesta administració, la qual cosa ve derivada de la necessitat d'integrar l'activitat preventiva en l'organització municipal amb caràcter estructural, atesa la necessitat de donar resposta a allò previst en l'ordenament jurídic. Per tant la gestió de prevenció de riscos laborals no respon a un programa de duració temporal, sinó més bé a una necessitat estructural.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En la Resolució de l'Alcaldia número 2016-0007, de data 12 de gener de 2016, en la que es determina l'organització dels serveis municipals de l'Ajuntament de Xàtiva, i la seua modificació realitzada per Resolució d'Alcaldia 2016-0524 de 3 de novembre de 2016, es configura el Departament de Prevenció de Riscos Laborals amb dos dotacions, l'AEDL vinculada a programa Raquel Sanchis Moliner i una Enginyera Tècnica adscrita a Serveis Públics (gestió integral de residus i neteja viària i d'edificis), que acumula dites funcions a les tècniques de prevenció de riscos laborals. Actualment, aquesta estructura s'ha mantés en la Resolució d'Alcaldia 2020-0169 de 25 de febrer de 2020 de modificació de l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Xàtiva.

La crisi sanitària i econòmica en la que ens trobem immersos conseqüència del COVID-19, ha donat lloc a la imperiosa necessitat d'adaptar l'organització a la realitat que ens envolta. En conseqüència, per Resolució d'Alcaldia número 2020-0345, de 30 de març de 2020, es van declarar serveis essencials a aquells empleats públics adscrits directa o indirectament, a la secció de recursos humans relacionats amb la prevenció



de riscos laborals per raons de la situació d'emergència en la que es trobava la societat. Aquestes circumstàncies avalen que eixos llocs de treball, objectivament, en consonància amb els actes propis de l'administració i mes enllà, inclòs de la potestat d'autoorganització, han de ser de caràcter estructural.

Així, el Departament de Prevenció de Riscos Laborals ha vist incrementat exponencialment les tasques i el seu protagonisme dins de l'organització dels serveis municipals, fins al punt de convertir-se en essencial, amb la qual cosa, i tenint en compte la vessant preventiva dins de les polítiques que aquest Ajuntament està duent a terme per a fer front a la crisi esmentada, junt a la necessitat de respondre al compliment de les exigències imposades per l'ordenament jurídic en matèria de prevenció, porta inexorablement a determinar la inclusió de la valoració del programa desenvolupat per l'AEDL vinculat al Departament de Prevenció de Riscos Laboral i finançat amb fons externs, dins de l'estructura organitzativa que precisa d'una continuïtat i un assentament. Per tant, dit lloc respon a una necessitat estructural del servei públic al que està vinculat, ateses les necessitats socials i a la demanda actual de dit servei, i conseqüentment aquest Ajuntament dins de la seua capacitat d'autoorganització està obligat a prestar.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructural, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

*Tenint en compte el que antecedit, procedeix **estimar parcialment** el recurs presentat per la interessada i determinar el lloc d'AEDL del Departament de Prevenció de Riscos Laborals, com estructural tipus, o lloc de treball flexible, amb l'objectiu de que es puga adaptar al canvi d'un lloc de treball a un altre segons les necessitats del servei o inclòs dins de l'organització municipal.*

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A2, amb un Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall.



FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	100	0

Per tant, es proposa la **estimar parcialment** el recurs de reposició presentat per la interessada.

13- NIEVES SANCHIS BLASCO.

Vist el recurs de reposició presentat per l'empleada Nieves Sanchis Blasco, a l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 30 de juny de 2020, i número 2020-E-RE-3434, en el que expressa les següents al·legacions:

Es reitera en la consideració de que diversos factors del complement específic no estan valorats de manera correcta, motivant la seua argumentació a l'efecte, més concretament demana la valoració següent: el factor B especialització, amb un nivell B5 valorat en 200 punts, el factor D comandament, amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts i el factor M ac-vitats del lloc de treball, amb un nivell M4 valorat en 100 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Al respecte d'aquesta al·legació cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina dins de la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

Ja en la resolució les al·legacions que la interessada va presentar a l'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, s'argumenta i motiva la causa per la qual es desestimen, amb la qual cosa, ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, no existeix justificació ni es desprenen nous criteris objectius que desvirtuen la valoració global objectiva realitzada del seu lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que configuren la relació de llocs de treball.

La interessada no aporta cap fet ni consideració jurídica nova. En aquest sentit, es pacífica la doctrina i la jurisprudència que estableix que el recurs de reposició ha de combatre els raonaments jurídics tinguts en compte al dictar l'acte administratiu impugnat, no bastant la reproducció dels mateixos.

Per tant, es proposa la **desestimació íntegra** del recurs de reposició presentat.



Considerant que la Comissió de Règim Interior i Seguretat, en sessió celebrada el dia 18 de setembre de 2020, va dictaminar favorablement la proposta de resolució dels recursos de reposició presentats a l'aprovació definitiva de la modificació de la relació de llocs de treball referenciada."

Pel Ple de la Corporació, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Inadmetre a tràmit, atès que ja ha perdut el seu objecte per haver-li donat l'Ajuntament satisfacció a la seua pretensió, les sol·licituds presentades per Esther Vidal Martínez i Juan Carlos Casanova Silvestre.

Segon.- Inadmetre així mateix a tràmit des del punt de vista formal les sol·licituds presentades per Pere Pau Ibáñez Merí i Vicente Pérez Vidal, així com desestimar íntegrament el recurs de reposició inherents a les mateixes quan al fons de l'assumpte, pels motius esmentats en el cos d'aquest informe.

Tercer.- Estimar els recursos de reposició presentats pel personal interessat que a continuació es relaciona, i modificar en conseqüència l'acord d'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva aprovada en sessió plenària de 29 de febrer de 2020, segons el següent detall:

- Recurs presentat per Pedro Juan Huerta Pla, atorgant la següent puntuació al estimar-se l'al·legació presentada, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball que ocupa, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un complement de destinació 24 i un complement específic de 1400 punts.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
400	200	150	100	225	50	0	25	0	0	0	150	100	0

- Recurs presentat per Raquel Sanchis Moliner, atorgant la qualificació de lloc que ocupa d'estructural tipus, amb la següent puntuació al estimar-se parcialment l'al·legació presentada, modificant la valoració global objectiva del lloc, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un complement de destinació 20 i un complement específic de 725 punts.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
400	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	100	0

Quart.- Determinar en conseqüència que la resta de recursos presentats resulten desestimats.

