

ACTA

| | |
|------------------------|--------------------------|
| Expedient núm.: | Òrgan col·legiat: |
| PLN/2020/02 | El ple |

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

| | |
|-----------------------|--|
| Tipus de convocatòria | Ordinària |
| Data | 29 de febrer de 2020 |
| Durada | Des de les 11:05 fins a les 13:10 hores |
| Lloc | Saló de plens |
| Presidida per | ROGER CERDÀ BOLUDA |
| Secretari | RAFAEL PÉREZ ALBORCH |
| Interventora | MARIA CARMEN SAVALLS SANFELIX |

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

| DNI | Nom i Cognoms | Assisteix |
|------------|--------------------------------|------------------|
| 20407490G | ALDAVERO LÓPEZ, PEDRO | SÍ |
| 20429318M | AMORÓS GIMÉNEZ, MARIA AMOR | SÍ |
| 20426231T | ANGULO LUNA, MARIA CONSUELO | SÍ |
| 20439842H | BARAZA LORENTE, LENA | SÍ |
| 20454730W | BELTRAN FERRERO, MARIA | SÍ |
| 19460773J | BENAVENT CERVERA, JOSÉ VICENTE | SÍ |
| 20413250Z | BOLUDA PERUCHO, ALFRED | SÍ |
| 20446809Q | CABALLERO PASTOR, RAQUEL | SÍ |



| | | V_I |
|-----------|-------------------------------------|-----|
| 20433165B | CERDÀ BOLUDA, ROGER | Sí |
| 20409636B | CHAPI ALBERO, FRANCESCA | Sí |
| 20459109B | CUENCA MARTÍNEZ, HECTOR | Sí |
| 20440159J | GARCIA MORELL, PILAR | Sí |
| 20405152N | GINER COMPANYY, JUAN | Sí |
| 20421127W | LLOPIS ARNERO, EDUARDO | Sí |
| 20445295C | LORENTE LÓPEZ, MIGUEL ANGEL | Sí |
| 20417791R | MARTÍNEZ NAVARRO, RICARDO | Sí |
| 20414045G | PLA CASANOVA, MARIA JOSÉ | Sí |
| 20425253B | REIG SANCHIS, JUAN IGNACIO | Sí |
| 20437535B | SANCHIS DEL VALLE, MARIOLA | Sí |
| 20441855F | SANCHIS FERNANDEZ, MARCO ANTONIO | Sí |
| 19893094A | SINISTERRA CARIÑENA, MARIA REMEDIOS | Sí |

Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia:

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior de data 25 de gener de 2020.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **21 - Unanimitat.**
- En contra: **0.**
- Abstencions: **0.**
- Absents: **0.**

En compliment d'allò preceptuat en l'article 91 del vigent Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, de 28 de novembre de 1986, l'Alcalde President pregunta si algun membre de la Corporació ha de formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior



corresponent al dia 25 de gener de 2020, que els ha estat facilitada amb anterioritat a la convocatòria de la present sessió.

A continuació i no formulant-se cap objecció més, per unanimitat dels vint i un membres presents en el moment de la votació, s'aprova l'acta de referència, corresponent a la sessió ordinària, celebrada el dia **25 de gener de 2020**.

Vídeo: [video.punt.01](#)

2. Expedient 8271/2019. Reorganització de recursos humans. Modificació Puntual de la Relació de Llocs de Treball: Resolució d'al·legacions presentades i aprovació definitiva de la modificació.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **12**.

- 10 dels membres del Grup Socialista i
- 2 dels membres del Grup Ciudadanos.

- En contra: **9**.

- 5 dels membres del Grup Xàtiva Unida i
- 4 dels membres del Grup Popular.

- Abstencions: **0**.

- Absents: **0**.

Vist els antecedents obrants a l'expedient en el que consta la proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans relativa a l'aprovació definitiva de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva, que a continuació es detalla, en la que consta les al·legacions estimades, amb la consegüent incorporació a l'acord d'aprovació inicial.

Vist l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva, en sessió plenària de 27 de desembre de 2019, sent publicada en el Butlletí Oficial de la Província de 31 de desembre de 2019 i en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, per a que el personal interessat presente les al·legacions pertinents, finalitzant dit termini el 23 de gener de 2020.

Consta en dit acord la relació de llocs de treballs valorats dins de la facultat d'autoorganització recollida en l'article 4 de la LRBRL i la configuració de l'estructura organitzativa resultant de les valoracions efectuades, en funció de les característiques del lloc i de la necessitat de la prestació del servei públic al que està vinculat.

Vistes les al·legacions presentades durant el termini d'exposició al públic, que procedix resoldre, tenint en compte la relació de catorze factors i la seua puntuació que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de



Treball d'aquest Ajuntament, així com l'organització dels serveis municipals, adoptant en conseqüència les modificacions necessàries per a ajustar la realitat dels llocs de treball a les necessitats de l'organització municipal, dins de la facultat d'autoorganització recollida en l'article 4 de la LRBRL citat.

Vist l'informe conjunt efectuat per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, en relació a les necessitats de personal estructural en la Secció de Benestar Social, en funció del personal mínim que estableix la línia nominativa de la subvenció, que suposa la incorporació a l'estructura organitzativa de determinats llocs de treball.

Tenint en compte la proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, sobre la resolució de l'al·legació presentada per la Regidora Delegada de Benestar Social, en la que es conclou prendre en consideració el contingut en l'informe de la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció l'Àrea Social, en relació a l'al·legació referenciada, estimant-la parcialment, i en conseqüència modificar així mateix l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, incorporant a l'estructura organitzativa d'aquest Ajuntament, com a llocs estructurals tipus, els llocs de treball que figuren en l'informe de la Cap de Secció de Benestar Social i de la Direcció de l'Àrea Social.

Vist l'informe de la Direcció de l'Àrea de Règim Interior, en el que consta la proposta de resolució de les al·legacions presentades a l'aprovació provisional de la modificació de la Relació de Llocs de Treball esmentada, amb el següent detall:

CRISTIAN PERELLÓ VIDAL, en representació de la Federació de Serveis a la Ciutadania de Comissions Obreres a les Comarques Centrals.

Vista la sol·licitud presentada per Cristian Perelló Vidal, en qualitat de representant de la Federació de Serveis a la Ciutadania de Comissions Obreres a les Comarques Centrals amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-481 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa diferents qüestions que considera que afecten negativament a les condicions laborals del personal de l'Ajuntament de Xàtiva.

- Primer. Que ha manifestat en reiterades ocasions en fer extensiva la modificació a tot el personal afectat per problemes d'aplicació de la Relació de Llocs de treballs vigent, advertint en nombroses ocasions que les propostes plantejades per la Corporació suposaven un empitjorament de les condicions laborals del personal, per propostes com la consideració d'un coeficient reductor aplicat o la consideració d'interinitat per programes de llocs eminentment estructurals, a més, manifesta que les modificacions aplicades no eres ajustades a la realitat de la plantilla de l'Ajuntament, donat que en molts casos, les



diferències salarials són de fins a 700 euros, entre la persona que ocupa el lloc estructural i la que ocupa el lloc interí

- Segon. Considera discriminatòria les diferències salarials dels llocs ocupats per personal funcionari de carrera i personal funcionari interí o laboral, entenent que realitzen les mateixes funcions.

- Tercer. Compara el nivell de complement de destí i complement específic les llocs estructurals i del llocs regularitzats i al·lega que presenten unes diferències molt substantives.

- Quart. El llocs de treball consignats com a «programa» i aquells llocs valorats en la Relació de Llocs de Treball, s'haurien de valorar d'acord a les seues funcions i responsabilitats i demana l'equiparació a tots els efectes als llocs estructurals iguals o equivalents i sol·licita que aquests llocs de treball es valoren si realment es poden considerar com a programes i no a criteris subjectius.

Per tot l'exposat, expressa que aquesta modificació empitjora les condicions de la majoria del llocs afectats i caldria deixar sense efecte aquest acord i tornar a plantejar en la Mesa de Negociació, els acords i debats necessaris per a resoldre la problemàtica que viu l'Ajuntament de Xàtiva.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

L'al·legació està dispensada en un marc eminentment de la negociació sindical, una negociació que planteja una sèrie de postulats d'integració, d'equiparació i de conveniències que podria assumir la corporació, però que no són plantejaments que tinguen que veure en l'estricta compliment de la llei, per tant no procedeix pronunciar-se sobre la seua estimació o desestimació, des d'un punt de vista d'aplicació de la llei, sense perjudici de la capacitat que té l'administració de fer seues algunes o totes de les reivindicacions plantejades per la via de la facultat d'autoorganització i per descomptat de la facultat de seguir negociant en la recerca d'aspectes de millora de l'ocupació i de les condicions de treball.

JOSÉ CASANOVA SILVESTRE:

Vista la sol·licitud presentada per l'empleat José Casanova Silvestre, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 10 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-171 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que exposa:

- Que ha tingut diversos nomenaments com a Oficial accidental exercint dites funcions aproximadament durant disset anys i que actualment es troba d'agent



en segona activitat a conseqüència d'un accident laboral, ocupant actualment el lloc de José Juan Sanchis Almiñana, un Oficial de Policia Local jubilat.

- Que les funcions que desenvolupa són les pròpies d'un Oficial de Policia Local descrites per un informe que adjunta del Comissari de la Policia Local. També manifesta que realitza la distribució, comprovació, informes i altres funcions de la venda ambulant del mercat durant dimarts i divendres així com la vigilància d'aquest.

Per tot el exposat sol·licita que es valoren les funcions que realitza actualment i es modifiqui el seu lloc de treball com a Oficial de la Policia Local i també que es valoren les funcions desenvolupades al Mercat (venda ambulant no sedentària).

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En ordre al projecte del decret d'organització de serveis municipals, a l'esmentat funcionari se li assigna tota la responsabilitat, dificultat tècnica i una especialització, que comporta l'assignació de responsable dels serveis, contractes i concessions de mercats ambulants, aparcaments públics, estació d'autobusos i de l'estacionament regulat ORA.

*Per tant, procedeix **estimar** dita al·legació, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 22 i un Complement Específic de 2025 punts.*

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|---|-----|----|---|----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| 300 | 200 | 150 | 0 | 225 | 50 | 0 | 25 | 100 | 625 | 125 | 125 | 100 | 0 |

FRANCISCO MARTÍ UREÑA

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 15 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-267 en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

a) *Indica l'interessat que actualment entre les funcions del seu lloc de treball com a Oficial de la Policia Local es troba la de pilot de RPAS (Dron), tal com s'estableix en el Capítol II, article 4 del "Reglament Intern d'Ús de RPAS per la Policia Local de Xàtiva en el nucli urbà i en el terme municipal de Xàtiva."*

Que la disposició Transitòria del Reglament abans citat, estableix que: "l'especial responsabilitat, disponibilitat i formació específica dels agents (en aquest cas Inspector i Oficial de la PLX) adscrits a la Unitat RPAS es contemplaran i



valoraran adequadament dins de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva”.

I per això sol·licita que s'actualitze el complement específic en la quantitat de punts que s'estime oportú a fi de retribuir el que es disposa en la Disposició Transitòria del Reglament intern d'ús dels RPAS per la Policia Local citat.

A aquest respecte hi ha que tenir en compte que les funcions de maneig de Dron són funcions pròpies de la policia local, i la singularitat d'eixa nova funció no altera cap factor general d'apreciació del complement específic que configura el lloc, sinó que el propi treball dins de la jornada es substitueix per un altre que venia fent, sense que s'altere els factors generals de configuració del lloc. El contrari ens portaria a l'absurd de modificar la RLT quan es produísca una modificació d'un aplicatiu informàtic qualsevol en l'Ajuntament de Xàtiva.

*Al no apreciar-se raons que alteren l'especial responsabilitat ni la disponibilitat, ni una formació específica que transcendisca a la que li seria atribuïble a un policia local, les funcions derivades del maneig del RPAS tenen perfecta cabuda en la configuració actual del lloc de treball en qüestió, per tant procedix **desestimar** aquesta al·legació.*

b) sol·licita l'interessat així mateix la revisió de la valoració del lloc de treball d'Oficial d'aquesta Policia Local, més concretament el factor A titulació, passant del nivell A3 valorat en 300 punts al nivell A4 valorat en 400 punts, ja que per al grup B, així es contempla en la norma tècnica aprovada pel plenari el dia 3 de novembre de 2005 i que s'actualitze en conseqüència el Complement Específic a 2025 punts i el Complement de Destinació al nivell 24, sobre la base de les modificacions legals produïdes i aplicació dels criteris que regulen la Relació de Llocs de treball d'aquest ajuntament.

En referència a dita al·legació s'ha de tenir en compte que en la relació de catorze factors que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, figura el factor A titulació que valora el nivell de preparació acadèmica que s'exigirà a qualsevol treballador per a realitzar l'activitat que s'avalua. El nivell que s'assigne ha de ser independent de la preparació acadèmica que puga tindre el titular del lloc.

Considerant que dins del factor titulació citat, queda definit el nivell A4 amb les titulacions d'enginyeria tècnica/diplomatura universitària/FP-III.

*Per tant, procedeix **estimar** dita al·legació atorgant la puntuació A4 fixada en 400 punts, als llocs d'Oficial de la Policia Local, Grup B de titulació, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 2025 punts.*

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|---|
| 400 | 50 | 150 | 100 | 225 | 50 | 25 | 50 | 100 | 625 | 50 | 125 | 75 | 0 |
|-----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|---|

FERNANDO VICENTE BAÑÓN LLUCH

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 16 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-278 relativa a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que sol·licita la revisió de la valoració del lloc d'Oficial d'aquesta Policia Local, més concretament el factor A titulació, passant del nivell A3 valorat en 300 punts al nivell A4 valorat en 400 punts, ja que per al grup B, així es contempla en la norma tècnica aprovada pel plenari el dia 3 de novembre de 2005 i que s'actualitza en conseqüència el Complement Específic a 2025 punts i el Complement de Destinació al nivell 24, sobre la base de les modificacions legals produïdes i aplicació dels criteris que regulen la Relació de Llocs de treball d'aquest ajuntament.

Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

En referència a dita al·legació s'ha de tenir en compte que en la relació de catorze factors que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, figura el factor A titulació que valora el nivell de preparació acadèmica que s'exigirà a qualsevol treballador per a realitzar l'activitat que s'avalua. El nivell que s'assigne ha de ser independent de la preparació acadèmica que pugui tindre el titular del lloc.

Considerant que dins del factor titulació citat, queda definit el nivell A4 amb les titulacions d'enginyeria tècnica/diplomatura universitària/FP-III.

*Per tant, procedeix **estimar** dita al·legació atorgant la puntuació A4 fixada en 400 punts, als llocs d'Oficial de la Policia Local, Grup B de titulació, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 2025 punts.*

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|---|
| 400 | 50 | 150 | 100 | 225 | 50 | 25 | 50 | 100 | 625 | 50 | 125 | 75 | 0 |

RAFAEL VALOR ALCARAZ

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 17 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-317 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada, en la que sol·licita la revisió de la valoració del lloc d'Oficial d'aquesta Policia Local, més concretament el factor A titulació, passant



del nivell A3 valorat en 300 punts al nivell A4 valorat en 400 punts, ja que per al grup B, així es contempla en la norma tècnica aprovada pel plenari el dia 3 de novembre de 2005 i que s'actualitze en conseqüència el Complement Específic a 2025 punts i el Complement de Destinació al nivell 24, sobre la base de les modificacions legals produïdes i aplicació dels criteris que regulen la Relació de Llocs de treball d'aquest ajuntament.

Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

En referència a dita al·legació s'ha de tenir en compte que en la relació de catorze factors que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, figura el factor A titulació que valora el nivell de preparació acadèmica que s'exigirà a qualsevol treballador per a realitzar l'activitat que s'avalua. El nivell que s'assigne ha de ser independent de la preparació acadèmica que puga tindre el titular del lloc.

Considerant que dins del factor titulació citat, queda definit el nivell A4 amb les titulacions d'enginyeria tècnica/diplomatura universitària/FP-III.

Per tant, procedeix **estimar** dita al·legació atorgant la puntuació A4 fixada en 400 punts, als llocs d'Oficial de la Policia Local, Grup B de titulació, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 2025 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|---|
| 400 | 50 | 150 | 100 | 225 | 50 | 25 | 50 | 100 | 625 | 50 | 125 | 75 | 0 |

ROSANA TORREGROSA ALONSO

Vista la sol·licitud presentada per la interessada, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-451 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que exposa distintes al·legacions:

Sol·licita que el lloc de AEDL assignat a l'Àrea 6 aparega relacionat en l'organització dels serveis municipals de l'Ajuntament i se la incloga com a personal adscrit al departament 6A01 Plana Major, com a Agent de Desenvolupament Local, configurant-se com un lloc de treball estructural singular, donat que les funcions, tasques i responsabilitats adscrites al mateix, responen a una necessitat estructural del servei públic al que es troba adscrit i te caràcter permanent. És un serveis necessari, propi e inherent a les funcions de l'Administració Municipal.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

No és una qüestió de caràcter subjectiu el dret que puga emparar al personal



treballador a que el seu lloc siga o no estructural, tampoc és una qüestió de caràcter jurídic, sinó que pertany a la facultat d'autoorganització de la Corporació decidir quins llocs són o no de caràcter estructural. En particular l'Agent de Desenvolupament Local està subjecte a un programa que es tramita i aprova anualment per la Generalitat Valenciana i per tant, és perfectament ajustat a dret que la Corporació pugua entendre que no tenen caràcter estructural.

En qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre que siga o no lloc estructural.

JOSE LUIS MORALES PUERTAS Delegat Sindical del Sindicat Professional de Polícies Locals i Bombers (SPPLB).

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-472 en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

a) *Pel que fa al lloc de treball d'Intendent, indica l'interessat que en la documentació lliurada es diu que la revisió d'aquest lloc ve motivada en noves funcions, pàgina 55, si bé no consta la relació de les funcions del lloc, com en canvi si s'han inclòs en uns altres. D'acord amb això no es justifica l'aprovat inicialment, sense que conste que s'haja procedit a una variació de les funcions aprovades en l'anterior RPT.*

A aquest respecte cal indicar que les funcions consten a l'expedient dins de l'informe del Comissari de la Policia Local emès el 21 de novembre de 2019, en el què s'indica que per la Subprefectura es realitzaran les funcions que a continuació es relacionen.

De la Subjefatura dependrà el control y supervisión directa de las distintas unidades que componen el área administrativa, planificando y coordinando sus actividades.

Bajo la supervisión de la Jefatura coordinará todas las secciones y unidades del cuerpo.

Informará a la Jefatura de cualquier incidencia que se produzca.

Realizará propuestas de adquisición de material necesario, así como información sobre el deterioro o mal uso del existente.

Ejecutará la Instrucción de expedientes sancionadores, en materia de la Ley de Seguridad Ciudadana, ordenanzas municipales, Taxis, transporte, contaminación acústica, etc.

Así como informaciones reservadas por faltas disciplinarias cometidas por los miembros del cuerpo.

Informará a la Jefatura del desarrollo de los servicios del cuerpo y recibirá las ordenes e instrucciones, emanadas de la misma.

Colaborará con la Jefatura, aportando las propuestas de organización y mejora de los servicios del cuerpo.

Planificará los servicios (señalización, comunicación informes previos, y posterior



desarrollo y medidas de seguridad), en relación con los actos públicos y concentraciones humanas.

Será el responsable de RRHH, en cuando a nombramientos de servicios, así como los de vigilancia de edificios municipales.

En cuanto a Policía Administrativa, coordinará con los responsables de los distintos negociados del Ayuntamiento, las actuaciones necesarias para la creación, ejecución, y vigilancia de las Ordenanzas y disposiciones municipales.

Divulgando y dando a conocer a todos los miembros del Cuerpo para la correcta vigilancia de su aplicación. Nombrando los servicios concretos para el control de las reseñadas Ordenanzas y disposiciones.

*Així, la valoració del lloc s'ha realitzat en funció de les propostes emeses pel comissari amunt esmentades i que consten en l'expedient. Per tant, procedix **estimar parcialment** dita al·legació i traslladar eixa proposta de funcions en la fitxa personal de dit lloc de treball.*

***b)** Pel que fa al lloc de Comissari, l'interessat indica que si que s'ha detallat la relació de funcions, però que no es tracta de més responsabilitats o funcions de les pròpies del lloc de Prefectura de la Policia Local, ja reconegudes i retribuïdes en l'anterior modificació de la Relació de Llocs de Treball en l'àmbit de la policia local, aprovada pel plenari, que motiven modificar la RLT novament i variar les retribucions.*

*Al respecte d'aquesta al·legació cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina en la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat. Les funcions del comissari són les que marca la llei, però els diferents factors que configuren eixe lloc venen determinats en cada municipi pel seu context. I en eixe sentit, el factor de singularitat ve a valorar els factors en relació al context organitzatiu i funcions del Comissari de Xàtiva al vigent moment. Per tant, procedix **desestimar** dita al·legació.*

FRANCISCO BARBERÀ TOMÁS

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 16 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-291 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que sol·licita la revisió de la valoració del lloc d'Oficial d'aquesta Policia Local, més concretament el factor A titulació, passant del nivell A3 valorat en 300 punts al nivell A4 valorat en 400 punts, ja que per al grup B, així es contempla en la norma tècnica aprovada pel plenari el dia 3 de novembre de 2005 i que s'actualitze en conseqüència el Complement Específic a 2025 punts i el Complement de Destinació al nivell 24, sobre la base de les modificacions legals produïdes i aplicació dels criteris que regulen la Relació de Llocs de treball d'aquest ajuntament.



Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

En referència a dita al·legació s'ha de tenir en compte que en la relació de catorze factors que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, figura el factor A titulació que valora el nivell de preparació acadèmica que s'exigirà a qualsevol treballador per a realitzar l'activitat que s'avalua. El nivell que s'assigne ha de ser independent de la preparació acadèmica que pugui tindre el titular del lloc.

Considerant que dins del factor titulació citat, queda definit el nivell A4 amb les titulacions d'enginyeria tècnica/diplomatura universitària/FP-III.

*Per tant, procedeix **estimar** dita al·legació atorgant la puntuació A4 fixada en 400 punts, als llocs d'Oficial de la Policia Local, Grup B de titulació, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 2025 punts.*

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|---|
| 400 | 50 | 150 | 100 | 225 | 50 | 25 | 50 | 100 | 625 | 50 | 125 | 75 | 0 |

JOSÉ ANTONIO SANCHIS GISBERT

Vista la sol·licitud de l'interessat, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 13 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-209, en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que expressa la seua disconformitat en la puntuació atorgada d'alguns factors, explicant els seus motius al respecte, i sol·licitant la seua revisió.