Cinquè.- La creació de la plaça en la plantilla que porta incardinada la declaració de lloc estructural que es contempla en l'informe a que es fa



referència en l'ordinal tercer en relació a l'estimació parcial del recurs de reposició efectuat, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Sisè.- Notificar el present acord al personal empleat públic afectat, i donar compte del mateix al regidor delegat de Recursos Humans, a la presidència de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa i als delegats sindicals.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions:

- El Sr. Juan Giner Company, portaveu del grup municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà a favor, seguint el mateix criteri que en la Comissió Informativa.
- La Sra. Maria José Pla Casanova, portaveu del grup municipal Popular, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà abstenció, atès que la modificació de la RPT proposada, es refereix al projecte polític de l'equip de govern.
- El Sr. Hector Cuenca Martínez, regidor del grup municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà abstenció, en coherència amb les votacions anteriors al no ser un projecte consensuat i a més desigualitari.
- El Sr. Ignacio Reig Sanchis, portaveu del grup municipal Socialista, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà a favor, i explica que no és fàcil acontentar a tothom, però és la seua obligació.

El Sr. Alcalde dóna per finalitzat el tractament d'aquest punt, procedint a realitzar la votació sobre l'acord proposat, de tot això, es pot consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.02.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.02](#).

3. Expedient 4264/2020. Aprovació inicial de les ordenances fiscals de l'Ajuntament de Xàtiva per a 2021.

Favorable	<u>Tipus de votació: Ordinària</u> - A favor: 10 . <ul style="list-style-type: none">• 10 dels membres del Grup Socialista. - En contra: 9 .
------------------	---



- 5 dels membres del Grup Xàtiva Unida i
 - 4 dels membres del Grup Popular.
- Abstencions: **2**.
- 2 dels membres del Grup Ciudadanos.
- Absents: **0**.

El Sr. Secretari informa del dictamen de la Comissió Informativa permanent de Hisenda i Especial de Comptes de data 18 de setembre de 2020, que eleva al Plenari en els següents termes:

"Atès que el tècnic de l'àrea econòmica ha emès informe de data 15 de Setembre de 2020, que recull totes les propostes de les diferents àrees, on es pretén modificar les ordenances per a l'exercici 2021.

EL text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, estableix en els seus articles 15 a 19 el procediment per a l'aprovació i modificació de les Ordenances fiscals reguladores dels tributs locals.

En el cas d'imposició de nous tributs, les Ordenances fiscals hauran d'aprovar-se simultàniament a l'adopció dels respectius acords d'imposició. L'article 16.1 del text legal esmentat estableix que les Ordenances fiscals contindran com a mínim la determinació dels elements tributaris, el règim de declaració i d'ingrés, així com les dates d'aprovació i d'inici de la seua aplicació.

Quan es modifiquen les Ordenances fiscals, els acords de modificació hauran de contenir la nova redacció dels preceptes afectats.

La publicació dels textos actualitzats de les ordenances fiscals municipals resulta necessària, a fi de donar compliment al que estableix l'article 85 de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària, ja que aquestes han de complir la doble funció de servir com a eina normativa fonamental de gestió dels tributs locals i alhora comunicació informativa amb els ciutadans.

Així mateix, la Disposició addicional quarta, apartat 3, de la Llei General Tributària, i l'article 12 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals possibiliten que les Entitats locals adapten l'aplicació de la normativa tributària general al règim d'organització i funcionament propi de cada Entitat, previsió aquesta que justifica la proposta d'aprovar i mantenir actualitzada, amb les modificacions necessàries, una Ordenança General, redactada a l'empar de l'article 106.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.



En aquest sentit, les modificacions introduïdes als textos de les ordenances fiscals municipals obeïxen, al compliment de les previsions normatives esmentades anteriorment.

Les susdites modificacions no entraran en vigor fins que no es publiqui el nou text en el Butlletí Oficial de la Província, prèvia exposició pública durant el termini de 30 dies.

Per la qual cosa, els departaments han enviat a l'àrea econòmica per a la seua tramitació diferents propostes detallades a l'expedient.

Vist l'informe de fiscalització favorable emès per la Interventora.

Atès que la Comissió d' Hisenda i Especial de Comptes de data 18 de Setembre de 2020, va dictaminar favorablement la proposta."

Pel Ple de la Corporació, d'acord amb allò establert a l'article 213.4 del TRLRHL, s'acorda:

Primer.- Aprovar provisionalment per a l'exercici de 2021 i següents la modificació de les Ordenances fiscals que a continuació es relacionen:

TAXA DE RECOLLIDA DE FEM

Article. 5è. Quota reduïda

Les unitats fiscals, els ingressos familiars de les quals siguen, en el seu conjunt, inferiors al salari mínim interprofessional, se'ls aplicarà la quota reduïda.

*S'aplicarà una **reducció del 10%** a totes les tarifes, tret de les tarifes corresponents a grans productors.*

Article 6è. Quota tributària

1.- La quota tributària constitueix en una quantitat fixa per unitat de local, que es determina segons la naturalesa i destinació de l'immoble, prorratejant-se les baixes i altes per trimestres naturals.

2.- Amb esta finalitat, s'aplica la tarifa següent:

Tarifa	2020
<i>Reduïda</i>	<i>23,49</i>
<i>A</i>	<i>45,28</i>
<i>B</i>	<i>134,95</i>



C	271,30
D	362,09
E	2,880,62
F	11,287,63
G	271,30
H	35,69

TARIFA REDUÏDA:

Per a rendes familiars que no ultrapassen el salari mínim interprofessional vigent en cada exercici.

TARIFA TIPUS A:

Residencial, despatxos d'activitats professionals, desenrotllades pel titular i un auxiliar.

TARIFA TIPUS B:

Comprén les activitats següents:

- *Oficines, despatxos d'activitat professional no compresos en la tarifa anterior.*
- *Comerç al detall de productes alimentosos i begudes, en establiment amb venedor, com a fruiteries, carnisseries, pescateries, pastisseries, despatxos de pa vins i begudes, comerç al detall de tèxtils, calçat, floristeries, droguereries, perfumeries, ferreteries, bricolatge.*
- *Servei de joc, espectacles i activitats recreatives: com cinemes, sales de ball, jocs de bingo, instal·lacions esportives, gimnasos, etc.*

TARIFA TIPUS C:

Activitats de restauració: com restaurants, cafeteries, cafés, bars, xocolateries, gelateries, empreses de caterings, casinos, clubs i activitats assimilables
Activitats educatives: com guarderies, centres d'ensenyança, col·legis majors i residències d'estudiants amb menjador, i activitats assimilables.

TARIFA TIPUS D:

Activitats de serveis d'hostaleria: com hotels, hostals, pensions, fondes, residències amb menjador, càmpings i activitats assimilables.

TARIFA TIPUS E:

Activitats de comerç de productes alimentosos i begudes en règim d'autoservei: com hipermercats, supermercats i centres comercials fins a deu activitats, grans magatzems, cooperatives de consum, economats, etc.



TARIFA TIPUS F:

Activitats sanitàries i assistencials: com a hospitals, clíniques, centres residencials i assistencials amb menjador.

Activitats de comerç: com a centres comercials amb més de deu activitats.

TARIFA TIPUS G:

Bancs, discoteques, gasolineres, i resta d'activitats no compreses en cap dels grups anteriors.

En els locals comercials on no es porte a terme cap activitat i així es justifique pel propietari, la tarifa serà l'establerta com a tipus A.

Per a l'establiment de les tarifes no previstes en aquesta classificació, es tindrà en compte el nombre de treballadors que intervenen en l'activitat, establint-se com a criteri diferenciador la quantitat de huit treballadors.

TARIFA TIPUS H

Vivendes de Bixquert, Carraixet, Llomes Planes i Diseminats.

TARIFA GRANS PRODUCTORS I PRODUCTORS ESPECIALS:

L'Ajuntament podrà aplicar esta tarifa a qualsevol contribuent inclòs en les tarifes anteriors, però la producció mitjana diària que haurà de superar els 50 kg./dia o els 300 litres/dia en volum.

Per a l'obtenció del cost real es fixen els següents paràmetres:

- Preu total per quilogram (Pu): 0,1153€*
- Penalització per volum (Pv): s'estableix en 306,83€ a l'any per unitat addicional de contenidor de 1000 litres i en 110.46€ l'any per unitat addicional de contenidor de 360 litres.*

En el cas de reposició de contenidors per causes imputables al productor s'aplicarà, en la liquidació de la taxa, un import por contenidor reposat igual al vigent per penalització per volum.

Mitjana de producció diària (PMD): obtinguda pel sistema de pes dels vehicles recol·lectors; esta mesura serà realitzada directament per l'Ajuntament o a instància dels particulars i comprendrà la mitjana aritmètica dels pesos diaris efectuats almenys en un període de dues setmanes representatives de producció.

Així doncs, la tarifa a aplicar resultarà ser:

$$\text{-TARIFA} = (\text{PMD} * \text{PU} * 365) + \text{PV}$$

Aquesta tarifa es prorratejarà en l'exercici d'implantació, descomptant-se la tarifa inicialment abonada pel productor.

La tarifa així establida continuara vigent per al productor, i únicament



s'actualitzarà anualment el preu total per quilogram.

La producció mitjana diària quedarà vigent, com a mínim durant 6 mesos des del moment de la seua avaluació, i regirà mentre no es modifiqui. Tant l'Ajuntament com els particulars, podran sol·licitar la revisió d'aquesta producció mitjana i l'ajust de la tarifa corresponent.

A fi de quantificar adequadament les produccions, l'ajuntament facilitarà als productors especials contenidors personalitzats que hauran d'ubicar-se en l'interior dels centres de producció i ser lliurats als serveis de recollida segons l'horari de recollida que els fixen els serveis tècnics municipals.

3.- Les quotes assenyalades en la tarifa corresponen a un exercici i tant les baixes com les altes es prorrategen per trimestres naturals.

IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

Article 1r. De conformitat amb el que preveu l'art 95.4 del RDL 2/2004, que aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, el coeficient d'increment de les quotes de l'impost sobre vehicles de tracció mecànica establertes en l'apartat primer de l'esmentat article és el següent per a cada classe de vehicle, amb expressió de la tarifa corresponent.

Tarifa	Tipus	Quota mínima	Coeficient	Tarifa 2020
A-1	Turismes menys de 8 CF	12,62	1,80	22,72
A-2	Turismes de 8 fins 11,99 C.F.	34,08	1,80	61,34
A-3	Turismes de 12 fins 15,99 C.F.	71,94	1,80	129,49
A-4	Turismes de 16 fins 19,99 C.F.	89,61	2,00	179,22
A-5	Turismes de 20 C.F. en davant	112,00	2,00	224,00
B-1	Autobus fins 20 places	83,30	1,80	149,94
B-2	Autobus de 21 a 50 places	118,64	1,80	213,55
B-3	Autobus de més de 50 places	148,30	1,80	266,94
C-1	Camions fins 999 kg. de càrrega útil	42,28	1,80	76,10
C-2	Camions de 1000 a 2999 Kg. de càrrega útil	83,30	1,80	149,94
C-3	Camions de més 2999 a 9999 Kg de càrrega útil	118,64	1,80	213,55
C-4	Camions de més 9999 Kg de càrrega útil	148,30	1,80	266,94
D-1	Tractors de menys de 16 C.F.	17,67	1,80	31,81
D-2	Tractors de 16 a 25 C.F.	27,77	1,80	49,99
D-3	Tractors de més de 25 C.F.	83,30	1,80	149,94
E-1	Remolcs des de 750 a 999 Kg. de càrrega útil	17,67	1,80	31,81
E-2	Remolcs de 1000 a 2999 Kg. de càrrega útil	27,77	1,80	49,99
E-3	Remolcs de més de 2999 Kg de càrrega útil	83,30	1,80	149,94
F-1	Ciclomotors fins 50 cc, vehicles catalogats com a "L1eA" i "L1eB"	4,42	1,80	7,96
F-2	Motos fins 125 cc	4,42	1,80	7,96
F-3	Motos de 125 fins 250 cc	7,57	1,80	13,63



F-4	Motos de més de 250 fins 500 cc	15,15	1,80	27,27
F-5	Motos de més de 500 fins 1000 cc	30,29	1,80	54,52
F-6	Motos de més de 1000 cc	60,58	1,80	109,04

Bonificacions

En aplicació d'allò establert en l'article 95.6 del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, l'Ajuntament estableix una bonificació del 100 per 100 de la quota de l'impost, per aquells vehicles que tinguen la declaració d'històrics. Així mateix per a motocicletes i ciclomotors, que l'1 de gener de l'exercici en curs tinguen una antiguitat mínima de 25 anys, s'estableix una bonificació del 15% de la quota de l'impost. Per a als turismes amb antiguitat mínima de 25 anys la bonificació és del 15%.

Dita antiguitat serà comptada a partir de la data de fabricació, si aquesta no es coneguera, la de la seua primera matriculació o en defecte, de la data en què el corresponent tipus o variant es deixa de fabricar.