Considerant així, que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball d'Encarregat d'Instal·lacions i Activitats Esportives, justificant aquesta modificació en atenció al nou contingut de dit lloc de treball (nivell de responsabilitat i règim de dedicació), més concretament el factor D comandament, amb un nivell D4 valorant en 100 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts i el factor K dedicació, amb un nivell K5 valorat en 100 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

Primer. Respecte al factor D de manament, el lloc de treball té atribuït el factor D3, que és manament directe sobre un grup reduït d'entre 1 i 5 persones, i el manament que té a empleats públics eixe lloc de treball és d'entre 1 a 5 persones.



Segon. Quant al factor de repercussió, el lloc té atribuïda una mitja repercussió, que està referida a activitats de coordinació, estudi o de gestió, etc. Encara que al lloc se li han atribuït noves responsabilitats en els últims temps, que van relacionades amb la responsabilitat sobre el contracte d'activitats i d'instal·lacions esportives, no deixa de ser menys cert que dins d'una repercussió mitjana, la proporcionalitat que exigeix analitzar les funcions implica que el nivell de repercussió que tinga cada lloc de treball ha de ser proporcional respecte dels que tenen molta més i dels que tenen molta menys.

Per tant, dins d'aquest factor de mitja repercussió que és el E3, cap perfectament el ser responsable d'un determinat contracte, que és una tasca habitual entre el personal tècnic de l'Ajuntament, que siguen responsables dels diferents contractes en funció de la seua especialitat.

Tercer. Per últim, quant al factor K de dedicació, el lloc de treball té establida el factor K4, que és la de dedicació especial. Les jornades de treball, conforme el que determina la llei, poder ser ordinàries o especials, i aquest lloc té una jornada especial quant a la seua dedicació, que és superior a la d'una jornada ordinària, que abans era de 37,5 i ara és de 35 hores setmanals, a més, les dedicacions es poden fixar fins a 40 hores. Per tant, és potestat d'autoorganització de la corporació que eixe lloc tinga una dedicació especial, que és un lloc que amplia la dedicació normal, sense lliure disponibilitat i amb un horari fixe, que és exactament el que té.

*Per tant, es conclou que procedeix **desestimar** totes les al·legacions presentades.*

PERE PAU IBÁÑEZ MERÍ.

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 16 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-282 en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball.

L'interessat no presenta al·legació, sinó una sol·licitud d'informació relativa al seu lloc de treball ja que indica l'interessat que en la documentació lliurada de la modificació puntual de la Relació de Llocs de treball no està inclosa la designació del seu lloc de treball. Exposa que en data 26 de novembre de 2018 se li van assignar noves funcions com a Responsable de Departament de Medi Ambient Urbà en el Decret d'Organització número 2018-1046 i sol·licita la designació i la baremació corresponent al seu lloc de treball.

Per tant, a la vista de l'exposat procedeix inadmetre la sol·licitud ja que l'accés a la informació és completament alié al tràmit d'al·legacions de la Relació de Llocs de Treball.



El dret a la informació és un dret que assisteix al treballador i deu fer-lo efectiu d'acord amb el que estableix la norma, és a dir, sol·licitant la informació a la que vol accedir i el format per la qual la vol rebre.

IGNACIO COLL ARNAU

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 10 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-155 en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball.

L'interessat sol·licita informació sobre la modificació del seu lloc de treball, en el seu cas, relatiu a la categoria i complements, sol·licitant certificat a l'efecte i funcions.

Per tant, a la vista de l'exposat procedeix inadmetre la sol·licitud ja que l'accés a la informació és completament alié al tràmit d'al·legacions de la Relació de Llocs de Treball.

El dret a la informació és un dret que assisteix al treballador i deu fer-lo efectiu d'acord amb el que estableix la norma, és a dir, sol·licitant la informació a la que vol accedir i el format per la qual la vol rebre.

JUAN BAUTISTA PART PASTOR

Vista la sol·licitud presentada per l'empleat Juan Bautista Part Pastor, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 21 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-350 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic no estan valorats de manera correcta sol·licitant la modificació del factor A titulació, en un nivell A3 valorat 300 punts, el factor B especialització, en un nivell B4 valorat amb 100 punts, el factor experiència, en un nivell C4 valorat en 100 punts.

A més sol·licita la valoració de l'atenció al ciutadà, com a característica singular del lloc de treball amb el requeriment específic d'uns coneixements, actituds i esforç intel·lectual (ja que es requereix un elevat esforç intel·lectual perquè en atendre el públic preval la seua immediatesa de resposta i capacitat resolutiva), adjuntant a l'efecte estadístiques de les persones ateses per serveis de l'Ajuntament durant l'any 2019.



Per tant sol·licita una valoració de 750 punts de complement específic i 18 punts de complement de destinació.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Es tracta d'un lloc classificat com Auxiliar Administratiu C2 estructural tipus, és a dir, susceptible de ser reassignat en qualsevol part de l'Administració General.

- La valoració del lloc pel que fa a titulació és el Factor A2, que és el propi dels Auxiliars Administratius que requereix una qualificació professional moderada.

- El factor assignat d'Especialització és B3. És una especialització moderada en la qual es demana uns coneixements d'ofimàtica, aplicacions i el grau mitjà de València propi dels Administratius.

- El factor C d'Experiència C3, conté un nivell d'aprenentatge propi dels auxiliars administratius, policies, etc.

- El factor F d'Esforç Intel·lectual F3, correspon a un esforç mitjà que és el propi de caps de secció o aparelladors.

En conseqüència, la configuració del lloc s'adequa plenament a les funcions d'un servei d'atenció a la ciutadania i d'assistència en matèria de registre, sent les valoracions que s'aporten subjectives, que no acrediten una modificació. També s'ha de tindre en compte que, la valoració de cada lloc es fa en el context global de l'organització.

*Per tant procedeix **desestimar** totes les al·legacions presentades.*

ANA NAVARRO ESCRIBANO

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Ana Navarro Escribano, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-403 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa:

Que ocupa un lloc de treball configurat com auxiliar administratiu vinculat a programa adscrit a la OXI. Aleshores cal ressenyar que la Resolució de l'Alcaldia nº 7 de data 12 de gener de 2016, ja va posar de manifest la transcendència del departament d'atenció ciutadana, dotant-lo amb l'assignació dels corresponents llocs de treball. Assenyala que realitzant una comparativa dels llocs de treball que configuren el Departament de OXI, es produeix un greuge comparatiu ja que hi ha una distinció en les retribucions per a cada lloc de treball, encara que es tracta de llocs amb el mateix grau de responsabilitat, mateixa feina i horari. Afig



que l'atenció al ciutadà com a característica singular del lloc de treball amb el requeriment específic d'uns coneixements, actituds i esforç intel·lectual

Per tant, sol·licita que s'estime el seu lloc de treball com a estructural, que es valore el seu lloc com a barrat C1/C2 i un complement per atenció al ciutadà.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- Serà el desenvolupament del programa el que determinarà, a la seua finalització o abans, si eixes necessitats específiques esdevenen en estructurals o per contra la seua extinció. L'informe del cap de la Secció per molt que s'oriente cap a la determinació de valorar els programes com una necessitat estructural no pot alterar la potestat d'autoorganització de la Corporació de l'Ajuntament, que és el que determina el caràcter estructural o no dels llocs de treball i el caràcter tipus o singular.

- Pel que fa a la configuració del lloc com a barrat C1/C2 cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina en la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

- No procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà de l'assignació de la tasca d'atenció al públic que forma part de les pròpies de la classificació del lloc. L'atenció al públic està contemplada en distintes vessants que formen el conjunt de factors de la Relació de Llocs de Treball com és l'especialitat o la penositat.

*Per tant procedeix **desestimar** totes les al·legacions presentades.*

CARMEN GARCIA LÓPEZ

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Carmen Garcia López, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-438 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa:

Que ocupa un lloc de treball configurat com auxiliar administratiu vinculat a programa adscrit a la OXI. Aleshores cal ressenyar que la Resolució de l'Alcaldia nº 7 de data 12 de gener de 2016, ja va posar de manifest la transcendència del departament d'atenció ciutadana i el Decret nº 2016- 007 de data 12 de gener de 2016, dotant-lo amb l'assignació dels corresponents llocs de treball. Assenyala que realitzant una comparativa dels llocs de treball que configuren el Departament de OXI, es produeix un greuge comparatiu ja que hi ha una distinció en les retribucions per a cada lloc de treball, encara que es tracta de



llocs amb el mateix grau de responsabilitat, mateixa feina i horari. Afig que l'atenció al ciutadà com a característica singular del lloc de treball amb el requeriment específic d'uns coneixements, actituds i esforç intel·lectual

Per tant, sol·licita que s'estime el seu lloc de treball com a estructural, que es valore el seu lloc com a barrat C1/C2 i un complement per atenció al ciutadà.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- Serà el desenvolupament del programa el que determinarà, a la seua finalització o abans, si eixes necessitats específiques esdevenen en estructurals o per contra la seua extinció. L'informe del cap de la Secció per molt que s'oriente cap a la determinació de valorar els programes com una necessitat estructural no pot alterar la potestat d'autoorganització de la Corporació de l'Ajuntament, que és el que determina el caràcter estructural o no dels llocs de treball i el caràcter tipus o singular.

- Pel que fa a la configuració del lloc com a barrat C1/C2 cal indicar que la configuració dels llocs de treball s'incardina en la potestat d'autoorganització reconeguda per la llei, i per tant, l'Ajuntament gaudix d'autonomia i independència per a exercir eixa potestat.

- No procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà de l'assignació de la tasca d'atenció al públic que forma part de les pròpies de la classificació del lloc. L'atenció al públic està contemplada en distintes vessants que formen el conjunt de factors de la Relació de Llocs de Treball com és l'especialitat o la penositat.

*Per tant procedeix **desestimar** totes les al·legacions presentades.*

BEATRIZ BLAY CUQUERELLA

Vista la sol·licitud presentada per Beatriz Blay Cuquerella, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-446 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa que, com a treballadora d'aquest Ajuntament ocupant un lloc d'atenció al públic i s'hauria de considerar incloure un complement per aquest tipus d'atenció. Per tant, sol·licita que es considere en la valoració del seu lloc de treball un complement per atenció al públic.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

No procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació



més enllà de l'assignació de la tasca d'atenció al públic que forma part de les pròpies de la classificació del lloc. L'atenció al públic està contemplada en distintes vessants que formen el conjunt de factors de la Relació de Llocs de Treball com és l'especialitat o la penositat.

*Per tant procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar en aquest complement.*

PEDRO HUERTA PLA

Vista la sol·licitud presentada per l'empleat Pedro Huerta Pla, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-380 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que demana que s'alteren una sèrie de factors en relació amb la repercussió del seu treball i, exposa distintes al·legacions:

sol·licita la revisió i valoració dels següents factors: el factor D comandament amb un nivell D4 valorat en 100 punts, el factor E repercussió amb un nivell E4 valorat en 350 aportació de mitjans propis en N1.

Finalment cal destacar i posar en evidència la sorprenent absència d'un factor específic que diferencie, valore i retribuisca l'atenció ciutadana com a característica intrínseca de tots els llocs de treball que integren i configuren OXI-24, factor amb el qual compten pràcticament tots els ajuntaments que disposen d'una oficina d'atenció ciutadana tipus OXI ("CLAU" Alzira , "OAC" Alfafar, entre altres) i que ja en 2017 l'Alcaldia va destacar com a singularitat específica a valorar i retribuir en els citats llocs.