En aplicació de l'article 95.6.b) del TRLRHL, s'estableix una bonificació del 75% de la quota corresponent als vehicles amb motor elèctric

En aplicació de l'article 95.6.b) del TRLRHL, s'estableix una bonificació del 50 % de la quota corresponent als vehicles amb motor híbrid i als vehicles que utilitzen gas natural comprimit o metà, hidrogen o energia solar, Gas Lliurat del Petrolí (GLP)).

Les bonificacions hauran de ser sol·licitades pel contribuïent aportant tota la documentació escaient.

Taxes per la intervenció administrativa en activitats exercides en establiments o instal·lacions

Article 1r. Fonament i naturalesa.

De conformitat amb el que preveu l'art. 20.4.i), del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, l'Ajuntament estableix la taxa d'obertura d'establiments que es regeix per aquesta ordenança fiscal i les normes de la qual s'atenen al que preveu la secció 3^a del capítol III de la susdita llei.

Article 2n. Fet imposable

1.- Constitueix el fet imposable de la taxa, l'activitat municipal, tècnica i administrativa, tendent a verificar si les instal·lacions o activitats susceptibles d'afectar la seguretat, a la salut de les persones o al medi ambient, compleixen la normativa que els és aplicable. Aquesta activitat municipal pot originar-se com a conseqüència de la comunicació prèvia i



declaració responsable del subjecte passiu, sotmesa a control posterior, o de la sol·licitud de llicència, segons el supòsit d'intervenció al fet que l'obertura siga sotmesa.

2.- A mode de relació, estan dins del fet imposable les següents actuacions:

a) De conformitat amb la Llei 6/2014, de 25 de juliol, de la Generalitat Valenciana, o la vigent.

- **Declaració responsable ambiental.**
- **Comunicació d'activitat innòcua.**
- **Llicència ambiental.**
- **Modificació substancial de la llicència d'activitat.**
- **Certificat de conformitat amb l'obertura.**

b) De conformitat amb la Llei 14/2010, de 3 de desembre, de la Generalitat Valenciana, o la vigent.

- **Llicències d'obertura mitjançant declaració responsable.**
- **Llicències d'obertura mitjançant autorització.**
- **Llicències d'obertura per a instal·lacions eventuais, portàtils o desmuntables (circs i carpes).**

c) De conformitat amb la Llei 12/2012, de 26 de desembre, o la vigent.

- **Declaració responsable o comunicació prèvia.**

Article 3r. Estan subjectes a la presentació i comunicació de l'instrument d'intervenció ambiental:

a) La instal·lació per primera vegada de l'establiment i la iniciació de l'activitat.

b) La variació de l'activitat exercida a l'establiment, encara que no haja variació de local ni del propietari, o d'incorporació de noves activitats.

c) La variació de la persona o entitat explotadora de l'establiment qualsevol que siga la causa o el títol pel qual una tal variació es fa, inclús a l'arrendament. En aquest cas, comprèn el canvi que en la forma de llur constitució experimente una companyia mercantil, llevat d'aquells que s'han de fer obligatòriament per imperatiu de les disposicions superiors sobre les societats mercantils.

d) Quan un establiment es trasllada de local.

e) Per ampliació de local.

Article 4t. L'obligació de contribuir s'entén respecte a cadascun dels locals on es despleguen les activitats subjectes i cadascuna d'elles, per la qual cosa cal tributar no sols per casa matriu, sinó per les sucursals, les fàbriques, els tallers, les oficines, les botigues, els magatzems o les dependències de qualsevol mena, àdhuc si són al mateix edifici, sense comunicació directa interior. No hi ha comunicació si s'ha d'eixir a la via pública per accedir per una



altra porta.

Article 5è. *El cas b) de l'art. 3r. inclou el canvi de número, apartat, epígraf, grup, agrupació o divisió de l'impost industrial.*

Article 6è. *Qualsevol instrument d'intervenció ambiental es liquida segons la tarifa d'aquesta ordenança encara que l'obligació de contribuir haja nascut en data anterior a la seua vigència, tret d'haver-la sol·licitada o iniciada l'acció investigadora abans de la seua posada en vigor.*

Article 7è. Reduccions, exempcions i bonificacions.

S'estableixen les següents:

- a) *Estaran exempts de pagament els canvis de titularitat, sempre que no hi haja modificació en l'activitat que es realitze.*
- b) *En les ampliacions de local, si no hi ha variació de l'activitat, de la quota resultant del nou instrument d'intervenció, es descomptarà un 50%.*
- c) *En les ampliacions de local, si la nova activitat és accessòria o per al servei de l'anterior, de la quota resultant del nou instrument ambiental es descomptarà un 25%.*
- d) *Els establiments de caràcter temporal o en activitat per temps que no ultrapassen de tres mesos consecutius, tindran una bonificació del 75% en la quota corresponent. Si transcorre el termini de tres mesos després d'oberts o en activitat, s'haurà de comunicar al consistori i naixerà l'obligació de contribuir per la quota total i es liquidarà l'instrument d'intervenció ambiental corresponent.*
- e) *Estan exempts del pagament de l'arbitri:*
 1. *Els trasllats motivats per un situació eventual d'emergència per causa d'obres als locals, sempre que aquests estiguen proveïts de la llicència corresponent.*
 2. *Els trasllats determinats per enderrocs forçosos, enfonsaments, incendis, inundacions i els que es verifiquen per complir ordres i disposicions oficials.*
 3. *Els canvis de titular per successió mortis causa entre cònjuges i entre ascendents i descendents, sempre que des de la data d'atorgament de la llicència no hagen transcorregut deu anys.*
 4. *La variació de la raó social de societats.*

L'exempció establerta en l'apt. 1er. anterior afecta la reobertura del local primitiu una vegada reparat o reconstruït.

Pel que fa a l'apt. 2on., l'exacció afecta el local primitiu una vegada reparat o reconstruït o bé a un de nou que el substituesca sempre que el titular no haja rebut cap indemnització per l'abandonament del local primitiu.

Són condicions comunes a ambdues exempcions que el local objecte



de reobertura tinga igual superfície que el primitiu o que no ultrapasse del 10% i s'hi exercesca la mateixa activitat.

L'obtenció d'exempcions mortis causa està condicionada per:

- **El causant haja obtingut la llicència oportuna per a l'exercici de l'activitat de què es tracte.**
- **S'acredite la continuïtat en l'exercici de la mateixa activitat de què es tracte.**
- **Se sol·licite abans de transcorregut un any des del decés del causant.**

Article 8è. A l'efecte de la interpretació sobre l'aplicabilitat o els procedents de bonificacions i exempcions tributàries, regeix el que disposa la Llei General Tributària.