Per tant, sol·licita una nova valoració del lloc de treball de 1.575 punts de complement específic i un nivell 24 de complement de destinació, en atenció al canvi dels factors al·legats, amb el seu consegüent efecte retributiu i amb els efectes retroactius que s'estimen procedents.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Respecte al factor comandament, actualment té un factor D2, i sol·licita passar al D4. El factor D2 és el manament indirecte a un grup reduït configurat fins a 5 persones, que és exactament del que disposa la OXI, que està configurada per a 6 llocs, el responsable i 5 més. El factor D4 és un manament mitjà, que pot ser directe o indirecte, però de 6 a 15 treballadors. Per tant, no es dóna el supòsit de fet i, per tant, es desestima l'al·legació pel que fa al factor D4, però procedeix a valorar dit factor amb un comandament el nivell D3, valorat amb 50 punts.



Pel que fa a la resta de factors a revisar, cal indicar que les condicions del lloc de treball no s'han vist modificades des que el mateix lloc va ser configurat i, per tant, no procedeix a entrar a valorar un lloc que ni ha sigut objecte de valoració en l'acord que ara està en exposició pública, ni ha patit cap alteració, llevat del comandament.

*Per tant procedeix **estimar parcialment** dita al·legació, atorgant la puntuació del factor jornada en D3 fixada en 50 punts, al lloc de Responsable del Departament de OXI, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 1350 punts.*

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|----|-----|----|---|----|---|---|---|-----|-----|---|
| 400 | 200 | 150 | 50 | 225 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 150 | 100 | 0 |

VICENT PÉREZ VIDAL

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 21 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-364 en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

- Indica l'interessat que té actualment la classificació A2/C1 donat que no disposa de la titulació requerida per a ser A1.

A aquest respecte cal dir que la titulació de la persona que ocupa un lloc, és totalment innòcua al que és la classificació del mateix. És l'administració la que decideix, en base a la seua potestat d'autoorganització la classificació del lloc i, això, evidentment no ha d'afectar els drets adquirits que es té com a treballador, però no pot en la seua condició concreta condicionar o limitar la potestat d'autoorganització que disposa l'Administració.

*Per tant, procedix **desestimar** aquesta al·legació.*

- sol·licita l'interessat, així mateix, que en el factor D comandament se li ha assignat el corresponent a D3 d'1 a 5 persones, quan en realitat correspondria el D4 de 6 a 15 persones corresponents als departament de OXI i Informàtica.

*Respecte d'aquesta al·legació, actualment té un factor D3, és a dir, un manament sobre 5 persones i, passaria a tindre el factor D4, configurat entre 6 i 15 persones, ja que a pesar que té un comandament directe sobre el personal adscrit al Departament d'Informàtica, té també un comandament indirecte sobre el Departament de la OXI, és pel que, procedeix **estimar** dita al·legació.*

Per tant, s'atorga la puntuació del factor D4 fixada en 100 punts, el que modifica



la valoració global objectiva del lloc de treball, que queda conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla, amb un Complement de Destí 27 i un Complement Específic de 1725 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|-----|-----|----|---|----|----|----|----|-----|-----|---|
| 400 | 200 | 150 | 100 | 350 | 50 | 0 | 25 | 50 | 25 | 25 | 150 | 100 | 0 |

Pel que fa a l'al·legació presentada per l'interessat com a Responsable de la Secció de Modernització i Innovació amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 21 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-366 en relació a la determinació de llocs de treball vinculats a programes en el Departament de OXI d'acord a l'informe per ell emès que consten en l'expedient d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, manifesta que donada la urgència en la que es va sol·licitar l'estudi i valoració dels llocs, cal modificar el seu informe després de realitzar un estudi detingut i motivat a l'efecte, sol·licitant la declaració de llocs estructurals a tots els del Departament de OXI.

A aquest respecte cal dir que les treballadores Ana Navarro Escribano i Carmen Garcia López estan vinculades a un programa de caràcter temporal. Serà el desenvolupament del programa el que determinarà, a la seua finalització o abans, si té caràcter estructural i la incorporació a la plantilla o per el contrari la seua extinció. A més, és l'Ajuntament el que determina el caràcter estructural o no dels llocs de treball i el caràcter tipus o singular.

Per tant, tenint en compte la potestat d'autoorganització de la Corporació procedeix a **desestimar** dita petició.

JUAN JOSÉ MARTÍNEZ SÁEZ, JUAN JOSÉ CAMPOS GONZÁLEZ, JOVINO FERNÁNDEZ CERDÁ I JOSÉ MANUEL BENAVENT PÉREZ

Vista la sol·licitud presentada per Julio Garcia Reig com a representant dels empleats Juan José Martínez Sáez i tres persones més (Juan José Campos González, Jovino Fernández Cerdà i José Manuel Benavent Pérez), amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 21 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-365 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

- Considera que s'han modificat dos factors de la relació de llocs de treball, concretament el factor J jornada, per ampliació a 40 hores setmanals i atenció diària de les necessitats sorgides fora de l'horari, fins i tot festius, i el factor K dedicació, per ser llocs de treball en els quals es requereix dedicació especial amb total dedicació professional ampliada de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible amb guàrdies de 24 hores els set dia de la setmana.

- Manifesten que, la disponibilitat que se'ls exigeix, requereix que els treballadors



romanguen localitzables en tot moment, fins i tot fora de la seua jornada laboral i sol·liciten una remuneració més alta en concepte de disponibilitat i guàrdies, expressant que l'esforç que això suposa, no té la remuneració adequada.

Així mateix, també manifesten que, en el moment en què els treballadors superen la jornada màxima legal, el temps treballat es considera hores extres i aquestes han de ser retribuïdes.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

La tipologia d'al·legació respecte al possible augment dels factors, fins a aconseguir una quantitat sol·licitada per a cadascun dels interessats que amb data 24 d'octubre de 2019 i número de registre d'entrada 2019-E-RE-5187 van presentar al Departament de Planificació i Gestió dels Recursos Humans, no deixa de ser una al·legació voluntarista en una consideració subjectiva.

L'administració ha atribuït aquesta configuració a aquests llocs de treball, tenint en compte els altres factors que conformen la configuració de la Relació de Llocs de Treball, de les tasques assignades que hi ha en la plantilla i en el arbitri general dels factors.

La valoració que se'ls atribueix per les concretes determinacions dels llocs de treball es considera equilibrada i ajustada a un dret fonamental perquè s'incardinen dins de la potestat d'autoorganització que la llei li atribueix a l'ajuntament.

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix a valorar d'un altra manera els llocs de treball perquè no han experimentat una modificació més enllà de la valorada en la actualitat i una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar d'aquest complement.*

JOAQUIM GRAU PELLICER.

Vista la sol·licitud presentada per Joaquim Grau Pellicer com a Director de l'Àrea Econòmica, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-379 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa que a la treballadora Carmen Coll Arnau se li ha assignat la dedicació i responsabilitat en un nou programa de gestió de cobraments municipals considerant una major dificultat tècnica. Sol·licita per a l'esmentada treballadora l'increment del complement específic assignat al lloc de treball fins als 750 punts.



Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

-El lloc de treball de l'empleada Carmen Coll Arnau actualment ja té com a complement específic 750 punts. A més, no procedeix valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar d'aquest complement.*

EDUARDO BALAGUER PALLÁS, CARMEN SAVALLS SANFÉLIX I MARIA JESÚS BELDA RAMOS

Vista la sol·licitud presentada pel personal funcionari que ocupen plaça en propietat en aquest Ajuntament i que a més a més presten serveis en règim de col·laboració del Consorci per a la gestió de residus del Plà Zonal V5, totes elles relatives a les al·legacions a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, que a continuació es relacionen:

- *Sol·licitud del funcionari habilitat nacional, Sotssecretari de l'Ajuntament de Xàtiva Eduardo Balaguer Pallás, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-384 i 2020-E-RE-385.*
- *Sol·licitud de la funcionària d'habilitació nacional, Interventora de l'Ajuntament de Xàtiva Carmen Savalls Sanfèlix, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-405.*
- *Sol·licitud de la funcionària de carrera de l'Ajuntament de Xàtiva, Administrativa d'Administració General M^a Jesús Belda Ramos, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-449.*

Considerant en dites al·legacions manifesten el següent:

- Primer.- Que sent personal funcionari de l'Ajuntament de Xàtiva amb destí en propietat del lloc de treball referenciat, presten serveis en règim de col·laboració com a Secretari, Interventora i Administrativa, respectivament, del Consorci per a la gestió de residus del Plà Zonal V5, del qual forma part l'Ajuntament. D'aquesta manera perceben de l'Ajuntament la indemnització que té establida l'Assemblea del Consorci de residus, import que l'Ajuntament al seu torn reintegra de l'ens de base associatiu segons el corresponent acord de



col·laboració.

- Segon.- Que consideren que segons l'informe de la Direcció General d'Administració Local, Servei d'assessorament municipal i gestió d'habilitats nacionals, de la Generalitat Valenciana, relatiu a l'acompliment de funcions públiques necessàries per al manteniment de l'activitat i compliment dels fins dels Consorcis de residus en l'àmbit de la Comunitat Valenciana de 27 de desembre de 2018 i Informe de la Direcció General de la funció pública del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública d'1 de juny de 2018 i Circular informativa de la Direcció General del Canvi climàtic i Qualitat Ambiental de 2 de maig de 2019, ambdós relatius al règim de personal dels consorcis de residus de la Comunitat Valenciana, el quals s'adjunten, procedeix adaptar el règim de personal col·laborador provinent dels ens consorciats i indemnitzar als ens que cedeixen personal d'aquells dependents, el quals, al seu retorn, retribueixquen als funcionaris en el marc del complement específic una vegada modificada la relació de llocs de treball.

- Tercer. Que segons argumenta l'Ajuntament de Xàtiva va procedir a adaptar el règim de la col·laboració interadministrativa amb el Consorci de residus V5 a l'any 2019, tot i això es necessari procedir a la modificació de la relació de llocs de treball incorporant al llocs de Sotssecretari, Interventora i Administrativa d'aquest Ajuntament les funcions de Secretari, Interventora i Administrativa per ordre respectiu, del Consorci per a la gestió de residus del Plà Zonal V5, i incorporar al complement específic la quantitat que fins ara es percebia en concepte d'indemnització per tal prestació, segons els informes abans esmentats.

- Quart. D'aquesta manera considera que procedeix aprofitar el tràmit d'informació pública de la modificació ara practicada i incorporar les determinacions que permeten completar el règim d'adaptació del personal col·laborador dels consorcis de residus de la Comunitat Valenciana al règim post Llei 40/2015 (LRJSP).

Per tant sol·liciten una modificació del lloc de treball respectiu de l'Ajuntament de Xàtiva, incorporant entre les seues determinacions la referida a la gestió de la secretaria, intervenció i administrativa del consorci de residus V5, segons l'acord de col·laboració entre l'Ajuntament de Xàtiva i l'esmentat Consorci, amb la conseqüent valoració del lloc de treball a efectes de traslladar la indemnització percebuda al complement específic.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada procedix modificar el factor de singularitat a la proporció que determine la corporació, per al lloc de Sotssecretari i Interventora. Pel que fa al lloc d'Administrativa, caldria determinar-lo. Tots açò considerant les característiques i funcions acumulades en ordre a la dedicació, dificultat i responsabilitat de les mateixes.



CARMEN SAVALLS SANFÉLIX

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Maria Carmen Savalls Sanfelix, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-437 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa que al lloc d'Intervenció se li aplica un factor de jornada J2 a diferència dels llocs de Secretaria i Sotssecretaria que tenen aplicat un factor de jornada J3.

Considera que dit factor aplicat no s'ajusta a la realitat, donant que, igual que la resta dels habilitats nacionals, el lloc de treball és de responsable i no d'encarregat amb possibilitat de guarda localitzable tot l'any. Per tant, sol·licita la modificació del factor J (jornada) del J2 al J3.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

El factor jornada (J) forma part de la potestat d'autoorganització de la Corporació, per tant l'empleada o empleat no te dret a determinar quin factor li correspon, sinó que és l'Administració la que, al configurar el lloc estableix quina és la seua jornada. Aleshores, cal indicar que efectivament els habilitats nacionals tots ells tenen el factor jornada amb un nivell J3, sense que hi haja cap justificació objectiva que determine la no procedència de l'atorgament de la mateixa a l'altra habilitada nacional que resta, donat que que en tots els casos, les seues activitats estan subjectes a urgències pels esdeveniment sobrevinguts.

*Per tant, procedeix **estimar** dita al·legació atorgant la puntuació del factor jornada en J3 fixada en 50 punts, al lloc d'Interventora, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 30 i un Complement Específic de 2375 punts al que se li afeg el corresponent factor de singularitat de 2, quedant així establerta la valoració del Complement Específic en 4750 punts.*

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|----|---|----|-----|-----|-----|---|
| 500 | 400 | 200 | 250 | 500 | 100 | 0 | 25 | 0 | 50 | 100 | 150 | 100 | 0 |

JULIO ANTONIO VERGER RIBERA

Vista la sol·licitud presentada per l'empleat Julio Antonio Verger Ribera, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-394 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa que per resolució d'Alcaldia número 85 de data 25 de gener de 2005, se li va adscriure al lloc de



treball de Responsable del Departament de Gestió Patrimonial, i en la resolució d'alcaldia número 7 de data 12 de gener de 2016, se li va assignar com a cap de la Secció UNICOBE, el qual acumula la responsabilitat de dos departaments: Gestió Patrimonial i Contractació Administrativa.

L'empleat citat, per l'anterior exposat, sol·licita que a causa del canvi substancial en les seues condicions de treball, la corporació té l'obligació de valorar els llocs de treball en els quals s'hagen vist alterades de manera substancial les condicions de treball i en la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada pel plenari el 27 de desembre de 2019 no figura cap referència al seu lloc de treball, que pot ser un error per omissió fortuïta i demana que s'incorpore la seua valoració a la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, exposant les funcions pròpies del lloc que realitza i proposant la valoració del seu lloc amb la modificació dels factors que a continuació es detalla, resultant el lloc valorat amb un Complement de Destinació 26 i un Complement Específic de 1600 punts:

El factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, el factor D comandament amb un nivell D3 valorat en 50 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 i el factor K, dedicació, amb un nivell K2 valorat en 25 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En la configuració del lloc de Responsable de la Secció de UNICOBE li correspon a la corporació l'exercici de les seues potestats d'autoorganització, per tant, el contingut de les funcions del lloc les estableix la corporació, amb vista a les tasques naturals d'un Cap de Secció.

- Pel que fa al factor (A) titulació concretament sol·licita A5, no es justifica donat que el factor A4 que ja té, que és propi d'un diplomad universitari o grau, és suficient per a desenvolupar les tasques de cap de Secció, tenint en compte que per damunt en les seues propostes està la conformació del director d'Àrea que és un TAG i també del propi Vicesecretari i Secretari. És una qualificació professional alta però no és necessària la superior perquè seria equiparar al mateix nivell que els TAG's caps d'Àrea i els propis habilitats.

- Respecte al factor comandament, actualment té un factor D2, i sol·licita passar al D3, amb comandament directe sobre un grup reduït configurat fins a 5 persones, que és exactament del que disposa la UNICOBE, valorat factor amb un D3, amb 50 punts, estimant per tant aquesta al·legació.

- En referència al factor E4 de repercussió. En matèria de contractació, l'entrada en vigor de la llei de març del 2018 comporta un canvi de paradigma en què els procediments estan molt més embridats, l'exigència és molt major i la conflictivitat, dades objectives que s'han incrementat per la via del recurs al



Tribunal Administratiu, i si continua sent cert que, d'amunt està el cap d'àrea, Vicesecretari i Secretari però la incidència i la repercussió que una mala praxis d'eixa tasca pot tindre, tant econòmicament com en temes judicials per a l'Ajuntament, inclusivament la responsabilitat penal i social per fruit de l'impossibilitat de dur a terme els procediments, fa que l'Ajuntament, dins de la capacitat d'autoorganització, poguera valorar passar de la repercussió mitjana a alta.

- Pel que fa al factor K de Dedicació, el factor K2 seria de dedicació normal a lliure disponibilitat, sent com és la jornada de dedicació normal pel que fa al nombre d'hores com la seua materialització que és un horari fixe de matí.

*Per tant procedeix **estimar parcialment** dita al·legació, atorgant la puntuació del factor jornada en D3 fixada en 50 punts, al lloc de Responsable de la Secció de UNICOBE, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 1350 punts.*

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|----|-----|----|---|----|---|---|---|-----|-----|---|
| 400 | 200 | 150 | 50 | 225 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 150 | 100 | 0 |

No obstant això, serà la Corporació amb la seua capacitat d'autoorganització la que valore i determine si la seua repercussió siga mitjana o superior

SONIA IBORRA COLOMER

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Sonia Iborra Colomer, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-406 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa el següent:

Considera que el lloc que ocupa com a ADL en el departament de contractació no deuria considerar-se de programa sinó estructural al no tenir una duració determinada, ho entén com un servei indefinit, i d'acord amb la Resolució d'Alcaldia 2016-0007, de 12 de gener de 2016, és laboral indefinit, no de programa. Al·lega que no s'han especificat les funcions del lloc que ocupa i, entén, que s'han valorat de forma arbitrària. Considera que els factors deurien ser els següents:

El factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor B especialització, amb un nivell B5 valorat en 200 punts, el factor C experiència, amb un nivell C6 valorat en 150 punts, el factor D comandament, amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts, el factor H penositat, amb un nivell H2 valorat en 25 punts, el factor L incompatibilitat, amb un nivell L3 valorat en 150 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M3 valorat amb 75 punts.



A més considera que hi ha un greuge comparatiu entre les ADLs i l'auxiliar de UNICOBE respecte al complement específic tenint unes funcions similars. Així mateix considera igualment que el complement específic dels ADL's que es tracta de 144,38 euros mensuals és inferior al mínim legal de 236 euros d'acord amb Real Decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre.

Pel que fa al complement de destinació que se li assigna (el nivell 19) no correspon al mínim per al grup A que és el 20. A més, que el complement de destí del lloc d'auxiliar és el 21, major al 19 que se li assigna. Sol·licita que se li assigne com a mínim el 20. Adjunta el quadre de retribucions del personal funcionari de 2019, reial decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre.

Per tant sol·licita una valoració de 1300 punts de complement específic i un mínim de 20 punts de complement de destinació.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

Cal tenir en compte que els ADL's estan vinculats a un programa que per convocatòria pública trau la Generalitat Valenciana i que renova cada any. El finançament de dits programes està afecte a que siguen convocats per la Generalitat i en conseqüència el caràcter no estructural d'eixe lloc està donat no sols pel fet de que estan vinculats al programa que impulsa la Generalitat i al qual l'Ajuntament s'acull, sinó a més al fet que eixes competències en matèria de desenvolupament local i foment de l'ocupació, no són competències pròpies de l'Ajuntament, per tant, això fa que decaiga del caràcter estructural. A més, en qualsevol cas, el caràcter d'estructural inclòs de les competències que puguen ser distintes de les pròpies i de les delegades, el determina la incorporació dins de la seua facultat d'autoorganització, sense que siga un dret subjectiu del personal treballador el que un determinat lloc estiga en caràcter estructural en la Relació de Llocs de Treball i tinga el seu reflex en la plantilla.

Una cosa ben distinta és el vincle del personal treballador, que segons l'article 15.5 del Estatut dels Treballadors haja pogut devindre indefinit o no, però en qualsevol cas, com es tracta d'un indefinit no fixe, té les mateixes condicions que en matèria d'ocupació pública tindria el personal funcionari interí, és a dir, és un temporal que en cas d'extingir la relació laboral, tindrà uns determinats drets indemnitzatoris que els corresponga.

Dit açò, i entrant en la valoració, cal reforçar la idea de que el personal treballador no té dret a una determinada configuració del lloc de treball, sinó que açò correspon a la incorporació. Així, el personal treballador podrà desenvolupar el lloc en major o menor eficàcia, eficiència, productivitat, etc, però tot açò té que veure en el desenvolupament del lloc, i no en si mateix en la configuració del lloc, que forma part de les facultats d'autoorganització de la corporació.



- En concret, ple que fa al factor A titulació, cal indicar que els llocs de ADL's estan configurats davall els següents aspectes: són llocs adscrits a programes, i com a tals, el programa ja determina el perfil de la persona que ha de desenvolupar-lo, que en aquest cas ha de ser un perfil universitari. Per tant, no es valora el factor titulació perquè l'empleat no aporta res més que el que li aporta en si mateix el requisit de titulació concret per accedir al programa.
- Pel que fa al factor B especialització, sí que es considera que aquest tipus de llocs requereixen d'una certa especialització, i de ahí que s'haja valorat com una especialització mitjana, equiparable a un programador informàtic, a un inspector de policia, en definitiva a un nivell de certa especialització, que és suficient per a desenvolupar el programa.
- El mateix passa amb el factor C experiència. Es valora també que faça falta una determinada experiència per al desenvolupament del lloc, encara que eixa experiència siga mínima.
- Pel que fa al factor D comandament, a diferència del que diu la al·legant, eixe lloc no té cap tipus de comandament i no té directa ni indirectament personal al seu càrrec.
- En referència al factor E repercussió, s'ha considerat que és escassa ja que les decisions que pren la persona que ocupa el lloc no tenen alta incidència, sinó que per damunt té a altres persones que són les que les adopten, i en aquest lloc de treball el que es fa són executar-les.
- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que exerceix.
- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguen públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació d'incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix com a dret subjectiu assignar aquest factor.
- Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), la incidència es moderada ja que són tasques repetitives, per tant no procedeix atribuir aquest factor.

En resum, es tracta de llocs per al desenvolupament local en una concreta



matèria, sempre subjectes a la supervisió d'una persona que està per damunt i per tant, no es requereix més valoració.

Pel que fa a l'adscripció indeguda del complement de destinació o del complement específic, cal dir en primer lloc que el complement de destinació és el que devé de la valoració del lloc de treball posat en relació al que li correspon segons el conveni de l'Ajuntament, sempre tenint en compte que es tracta d'un grup A2 que en la taula d'equivalències a l'entrada en vigor de l'EBEP, equival al que abans era un grup B. I pel que fa al complement específic indicar que no hi ha un dret del personal treballador al complement específic, sinó que és el que esdevinga del lloc si és que el lloc està valorat. Fins ara el lloc no estava valorat, amb la qual cosa, el complement específic és el que es deriva d'eixa valoració actual.