Article 9è. Les bases imposables i els tipus de gravamen dels drets i de les taxes per presentació i comunicació dels diferents instruments d'intervenció ambiental, s'entenen referits a l'hora de produir-se la seua presentació, declaració o comunicació i es classificaran d'acord amb l'activitat que efectivament exerceixen en virtut de la legislació vigent aplicable, amb independència de la declarada pel subjecte passiu o fixada per la hisenda estatal.

Article 10. Quota tributària

Règim	Tarifa
De conformitat amb la Llei 6/2014, de 25 de juliol de la Generalitat. (o vigent)	
Comunicació d'activitat innòcua	381,48€
Declaració responsable ambiental	954,24€
Llicència ambiental	954,24€
De conformitat amb la Llei 14/2010, de 3 de desembre de la Generalitat. (o vigent)	
Procediment mitjançant declaració responsable	954,24€
Procediment mitjançant autorització	954,24€
Llicències per a instal·lacions eventuais, puntuals o desmuntables	954,24€
De conformitat amb la Llei 12/2012, de 26 de desembre. (o vigent)	
Declaració responsable o comunicació prèvia	381,48€
Variació de titular de persona física a jurídica	130,57€

Article 11. Quan la indústria, el comerç, l' oficina etc. s'instal·len amb caràcter provisional, si els interessats fan constar prèviament aquesta provisionalitat i llur propòsit de traslladar-se a d'altra definitiva, es liquidaran els drets corresponents a la instal·lació provisional, sense perjudici que, una vegada feta la definitiva, hom pague la diferència entre la llicència concedida i la



corresponent al local definitiu, però sense que l'obertura d'aquest s'haja de tributar de bell nou, si té lloc al mateix local.

Article 12. *Legislació, defraudació i penalitat.*

Els titulars de locals, establiments o activitats que per endavant a qualsevol acció administrativa presenten espontàniament la instància declaració sol·licitant la llicència d'obertura després d'haver-se fet l'obertura de fet o d'haver-se iniciat l'activitat, no suportaran cap recàrrec en la liquidació dels drets.

Article 13. *Si l'Administració municipal té coneixement de l'obertura de locals o establiments o de la realització d'actes subjectes a llicència segons el que disposen els arts. 3r. i 5è. d'aquesta ordenança, sense haver obtingut la llicència preceptiva i sense haver pagat els drets d'aquesta condició, què queda subjecta la concessió, bé siga per acta, denúncia o per pròpia actuació, requerirà els interessats perquè legalitzen llur situació presentant en el termini de 10 dies hàbils la instància-declaració pertinent.*

Transcorregut el termini assenyalat en el paràgraf anterior sense que l'interessat lliure la instància, es decretarà el tancament del local o l'establiment, llur concessió o es paguen els drets d'aquesta.

En atorgar la llicència, si és procedent, o en pagar els drets corresponents al seu titular, hom el considerarà responsable de defraudació, es liquidaran els drets normals i se sancionarà amb multa del tant per cent al doble dels drets. No s'imposarà penalitat superior a l'import de la quota si l'omissió o la inexactitud no fa en la liquidació de la quota diferència de més d'un terç.

Article 14. *En tot allò que no preveu aquesta ordenança pel que fa a infraccions, defraudacions i penalitat, ingressos i recaptació, regeix el que preceptua amb caràcter general les disposicions comunes a totes les exaccions municipals.*

Article 15. *Les multes i sancions que s'estableixen en aquesta ordenança o les que són imposades per aplicació de les disposicions comunes a totes les exaccions municipals, ho són només amb caràcter fiscal i s'entenen i apliquen sense perjudici de les que, si s'escau, corresponen per les infraccions simultànies de les lleis, reglaments o ordenances municipals a què dona lloc el fet d'activitats sense la prèvia llicència municipal.*

Article 16. *Normes de gestió.*

Per tal de garantir en qualsevol cas els drets de l'Administració, tota actuació que derive en el fet imposable enumerat a l'article 2 de la present, de conformitat amb la legislació vigent, per ser admesa a tràmit haurà d'acompanyar la documentació preceptiva que la normativa



aplique a cadascun dels règims d'activitat que abarca aquesta Ordenança.

Article 17. *L'ingrés del dipòsit previ de la taxa no suposa cap dret per al sol·licitant fins que no es resolrà sobre la concessió de la llicència i no faculta per a fer l'obertura d'establiment que només pot dur-se a terme quan s'obtindrà la llicència municipal reglamentària. La concessió és competència del batle-president.*

A la concessió de la llicència l'Ajuntament lliurarà al sol·licitant un imprés on consten les dades següents:

- Nom de la persona autoritzada a exercir l'activitat.
- Activitat que pot realitzar.
- Domicili de l'activitat.

L'imprés haurà de ser a la vista del públic en tots els locals comercials.

Article 18. *Les llicències d'obertura caduquen:*

- a) *Als tres mesos de llur concessió, si en aquest termini l'establiment no és obert.*
- b) *Als sis mesos de tancar-se l'establiment després d'obert, llevat que es tracte de comerç de temporada. En aquest cas, no caducarà i serà necessari per a això que en la sol·licitud de petició conste aquesta característica i que així l'estime i admeta l'Administració municipal.*
- c) *Caducada la llicència, tindrà de bell nou l'obligació de sol·licitar-la i de pagar els drets corresponents, si hom vol obrir l'establiment.*

Article 19. *Els establiments que per disposició de les lleis no són autoritzats i que es troben oberts sense l'autorització corresponent, seran clausurats sense perjudici de les sancions corresponents.*

L'Alcaldia o la seua delegació podran decretar el tancament de qualsevol establiment que funcione sense haver obtingut la llicència prèvia.

Article 20. *Aquesta ordenança fiscal entra en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província, s'aplicarà a partir del 1 de gener de 2021 i vigeix fins a ser modificada o derogada expressament.*

(Aprovació última modificació en el Ple de la Corporació de publicada en el Butlletí Oficial de la Província n de).

CEMENTERI

Article 1r. *De conformitat amb el que preveu l'art. 20.4.p), del text refós de la*



Llei Reguladora de les Hisendes Locals, l'Ajuntament estableix la taxa pels serveis prestats en el cementeri municipal que es regeix per aquesta ordenança fiscal, les normes de la qual s'atenen al que preveu la secció 3ª del capítol III de la susdita llei

Article 2n. *S'exceptuen del pagament d'aquests drets:*

- a) *Els enterraments de pobres de solemnitat.*
- b) *Els asilats en establiments benèfics.*
- c) *Les inhumacions que ordena l'autoritat judicial fetes en la fossa comuna.*

Article 3r. *La base de tributació s'ajusta als conceptes següents:*

- a) *Es fixen quotes diferents per als serveis segons llur índole.*
- b) *A més, s'estableixen drets d'ús privatiu de terrenys al cementeri municipal i de col·locació de làpides.*

Article 4t. *Els drets o taxes que rep l'Ajuntament són els que es determina en la tarifa següent:*

1) Per ocupació temporal de nínxols situats en:

Primera	129,00€
Segona	1,103,00€
Tercera	1,103,00€
Quarta.	1,103,00€
Cinquena.	1,103,00€
Cripta de nova construcció de 4 cossos en 4 altures	9,797,00€

Per a blocs de nínxols de quatre tramades el preu serà el de 1,103,00 € com a tarifa única i 50 anys els drets d'ocupació temporal.

Per a la cripta vertical de nova construcció de 4 cossos en 4 altures el preu serà de 9,797,00.-€ com a tarifa única i 50 anys els drets d'ocupació temporal a comptar des de la primera inhumació o reserva.

Per el Regidor Delegat de Cementeri segons disponibilitat, determinarà les criptes de cada bloc i aprovarà les reserves.

2) Per ocupació temporal del parterre o jardí, per a cendres l'import serà de 512,00.-€ i 25 anys els drets d'ocupació temporal.

3) Cripta Horitzontal de 2 nínxols:

Primera TRAMADA	2,704,00€
Segona TRAMADA	2,704,00€
Tercera TRAMADA	2,704,00€



Quarta TRAMADA	2,704,00€
Cinquena TRAMADA	2,704,00€

1 50c anys els drets d'ocupació temporal a comptar des de la primera inhumació o reserva

Article 5é. *Queda prohibit reservar nínxols, a excepció dels compresos a les criptes tan horitzontals com verticals per tal motiu la venda de nínxols porta implícita l'ocupació immediata.*

L'ocupació de nínxols de les tramades primera serà lliure. els nínxols de les tramades segona, tercera, quarta i cinquena, que s'ocuparan correlativament, començant per la cinquena, per ordre d'antiguitat del certificat de defunció.

No és posarà en servei un nou bloc de nínxols de nova construcció, fins que no estiguen ocupades totes les tramades de nínxols del bloc en fase d'ocupació.

Article 6é. *Quan els familiars d'un difunt no hagueren pogut inhumar-lo en el nínxol desitjat, per no haver-ne de lliures en el bloc que es trobara en fase d'ocupació en el moment de produir-se la defunció, tindran dret, previ pagament de les taxes corresponents, a sol·licitar el trasllat a nou nínxol, que per ordre de sol·licitud d'inhumació li corresponga*

Podrà també autoritzar-se el trasllat de les restes d'un cadàver, per a soterrar-lo en el nínxol següent al que haja estat inhumat altre familiar, sempre que es tracte de cònjuge, ascendent, descendent o germans, en tal cas podrà concedir-se la reserva del nínxol següent, per a efectuar enseguida el trasllat. Cas de concedir-se este trasllat, el sol·licitant haurà de renunciar a favor de l'Ajuntament el nínxol que deixa lliure, rebent com a preu del nínxol en el moment de la recuperació, l'abonament dels drets següents, conforme a la tarifa vigent, en el moment de la reversió.

- Dins del primer any de concessió.....	70% valor actual
- Dins del segon any de concessió.....	60% valor actual
- Dins del tercer any de concessió.....	50% valor actual
- Dins del quart any de concessió.....	40% valor actual
- Dins del cinqué any de concessió.....	30% valor actual
- A partir del cinqué any de concessió.....	25% valor actual

Article 7è. *La cessió de terrenys de caràcter temporal per a la construcció de panteons i fosses familiars, serà objecte d'estudi per part de l'ajuntament, previ expedient incoat a l'efecte. El preu per metre quadrat que es cedisca*



serà de **1,395,00.-€ i 50 anys els drets d'ocupació temporal.**

Article 8. *En les inhumacions en panteons, exhumacions i trasllats es pagaran les quantitats següents:*

<i>Inhumació de cadàvers</i>	118,33
<i>Inhumació de pàrvuls o fetus</i>	97,94
<i>Exhumació de cadàvers</i>	172,83
<i>Exhumació de restes</i>	130,92
<i>Inhumació de cadàver en panteó familiar</i>	261,96
<i>Inhumació de pàrvuls o fetus en panteó</i>	195,81
<i>Els trasllats de restes dins del recinte del cementeri</i>	164,12
<i>Exhumacions de cadàvers per trasllats a un altre cementeri</i>	164,12
<i>Trasllat de restes (interior de cementeri)</i>	164,12
<i>Col·locació de làpides en els nínxols</i>	65,01
<i>Ocupació jardí Cendres</i>	492,04

Article 9. *Sent obligatòria la col·locació de làpides en els nínxols pels seus cessionaris, i per a aconseguir el seu compliment, la sol·licitud d'un nínxol per a ocupar-lo immediatament porta l'obligació d'ingressar en la caixa municipal, a títol de garantia, la quantitat de **79,00.-€** Si transcorreguts sis mesos queda incomplida esta obligació, l'administració col·locarà la làpida a càrrec del fons de garantia.*

Article 10. *Les inhumacions en parterre o jardí de les urnes de cendres serà de **44,00.-€**, que seran abonats en el moment de la inhumació, així com **44,00.-€** més per les despeses derivades de l'encofrat de ciment.*