*Per tant, i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, procedix **desestimar** dita al·legació.*

MARIA DEL MAR MARTÍNEZ NAVARRO

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Maria Mar Martínez Navarro, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-443 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic no estan valorats de manera correcta, motivant la seua argumentació a l'efecte, més concretament demana la valoració següent: el factor B especialització, amb un nivell B5 valorat en 200 punts, el factor C experiència, amb un nivell C6 valorat en 150 punts, el factor D comandament, amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts i el factor L incompatibilitat, amb un nivell L3 valorat en 150 punts.

Manifesta igualment que, els tres llocs de treball adscrits a la Secció UNICOBE, la interessada com auxiliar i dos ADL's, realitzen les mateixes funcions, pel que deurien ser qualificats de la mateixa manera, com a subgrup A2.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- El factor B especialització es considera que, aquest tipus de llocs requereixen d'una certa especialització, i de ahí que s'haja valorat com una especialització mitjana, equiparable a un programador informàtic, a un inspector de policia, en definitiva a un nivell de certa especialització, que és suficient per a desenvolupar



el programa.

- El mateix passa amb el factor C experiència. Es valora que faça falta una determinada experiència amb un nivell d'aprenentatge mitjà, semblant als informàtics i tècnics administratius, per tant suficient per al desenvolupament del lloc.

- Pel que fa al factor D comandament, a diferència del que diu la al·legant, eixe lloc no té cap tipus de comandament i no té directa ni indirectament personal al seu càrrec, i per tant, no procedeix la modificació del factor.

- En referència al factor E repercussió, s'ha considerat que és baixa, ja que les decisions que pren la persona que ocupa el lloc no tenen alta incidència, sinó que per damunt té a altres persones que són les que les adopten, i en aquest lloc de treball el que es fa són executar-les.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació de incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si compleixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix con a dret subjectiu assignar aquest factor.

Per tant, i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, procedix **desestimar** dita al·legació.

NIEVES MARTÍ MAS

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Maria Nieves Martí Más, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-452 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Indica les tasques que realitza dins del seu lloc de AEDL adscrita a UNICOBE, sol·licitant en conseqüència, que el seu lloc de treball es considere estructural igual que el d'auxiliar de UNICOBE, ja que les funcions i tasques assignades responen a una necessitat estructural del servei públic donades les funcions necessàries i permanents. A més, ha de ser estructural singular, perquè donada la seua especialitat i les necessitats funcionals del servei, requereix estar vinculat a un departament o secció concreta dins de les àrees en les quals s'estructuren



els serveis municipals.

Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

No és una qüestió de caràcter subjectiu el dret que pugua emparar al personal treballador a que el seu lloc siga o no estructural, tampoc és una qüestió de caràcter jurídic, sinó que pertany a la facultat d'autoorganització de la Corporació decidir quins llocs són o no de caràcter estructural. En particular l'Agent de Desenvolupament Local està subjecte a un programa que es tramita i aprova anualment per la Generalitat Valenciana i per tant, és perfectament ajustat a dret que la Corporació pugua entendre que no tenen caràcter estructural.

En qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre que siga o no lloc estructural.

ISABEL HERMOSILLA ARJONA

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Isabel Hermosilla Arjona, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-401 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, en la que demana que s'alteren una sèrie de factors en relació amb la repercussió del seu treball.

Manifesta que s'ha aprovat la modificació de la Relació de Llocs de treball d'aquest Ajuntament i que ha comprovat que el lloc que ocupa no ha sigut modificat. Indica que en l'any 2015 va haver-hi una separació de les àrees 3 i 4, Cultural i Social, i una reorganització dels Departaments i que va ser adscrita a l'Àrea 3. Afig que realitza les mateixes tasques i responsabilitats administratives que altres treballadors del mateix departament. Per això, sol·licita: que es modifique el lloc de treball, actualment de categoria C2, igualant-lo a la categoria dels idèntics llocs de treball.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

La treballadora sol·licita que se li equipare amb altres llocs del seu Departament, no obstant això, no és un dret que assistisca a un treballador o treballadora el que es configure un lloc amb vista a les seues aspiracions.

El lloc de treball té una determinada configuració amb vista a una categoria professional i amb unes tasques que s'atribueixen i uns altres tenen les seues pròpies. En qualsevol cas, el lloc de treball no ha sigut modificat en l'acord que està en exposició pública, ni ha experimentat cap variació des que es va configurar com a tal.



Per tant, procedeix **desestimar** l'al·legació presentada.

RAFAEL TORREGROSA MOMPÓ

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-413 en relació a les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, resulta el següent:

Indica l'interessat que en la documentació lliurada de la modificació puntual de la Relació de Llocs de treball se designa el seu lloc que ocupa com a funcionari interí de programa. Sol·licita el reconeixement de la condició d'estructural del seu lloc de treball entenent que el servei que presta és anterior a la concessió del programa per el qual va estar nomenat i que perviuria en cas de acabar-se.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

El treballador Rafael Torregrosa Mompó està vinculat a un programa de caràcter temporal. Serà el desenvolupament del Programa el que determinarà, a la seua finalització o abans, si té caràcter estructural i la incorporació a la plantilla o per el contrari la seua extinció. A més, és l'Ajuntament el que determina el caràcter estructural o no dels llocs de treball i el caràcter tipus o singular.

Per tant, segons la potestat d'autoorganització de la Corporació procedeix a **desestimar** dita petició.

DANIEL CHICANO AMO

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 21 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-363 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball vinculat a programa la següent valoració:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball d'Educador Social adscrit a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor K, dedicació, amb un nivell K2 valorat en 25 punts, el factor L, incompatibilitats, amb un nivell L4 valorat en 200 punts i



el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M5 valorat amb 150 punts.

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A2, amb un Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedeix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

SARA GRANERO CORRAL



Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-399 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic de seu lloc de Educador/a Social no estan valorats de manera correcta, més concretament demana la valoració següent:

El factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor K, dedicació, amb un nivell K2 valorat en 25 punts, el factor L, incompatibilitats, amb un nivell L4 valorat en 200 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M5 valorat amb 150 punts.

- La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que exerceix.

- Respecte al factor de dedicació (K). La definició de la dedicació forma part de la potestat d'autoorganització de la Corporació, per tant l'empleada o empleat no té dret a determinar quin serà aquest factor, sinó que és l'Administració la que, al configurar el lloc estableix quina és la seua dedicació. Per tant procedeix a desestimar la petició en tant en quant no és un dret subjectiu.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de



treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació d'incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix com a dret subjectiu assignar aquest factor.

- Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), per la pròpia idiosincràsia d'un programa, les tasques estan orientades a les finalitats pròpies del programa dintre de l'especialització d'Educadora Social, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.

- Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedeix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització establix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.*

LETICIA LLOPIS QUIRALTE

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Leticia Llopis Quiralte, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-402 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Psicòloga adscrita a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, factor B especialització, amb un nivell B4 valorat en 100 punts, factor C experiència, amb



un nivell C4 valorat en 100 punts, factor D comandament, amb un nivell D3 valorat en 50 punts, factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts, factor J jornada, amb un nivell J2 valorat en 25 punts, factor K dedicació, amb un nivell K2 valorat en 25 punts, factor L incompatibilitat, amb un nivell L4 valorat en 200 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M3 valorat en 75 punts.

Manifesta que, si queda acreditada la aprovació de la valoració efectuada dels diversos factors en l'ordinal primer, se li aplique retroactivament des de l'inici de la seva relació laboral, 15 de setembre de 2017.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- El factor B especialització es considera que, per a l'accés al programa, és requisit tindre la titulació acadèmica i el nivell de coneixements necessaris que dona accés al lloc per al desenvolupament del programa. És considera que el factor de 100 punts és suficient i no caldria l'aplicació d'un factor superior

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Respecte al comandament (D) el lloc de treball no té persones al seu càrrec, per tant, no exercís comandament sobre altres persones i no procedeix la modificació del factor.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que exerceix.



- *Respecte als factors de jornada (J) i el factor de dedicació (K). La definició de la jornada forma part de la potestat d'autoorganització de la Corporació i també la dedicació, per tant l'empleada o empleat no té dret a determinar quins són o seran aquests factors, sinó que és l'Administració la que, al configurar el lloc estableix quina és la seva jornada i dedicació. Per tant procedeix a desestimar la petició en tant en quant no és un dret subjectiu.*

- *Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació d'incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix com a dret subjectiu assignar aquest factor.*

- *Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), per la pròpia idiosincràsia d'un programa, les tasques estan orientades a les finalitats pròpies del programa dintre de l'especialització de Psicòleg/a, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.*

- *Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedeix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.*

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.*

SANTIAGO ESTRELA GIL

Vista la sol·licitud de l'interessat amb data de registre d'entrada en aquest



Ajuntament de 22 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-407 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball la següent valoració:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballador Social adscrit a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor L, incompatibilitats, amb un nivell L4 valorat en 200 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M5 valorat amb 150 punts.

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A2, amb un Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, sent per tant aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització



configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització establix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

PATRICIA REQUENA VALIENTE

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-417 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball la següent valoració:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballadora Social adscrita a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts, el factor H penositat, amb un nivell H2 valorat en 25 punts, el factor I, perillositat, amb un nivell I1 valorat en 0 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M3 valorat amb 75 punts.

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A2, amb un Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al



respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització establix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugua aplicar-se efectes retroactius.

ÀNGELS CUCARELLA MONTELL

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE- sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic de seu lloc de psicòloga no estan valorats de manera correcta, més concretament demana la valoració següent:

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de psicòloga adscrit a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, el factor H penositat amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor K dedicació amb un nivell K2 valorat en 25 punts, el factor L incompatibilitats amb un nivell L4 valorat en 200 punts, el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M5 valorat amb 150 punts i el factor N aportació de mitjans propis en N2.

- Manifesta que, si queda acreditada la aprovació de la valoració efectuada dels diversos factors, se li aplique retroactivament des de l'inici de la seva relació laboral, 11 d'octubre de 2018.



Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball en concret fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que exerceix.

- Respecte al factor de dedicació (K). La definició de la dedicació forma part de la potestat d'autoorganització de la Corporació, per tant l'empleada o empleat no té dret a determinar quin serà aquest factor, sinó que és l'Administració la que, al configurar el lloc estableix quina és la seua dedicació. Per tant procedeix a desestimar la petició en tant en quant no és un dret subjectiu.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació de incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix con a dret subjectiu assignar aquest factor.

- Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), per la pròpia idiosincràsia d'un programa, les tasques estan orientades a les finalitats pròpies del programa dintre de l'especialització de Psicòloga, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.

- Respecte al factor de les Aportació de mitjans propis per al desenvolupament del lloc de treball (N), ateses les característiques del programa, no es precisa



d'aportació de mitjans propis per al desenvolupament de les tasques, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.

- Respecte al complement de destí, s'ha posat el que devé de la valoració del lloc de treball posat en relació al que li correspon segons el conveni de l'Ajuntament,

- Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedeix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'un al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.*

MONTSERRAT FUENTES FUENTES

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Montserrat Fuentes Fuentes, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-421 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, en la que exposa distintes al·legacions.

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballador Social adscrit a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor L, incompatibilitats, amb un nivell L4 valorat en 200 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M5 valorat amb 150 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:



La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball en concret fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que realitza.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació de incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix con a dret subjectiu assignar aquest factor.

- Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), per la pròpia idiosincràsia d'un programa, les tasques estan orientades a les finalitats pròpies del programa dintre de l'especialització de Treballador/a Social, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.

- Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei



anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

Per tot l'exposat, procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.

SILVIA BARBERÁ ESPLUGUES

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-423 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball la següent valoració:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballadora Social adscrita a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts, el factor H penositat, amb un nivell H2 valorat en 25 punts, el factor I, perillositat, amb un nivell I1 valorat en 0 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M3 valorat amb 75 punts.

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A2, amb un Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de



programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugua aplicar-se efectes retroactius.

DESAMPARADOS MORANT CUENCA

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-424 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball la següent valoració amb un Complement de Destinació 20 i un Complement Específic de 362,5 punts:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball d'Assessora Jurídica adscrita a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor H penositat amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor L incompatibilitat amb un nivell L4 valorat en 200 punts i el factor M activitats del lloc de treball amb un nivell M5 valorat amb 150 punts .

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe



efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A1, amb un Complement Específic de 825 punts i un nivell de Complement de Destí 23, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 500 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedeix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

MONTSERRAT FERRERO BORDERA

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Montserrat Ferrero Bordera, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-427 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:



Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballador Social adscrit a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor H penositat, amb un nivell H3 valorat en 50 punts, el factor L, incompatibilitats, amb un nivell L4 valorat en 200 punts i el factor M, activitats del lloc de treball, amb un nivell M5 valorat amb 150 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball en concret fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que realitza.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació de incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix con a dret subjectiu assignar aquest factor.



- Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), per la pròpia idiosincràsia d'un programa, les tasques estan orientades a les finalitats pròpies del programa dintre de l'especialització de Treballador/a Social, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.

Per tot l'exposat, procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.

LAURA VIVÓ BARBERÁ

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Laura Vivó Barberà, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-431 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions.

Cal indicar al respecte que la treballadora esmentada manca de legitimació per a al·legar, ja que està ocupant un lloc de treball en substitució transitòria del seu titular.

CARMEN VILA MATEU

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Maria Carmen Vila Mateu, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-432 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic de seu lloc de psicòloga no estan valorats de manera correcta, més concretament demana la valoració següent:

- El factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, factor B especialització, amb un nivell B6 valorat en 400 punts, factor C experiència, amb un nivell C4 valorat en 100 punts, factor H penositat, amb un nivell H2 valorat en 25 punts i el factor L incompatibilitat, amb un nivell L3 valorat en 150 punts.

- Sol·licita així mateix un nivell 24 de complement de destí per la seua categoria professional A1, d'acord amb el conveni col·lectiu d'aquest Ajuntament.

- Manifesta que, si queda acreditada la aprovació de la valoració efectuada dels diversos factors, se li aplique retroactivament des de l'inici de la seva relació laboral, 11 d'octubre de 2018.



Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball en concret fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- El factor especialització (B) es considera que, per al accés al programa, és requisit tindre la titulació acadèmica i el nivell de coneixements necessaris que dona accés al lloc per al desenvolupament del programa. És considera que el factor de 100 punts és suficient i no caldria l'aplicació d'un factor superior

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que exerceix.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació de incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix con a dret subjectiu assignar aquest factor.

- Respecte al complement de destí, s'ha posat el que devé de la valoració del lloc de treball posat en relació al que li correspon segons el conveni de l'Ajuntament,



Pel que fa a la retroactivitat sol·licitada, aquesta procedeix quan hi ha drets preexistents que es reconeixen a posterioritat, la qual cosa no es produeix en aquest cas, ja que el personal empleat no té dret a la configuració del lloc de treball. És l'administració la que en les seues potestats d'autoorganització configura el lloc de treball conforme considera pertinent, establint el que la llei anomena les determinacions del lloc de treball. Així, el personal empleat, bé per la via de la selecció, provisió o adscripció, accedix a un lloc que té unes determinades condicions. La modificació d'eixes condicions que continua sent potestat d'autoorganització estableix, unes noves determinacions però a futur, mai en efectes retroactius, per tant, l'estimació d'unes al·legacions ho és en el marc de l'exercici d'una millor disposició del lloc de treball, no en compliment d'un dret del treballador, que és el que impedeix que pugui aplicar-se efectes retroactius.

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.*

MARIA JESÚS SERRA GARCIA

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-441 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball la següent valoració:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Treballadora Social adscrita a la Secció de Benestar Social, ja que segons el decret d'alcaldia actualment en vigor núm. 2019-0456 de data 17 d'abril de 2019 es modifica l'organització dels serveis municipals de l'Ajuntament de Xàtiva i es reordena i reassigna efectius de la secció administrativa i de benestar social de l'àrea social; definint el seu lloc de treball i assignant-li les funcions de Coordinadora de programes en el departament 4E02, Atenció Primària de Caràcter Bàsic Específic.

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.



En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A2, amb un Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

BEGOÑA RODRÍGUEZ HERRÁIZ

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-450 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, en la que se li atorga al seu lloc de treball la següent valoració amb un Complement de Destinació 20 i un Complement Específic de 362,5 punts:

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|---|-----|------|---|-----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 0 | 100 | 12,5 | 0 | 100 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 |

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de Psicòloga adscrita a la Secció de Benestar Social, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, el factor B especialització amb un nivell B4 valorant en 100 punts, el factor C experiència amb un nivell C5 valorat en 150 punts, el factor D comandament amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts, el factor F esforç intel·lectual amb un F3 valorant en 50 punts, el factor H penositat amb un nivell H2 valorat en 25 punts, el factor I perillositat, amb un nivell I2 valorat en 50 punts, el factor L incompatibilitats amb un nivell L3 valorat en 150 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M2.

Vista l'al·legació presentada per la regidora de Benestar Social Xelo Angulo



Luna, en relació als llocs de treball de caràcter estructural que han de formar part de l'estructura organitzativa de la Secció de Benestar Social, així com l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, entre els que figura aquest lloc de treball, amb el caràcter de lloc estructural tipus.

En conseqüència, i considerant que en l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada figura la valoració dels llocs estructurals tipus, dins dels quals es troba el lloc de treball d'Administració Especial, del subgrup de titulació A1, amb un Complement Específic de 825 punts i un nivell de Complement de Destí 23, sent per tant, aquesta valoració la que li correspon al lloc de treball en qüestió, quedant configurat amb el següent detall.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 500 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

Per tant, no procedeix entrar a valorar l'assignació de punts d'un lloc de treball de programa, donat que el que procedeix és valorar-lo i configurar-lo com estructural tipus, ateses les circumstàncies del servei i a la vista de l'informe efectuat al respecte per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social.

Atès que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, en qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre si dit lloc es configura com estructural, i més concretament estructural tipus. No obstant això, la creació de les places en la plantilla que porta incardinada dita declaració d'estructurals, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

AURORA VERCHER MANSANET

Vista la sol·licitud de la interessada amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-480 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic de seu lloc de psicòloga no estan valorats de manera correcta, més concretament demana la valoració, el factor A titulació, amb un nivell A5 valorat en 500 punts, el factor C experiència amb un nivell C5 valorat en 150 punts, el factor D comandament amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts, el factor H penositat amb un nivell H2 valorat en 25 punts, el factor L incompatibilitats amb un nivell L3 valorat en 150 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M2.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:



- La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa, el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'Ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball fa falta un determinat títol acadèmic habilitant i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Respecte al comandament (D) el lloc de treball no té persones al seu càrrec, per tant, no exercís comandament sobre altres persones i no procedeix la modificació del factor.

- Quant al factor de la repercussió (E) no té repercussió alta en temes de proporcionalitat en el desenvolupament del programa en concret.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que exerceix.

- Respecte al factor de la Incompatibilitat (L), la possibilitat d'autoritzar llocs de treball, ja siguin públics o privats, és una decisió de la Corporació d'aquest Ajuntament dins de la facultat d'autoorganització. Dins d'aquesta facultat, l'Ajuntament no considera que aquest lloc de treball tinga la limitació d'incompatibilitat, per tant no es nega la possibilitat de exercir un treball en una altra Administració o en el sector privat. Es podrà sol·licitar permís de compatibilitat i si complixen els requisits inclosos en la Llei d'incompatibilitats, es podrà autoritzar. Per tant no procedeix com a dret subjectiu assignar aquest factor.

- Respecte al factor de les Activitats del lloc de treball (M), per la pròpia idiosincràsia d'un programa, les tasques estan orientades a les finalitats pròpies del programa dintre de l'especialització de Psicòleg/a, per tant no procedeix a atribuir aquest factor.



Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.*

DESAMPARADOS CLARAMONTE URIOS

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Maria Desamparados Claramonte Urios, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-444 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball referenciada en la que exposa distintes al·legacions:

Manifesta que en la darrera modificació de l'organització dels serveis municipals d'aquest Ajuntament, concretament el decret 2019-456 de 17 d'abril de 2019, es va crear el lloc de Responsable de Departament de la Gestió Administrativa a l'Àrea Social, modificació motivada per l'important increment dels serveis públics en polítiques socials. Informa que abans d'aquesta modificació, el Departament de Benestar Social gestionava un pressupost de 717,500 euros incrementant-se aquesta quantitat fins a 1.229.000 euros gestionats durant el 2019.

Per tant, sol·licita que el seu lloc de treball siga inclòs en la modificació de la Relació de Llocs de Treball referenciada, modificant diversos factors del complement específic. Concretament la valoració següent:

- El factor D comandament, amb un nivell D3 valorat en 50 punts, el factor E Repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts, el factor H de penositat (H) amb un nivell H3 valorat en 50 punts, així com la creació d'un nou factor Ñ per a regular el desequilibri que suposa la no percepció de les retribucions bàsiques pel desenvolupament d'un lloc de treball que està valorat amb categoria superior, i equiparar així les diferències salarials dels treballadors laborals que desenvolupen les mateixes funcions que els funcionaris de carrera.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- Respecte al factor D comandament, actualment té un factor D2, i sol·licita passar al D3. En aquest cas, i tenint en compte el projecte de decret d'organització dels serveis municipals se li assigna la condició de responsable de departament i amb personal al seu càrrec. Per tant, procedix estimar aquesta al·legació.



- Respecte a l'altre factor sol·licitat, el H3, cal indicar que té la mateixa valoració que la resta de responsables de departament d'administració general, amb la qual cosa, no procedix la seua modificació.

- Pel que fa al factor Ñ sol·licitat, cal indicar que la diferència per ocupar un lloc de categoria superior, ja estan retribuït amb les retribucions complementàries, sense que hi haja diferència al respecte entre personal funcionari i personal laboral.

Per tant procedeix **estimar parcialment** dita al·legació, atorgant la puntuació del factor jornada en D3 fixada en 50 punts, al lloc de Responsable del Departament, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 1325 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|----|-----|----|---|----|---|---|---|-----|----|---|
| 400 | 200 | 150 | 50 | 225 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 150 | 75 | 0 |

XELO ANGULO LUNA

Vista la sol·licitud de la Regidora Delegada de Benestar Social, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-447, en substitució d'un altra del mateix dia amb número 2020-E-RE-416, sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que sol·licita la revisió la declaració de programes que no corresponen a una necessitat estructural dins del Departament de Benestar Social, sobre la base dels serveis públics que presta l'Ajuntament de Xàtiva i de l'organització política del Govern, que fan necessari adaptar la reordenació i reassignació d'efectius de la secció administrativa i de benestar social de l'àrea social, conforme es va redactar en la resolució de data 17 d'abril, que s'ha obviat i per tant no s'ajusta a la realitat que consta en l'acord del plenari d'aprovació inicial de la Relació de Llocs de Treball.