Article 11. *L' Ajuntament pot recuperar, els nínxols cedits a perpetuïtat, quan hagen transcorregut més de cinquanta anys, des de l'última ocupació, previ acord de la Corporació, i amb el compliment dels requisits següents:*

a) *L'acord de recuperació del nínxol cedit, es notificarà als familiars de l'últim cadàver inhumat, si existiren i foren coneguts, amb una anel·lació de tres mesos, previ a la data en que es procedirà a l'exhumació de les restes mortals. En el cas de esser desconeguts els familiars, es publicarà l'acord mitjançant edicte al Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament durant un plaç de tres mesos.*

b) *Si durant l'expressat plaç de tres mesos els familiars de l'últim cadàver inhumat volgueren conservar les restes mortals del mateix, l'Ajuntament els cedir un nínxol de la primera tramada, i efectuar l'exhumació i el trasllat de les restes al nou nínxol, gratuïtament, sense més costos que el del dipòsit de garantia per a la col·locació de la làpida.*



c) *També podrà l'Ajuntament recuperar els nínxols cedits als particulars, abans de que haja transcorregut el plaç de 50 anys, al que fa referència l'apartat a) d'aquest article, quan les necessitats així ho aconsellen, previ acord de la Corporació i notificació als familiars de l'últim cadàver inhumat, en el plaç i la forma abans exposat, i mitjançant pagament, en aquest cas, per part de l'Ajuntament del 50 % del preu del nínxol en el moment de la recuperació.*

d) *Quant els nínxols i panteons de qualsevol classe no siguen atesos pels titulars o parents i estiguen en estat de ruïna o abandono, amb el consegüent perill o mal aspecte, o haja transcorregut un període de més de 50 anys sense haver-se utilitzat, podrà declarar-se la caducitat de la concessió i els nínxols i panteons revertiran a favor de l'Ajuntament.*

e) *La declaració d'abandonament o ruïna dels nínxols i panteons es farà mitjançant expedient administratiu, amb el informe tècnic previ i la notificació al titular o la publicació en el Butlletí Oficial de la Província, i en un diari de difusió provincial en el termini assenyalat transcorregut el qual si no compareix l'Ajuntament acordarà la declaració de ruïna i la reversió dels drets al seu favor.*

d) *Quant els nínxols i panteons de qualsevol mena no siguen atesos pels titulars o parents i estiguen en estat de ruïna o abandonament, amb el consegüent perill o mal aspecte, o haja transcorregut un període de més de 50 anys sense haver-se utilitzat, s'entendrà caducada la concessió i els nínxols revertiran a favor de l'Ajuntament.*

e) *La declaració d'abandonament o ruïna dels nínxols i panteons es farà mitjançant expedient administratiu, amb l'informe tècnic, prèvia notificació al titular o la publicació en el Butlletí Oficial de la Província i en un diari de difusió provincial en el termini assenyalat, transcorregut el qual si no compareix l'Ajuntament acordarà la declaració de ruïna i la reversió dels drets al seu favor.*

Article 12. *El pagament dels drets compresos en la tarifa anterior es farà abans de verificar el servei, o bé abans d'obtenir el títol o la llicència corresponent que caldrà justificar amb la carta de pagament o resguard provisional oportuns, expedit per l'oficina corresponent.*

Quan per qualsevol motiu hom no pot presentar les cartes de pagament dels nínxols, sepultures o panteons, ni la Intervenció municipal pot expedir la corresponent certificació, els llibres registre de nínxols, tindrà, a l'efecte d'aplicació d'aquestes bases, els mateixos drets que si exhibeixen cartes de pagament.



Article 13. L'ordenació d'aquests serveis es subjectarà a les disposicions contingudes en el Reglament vigent del cementeri municipal o pel que posteriorment es redacte o approve.

Article 14. Les infraccions fetes i que constitueixen defraudació seran castigades amb multes **de fins 100 euros**.

Article 15. Queda totalment prohibida la cessió, el traspàs o la venda de nínxols entre particulars, llevat dels que s'autoritzen per l'Ajuntament entre propparents.

Article 16. En tot allò que no preveu aquesta ordenança regeix el que disposen la Llei de Bases de Règim Local vigent, els reglaments que la despleguen i la resta de disposicions complementàries.

Article 17é . Bases que regiran la utilització de nínxols i cendres:
La concessió del dret o de soterrament per aplicació de les tarifes fiscals no ocasiona la venda o l'alienació de sepultures, o dels nínxols, la qual es concedirà per rigorós torn, començant per la cinquena tramada, segons el número correlatiu dels nínxols disponibles.

Article 18. Aquesta ordenança fiscal entra en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província, s'aplicarà a partir de l'1 de gener de 2021 i vigeix fins a ser modificada o derogada expressament.

(Última modificació publicada en el Butlletí Oficial de la Província núm. de)

TAXA CENS D'ANIMALS

Article 7. Tarifa

La taxa a què es refereix aquesta Ordenança es regirà per les següents tarifes:

CONCEPTE	IMPORT
1. ALTA INSCRIPCIÓ EN EL CENS MUNICIPAL (ART 32 OMRTPA)	
1.1. Alta mitjançant geneotipat de material genètic procedent de mostres no sanguínies (hisops bucal) (genotipat i 1a xapa).....	36,30 €
2. TAXA PER REEXPEDICIÓ DE XAPA (ART 32 OMRTPA)	
2.1. Reexpedició per pèrdua sense anàlisi de repetició	7,26 €
3. ALTRES SERVEIS RELACIONATS AMB LA TINENÇA I	



PROTECCIÓ D'ANIMALS (ART 37 OMRTPA)

3.1. Recollida d'animals extraviats, estada i manteniment

3.1.1. Tram horari de 18 a 22 hores

3.1.1.1 Desplaçament sense recollida	36'30 €
3.1.1.2 Recollida gos xicotet	181'50 €
3.1.1.3 Recollida gos mitja	217'80 €
3.1.1.4 Recollida gos gran	242'00 €

3.1.2. Tram horari de 22 a 8 hores.

3.1.2.1 Desplaçament sense recollida	72'60 €
3.1.2.2 Recollida gos xicotet	226'27 €
3.1.2.3 Recollida gos mitja	272'25 €
3.1.2.4 Recollida gos gran	302'50 €

3.1.3. Servei en cap de setmana i festiu.

3.1.3.1 Desplaçament sense recollida	72'60 €
3.1.3.2 Recollida gos xicotet	235'95 €
3.1.3.3 Recollida gos mitja	283'14 €
3.1.3.4 Recollida gos gran	314'60 €

3.2.1 Estada de animal en centre

3.2.1.1 Cost dia estada animal en centre	12'10 €
--	---------

TAXA PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE VISITES AL CASTELL DE XÀTIVA

I.- Fonaments i naturalesa.

Article 1r. De conformitat amb el que preveu l'art. 57, en relació amb l'art. 20, ambdós del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, l'Ajuntament estableix la taxa per la prestació del servei de visites al Castell de la Ciutat, que es regirà per aquesta ordenança.

Es objecte d'exacció la visita i, si s'escau, l'obtenció de fotografies o pel·lícules, amb fins comercials en el Castell de la Ciutat.

II.- Fet imposable.

Article 2on. Està determinada per la utilització dels béns de domini públic enumerats a l'article anterior, i l'obligació de contribuir naix des que l'ús esmentat s'inicia mitjançant l'entrada o visita a les instal·lacions.

III.- Subjecte passiu.

Article 3er. Estan obligats al pagament les persones usuàries dels béns esmentats que especifica aquesta ordenança.

Article 4t. Les activitats fotogràfiques i cinematogràfiques amb finalitat comercial, es faran sota les condicions següents:

1. Es sol·licitarà autorització prèvia a l'Oficina de Turisme, amb l'antelació



suficient a la data prevista per a fer les reproduccions, per tal de concedir l'autorització que calga, que li serà comunicada per escrit al sol·licitant, i calcular l'import del preu a abonar.

2. Lliurar a l'Ajuntament, en el supòsit de tractar-se de reproduccions per a publicacions comercials, dos exemplars per a arxiu i constància.

IV.- Quota tributària

Article 5é. Les tarifes a aplicar seran les següents:

1.- Pel servei d'entrada i visita al Castell:

Entrades castell	
Individual (majors 16 anys)	6 €
Reduïda (de 8 a 16 anys, carnet jove, carnet estudiant, carnet professor, família nombrosa, jubilat, grups a partir de +10, discapacitats)	4 €
Agències de viatges i empreses turístiques	3,50 €
Menors 8 anys, guies turístics acreditats i carnet de la biblioteca de Xàtiva	Gratuïta
Entrada amb visita guiada al Castell: Es cobrarà un suplement de 2 euros	

L'adquisició de l'entrada al Castell també permet l'accés als museus municipals (Almodí i Casa Ensenyança).

2- Per la utilització del Castell (cafeteria, Sala d'armes i Sala d'Exposicions) per a realitzar actes privats s'estableix la tarifa de 46,00€ per hora, si la utilització és en cap de setmana (divendres, dissabte i diumenge) el preu per hora és de 52.60€.

S'exigirà a l'usuari del servei, l'establiment d'un control en la tanca d'entrada situada en la part baixa de la carretera d'accés al Castell, enfront del Restaurant Montsant, durant la celebració de l'acte, a càrrec de personal necessàriament pertanyent a empreses de seguretat autoritzades, el cost del qual hi anirà íntegrament a càrrec del propi usuari dels serveis del Castell a què es refereixen aquestes normes.

3- Drets d'obtenció d'imatges per a la seva difusió al Castell de la Ciutat.

Les tarifes seran les següents

Fotografies en blanc i negre i en color	16,30 €
Vídeos, pel·lícules per hora o fracció	33,60 €
Publicacions en general	50,90 €

V.- Infraccions i Règim Sancionador

Article 6é. Són infraccions especials qualificades de defraudació:

Obtenir fotografies sense ànim lucratiu segons declaració, i posteriorment publicar-les amb finalitat comercial.



Article 7é. En matèria de sancions i llur aplicació, regeix el que disposa la Llei de Règim Local. La imposició de sancions no impedeix en cap cas la liquidació i el cobrament de les quotes meritedes no prescrites.

VI.- Disposició final

Article 8é. Aquesta ordenança fiscal entra en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província, s'aplicarà a partir de l'1 de gener de 2021 i regirà fins a ser modificada o derogada expressament.

TAXA PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE LES VISITES AL MUSEU MUNICIPAL.

Article 5é.

Entrades Museu	
Individual (majors 16 anys)	4 euros
Reduïda (de 7 a 16 anys, carnet jove, carnet estudiant, família nombrosa, jubilat, grups a partir de +10, discapacitats)	2 euros
Menors de 7 anys, estudiants en visita de grup, professor, guies turístics acreditats i usuaris de la biblioteca municipal.	Gratuïta
Entrada amb visita guiada al Museu: Es cobrarà un suplement de 2 euros	
Dilluns entrada gratuïta	

Segon.- Publicar al Butlletí Oficial de la Província el text de les Ordenances fiscals modificades.

Tercer.- Exposar al públic en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament l'acord provisional, així com el text complet de les Ordenances fiscals aprovades de nou o modificades durant el termini de trenta dies hàbils, comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci d'exposició en el Butlletí Oficial de la Província i en un diari de gran difusió

Quart.- Durant el període d'exposició pública de les Ordenances, els qui tinguin un interès directe o resultin afectats, en els termes previstos a l'article 18 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, podran examinar l'expedient i presentar-hi les reclamacions que estimin oportunes. Transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se presentat reclamacions, els acords adoptats restaran **definitivament** aprovats, sense necessitat d'acord plenari. El text íntegre de l'ordenança fiscal definitiu es publicarà en el Butlletí oficial de la província.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i



es produeixen les següents intervencions:

- El Sr. Juan Giner Company, portaveu del grup municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà abstenció, i argumenta el perquè del seu vot, instant a que es done una informació rigorosa als ciutadans, ja que les taxes han de ser suficients per a sufragar els serveis.
- La Sra. Maria José Pla Casanova, portaveu del grup municipal Popular, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà en contra, ja que l'objectiu de la modificació proposada és recaptar més, en un context de crisi econòmica molt important, i posa d'exemple com han pujat alguns tributs (fem, cementeri i altres) en referència a anys anteriors, a més de no atendre cap de les propostes presentades per l'oposició.
- El Sr. Miquel Lorente López, portaveu del grup municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà en contra, encara que li agradaria votar a favor, va fer propostes a positiu, orientades a la conjuntura de crisi actual, però l'equip de govern no està pel consens, ni per conjuminar idees i propostes, per exemple la petició de revisió cadastral urbana. Tampoc apareix la perspectiva de genere a aquestes ordenances, no obstant això continuaran fent propostes perquè la situació d'emergència en què ens trobem ho requereix.
- El Sr. Ignacio Reig Sanchis, portaveu del grup municipal Socialista, manifesta que el sentit del vot dels membres del seu grup serà a favor, afirmant que el expedient de les ordenances fiscals són una de les decisions més importants l'any, i explica el contingut de les modificacions de les citades ordenances, especialment pel que fa a les bonificacions i altres reduccions proposades. Finalitza la seua intervenció oferint-se a un debat seré i constructiu sobre les ordenances fiscals amb la resta de grups municipals, però des del màxim rigor.
- Pren la paraula el Sr. Alcalde, per a matisar algunes intervencions fetes pels diferents grups polítics, apel·lant a un debat seré però sense incongruències ni populismes.

El Sr. Alcalde dona per finalitzat el tractament d'aquest punt, procedint a realitzar la votació sobre l'acord proposat, de tot això, es pot consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.03.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.03](#).