Afig que la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat valenciana, pretén enquadrar-se en les denominades lleis de tercera generació de serveis socials, les quals es caracteritzen per assegurar la protecció jurisdiccional dels serveis socials, consolidant-los com el quart pilar de l'estat del benestar.

Vist l'informe efectuat per la Cap de Secció de Benestar Social i la Direcció de l'Àrea Social, en relació a les necessitats de personal estructural en la Secció de Benestar Social, tenint en compte la línia nominativa de la subvenció, que suposa la incorporació a l'estructura organitzativa de determinats llocs de treball, sent necessari incorporar a l'estructura organitzativa, afegint als que ja es troben dins d'ella, els següents llocs:



Tres llocs estructurals més de Treballador/a Social, per a complir el mínim amb la composició prevista amb el model social bàsic indicat en la resolució nominativa, que haurien de dotar-se seguint criteris d'antiguitat en el lloc, donada l'experiència i polivalència de les seues tasques i per tant ocupar-se per: Santiago Estrela Gil, Silvia Barberá Esplugues i Patricia Requena Valiente. I un altre lloc a ocupar per Maria Jesús Serra Garcia, atesa la propera jubilació d'una de les Treballadores Socials funcionàries de carrera.

Un lloc d'Educador Social a jornada completa, que hauria de dotar-se seguint criteris d'antiguitat en el lloc, donada l'experiència i polivalència de les seues tasques, i per tant ocupar-se respectivament per Daniel Chicano.

Un lloc d'assessoria jurídica a ocupar-se per Amparo Morant Cuenca.

Un lloc de psicòleg/a, atesa la singularitat dels programes relacionats i interrelacionats amb l'equip social base, que comporta incloure en l'estructura bàsica del departament el Programa de EEIIA, Annex IV, equip específic d'intervenció amb Infància i Adolescència, per a donar cobertura a les necessitats de l'atenció i integral en el nucli familiar o relacional, per al que imperant criteris d'antiguitat i experiència en la població a tractar, precisa ocupar-se per Begoña Rodríguez Herráiz.

Dos llocs d'Auxiliar d'Administració General, que seguint els criteris d'antiguitat en el lloc, precisen ocupar-se per Mercedes Vicedo i Abel Montell.

A més, el personal que formarà part de l'estructura del departament, serà personal estructural tipus, o llocs de treball flexibles, amb l'objectiu que es puguen adaptar al canvi d'un lloc de treball a un altre, segons les necessitats del servei, o inclòs de la pròpia Àrea Social

Per tant, i tenint en compte que la declaració d'un lloc de treball com estructural entra dins de la facultat d'autoorganització de la Corporació, serà el regidor delegat de recursos humans el qui eleve al plenari la seua decisió sobre que siga o no lloc estructural, més concretament, estructural tipus.

ANGELA LLORET ASENSI

Vista la sol·licitud presentada per Angela Lloret Asensi com Agent d'Igualtat, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-422 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, on detalla els factors i la puntuació que s'han valorat cadascun d'ells, així com la seua disconformitat en la puntuació atorgada alguns factors, explicant els seus motius i sol·licita un complement



específic de 1.925 punts i un nivell de complement de destinació 25 amb la seua consegüent quantia econòmica.

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball d'Agent d'Igualtat, més concretament el factor B especialització amb un nivell B6 valorant en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C5 valorat en 150 punts, el factor D comandament amb un nivell D4 valorat en 100 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts i el factor L incompatibilitats amb un nivell L3 valorat en 150 punts .

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En la configuració del lloc d'Agent d'Igualtat li correspon a la corporació l'exercici de les seues potestats d'autoorganització, per tant, el contingut de les funcions del lloc les estableix la corporació, amb vista a les tasques naturals d'un Agent d'Igualtat.

- Respecte al factor d'especialització (B), estaria correctament valorat amb una especialització d'un nivell mitjà, amb les tasques i la responsabilitat establides en el decret d'organització.

- En quant al factor de l'experiència (C) es considera que el nivell d'aprenentatge que es necessita per a desenvolupar amb solvència les funcions del lloc és moderat, necessitant d'entre 8 i 12 mesos per a desenvolupar les tasques inherents al lloc amb soltesa i de manera adequada, per tant, estaria valorat de manera correcta.

- Respecte al manament (D) el lloc de treball no té persones al seu càrrec, per tant, no exercís manament sobre altres persones i no procedeix la modificació del factor.

- En quant a la repercussió (E), l'Ajuntament considera que el lloc de treball té en el context global de la organització una baixa repercussió i que els conflictes que es puguen ocasionar son reparables i poden ser acceptables. Per tant, el factor de la repercussió no pateix cap alteració.

- En quant al factor de la incompatibilitat (L), la corporació considera que en principi podria autoritzar-se activitats privades, sempre dins del marc de la llei d'incompatibilitat, per tant, el factor L té la valoració correcta.

Respecte al plantejament sobre la indefensió i la aplicació directa dels factors i les valoracions de llocs de treball de la Generalitat Valenciana, cal recordar, que la potestat d'autoorganització de la corporació li corresponen a cada Ajuntament sense que siguen extrapolables els criteris valoratius que fa una altra administració.



En relació a la configuració de les retribucions, es recorda que, està integrada plenament en l'annex de personal que integra el pressupost de 2020 i que com a interessada pot tindre accés.

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar.*

JOSE LUIS GINER MARTÍ, PABLO SERRA ALCAHUT, JUAN BAUTISTA FALCÓ ANDRÉS, MARIA SEO PERUCHO TORREGROSA, JUAN BAUTISTA FURIÓ TENDERO, RAFAEL MULLOR GRAU, FÁTIMA PÉREZ DOMÉNCH, JORGE SOLER CARBÓ, ÓSCAR ABAD COSTA, SALVADOR BENAVENT VALLÉS, GASPAR NADAL MARONDA, CAROLINA MAS OLCINA, FELIPE BADIA MASCARELL, JUAN CARLOS GONZÁLEZ MOLINA, ASUNCIÓN CARMEN BADÍA SANCHIS I GRACIA MARIA ANTÓN VICENTE.

Vistes sol·licituds presentades pel professorat del conservatori, totes elles relatives a les al·legacions a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, que a continuació es relacionen:

- *Sol·licitud de Jose Luis Giner Martí, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-429.*
- *Sol·licitud de Pablo Serra Alcahut, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-440.*
- *Sol·licitud de Juan Bautista Falcó Andrés, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-445.*
- *Sol·licitud de Maria Seo Perucho Torregrosa, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-453.*
- *Sol·licitud de Juan Bautista Furió Tintero, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-456.*
- *Sol·licitud de Rafael Mullor Grau, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-457.*
- *Sol·licitud de Fátima Pérez Doménech, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-459.*
- *Sol·licitud de Jorge Soler Carbó, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-464.*
- *Sol·licitud de Óscar Abad Costa, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-462.*
- *Sol·licitud de Salvador Benavent Vallés, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-474.*



- Sol·licitud de Gaspar Nadal Maronda, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-475.
- Sol·licitud de Carolina Mas Olcina, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-477.
- Sol·licitud de Felipe Badia Mascarell, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-478.

Considerant que en dites al·legacions se sol·licita, com ja han manifestat en altres ocasions, la revisió de la valoració del lloc de treball de Professor de Conservatori, ja que les retribucions actuals no contemplen els nivells de complement de destí ni complement específic que haurien d'aplicar-se d'acord a la categoria professional que ostenten, comparativament amb la resta de personal de l'Ajuntament, en base a la proporcionalitat i la no discriminació respecte als nivells A1, equiparables, que es troben dins de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, per tant, presenten una proposta de modificació dels factors quedant configurats de la següent forma:

- Factor A, nivell 5: 500 punts, per la condició de qualificat de nivell superior
- Factor B, nivell 6: 400 punts, per l'alta especialització
- Factor C, nivell 5: 150 punts, pel nivell d'aprenentatge alt
- Factor D, nivell 1: 0 punts.
- Factor E, nivell 2: 100 Responsabilitat civil (alumnat), repercussió d'imatge en activitats, etc. punts, per l'alta repercussió
- Factor F, nivell 3: 50 punts, pel nivell mitjà d'esforç intel·lectual
- Factor G, nivell 4: 100 punts, per l'esforç físic alt
- Factor H, nivell 4: 75 punts, per condicions penoses per sorolls, pèrdua d'oïda, etc...
- Factor I, nivell 1: 0 punts, per no tindre perill
- Factor J, nivell 4: 75 punts, per jornada partida
- Factor K, nivell 2: 25 punts, per dedicació especial
- Factor L, nivell 3: 150 punts, per incompatibilitats parcials
- Factor M, nivell 2: 50 punts, per incidència alta
- Factor N, nivell 3: 75 punts, per aportació del telèfon, vehicle i instruments propis.

Total: 1750 punts

Vistes així mateix Sol·licituds presentades pel professorat del conservatori que forma part de l'equip directiu, totes elles relatives a les al·legacions a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de treball, que a continuació es relacionen:

- Sol·licitud del Cap d'Estudis Juan Carlos González Molina, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-461.
- Sol·licitud de la Directora Asunción Carmen Badia Sanchis, amb data de



registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-467.

- Sol·licitud de la Secretària Gracia Maria Antón Vicente, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-428.

Considerant que en dites al·legacions se sol·licita, com ja han manifestat en altres ocasions, la revisió de la valoració del lloc de treball de Professor de amb funcions directives, ja que les retribucions actuals no contemplen els nivells de complement de destí ni complement específic que haurien d'aplicar-se d'acord a la categoria professional que ostenten, comparativament amb la resta de personal de l'Ajuntament, en base a la proporcionalitat i la no discriminació respecte als nivells A1, equiparables, que es troben dins de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, per tant, presenten una proposta de modificació dels factors quedant configurats de la següent forma:

Per a la Direcció del Conservatori

- Factor A, nivell 5: 500 punts, per la condició de qualificat de nivell superior
- Factor B, nivell 6: 400 punts, per l'alta especialització
- Factor C, nivell 5: 150 punts, pel nivell d'aprenentatge alt
- Factor D, nivell 5: 150 punts, pel nivell de manament de 16 a 50 treballadors
- Factor E, nivell 5: 500 punts, per l'alta repercussió
- Factor F, nivell 3: 50 punts, pel nivell mitjà d'esforç intel·lectual
- Factor G, nivell 4: 100 punts, per l'esforç físic alt
- Factor H, nivell 4: 75 punts, per condicions penoses per sorolls, pèrdua d'oïda, etc...
- Factor I, nivell 1: 0 punts, per no tindre perill
- Factor J, nivell 5: 100 punts, per jornada partida
- Factor K, nivell 6: 125 punts, per dedicació especial
- Factor L, nivell 3: 150 punts, per incompatibilitats parcials
- Factor M, nivell 4: 100 punts, per incidència alta
- Factor N, nivell 4: 100 punts, per aportació del telèfon, vehicle i instruments propis

Total: 2500 punts

Per al lloc de Secretari i de Cap d'Estudis:

- Factor A, nivell 5: 500 punts, per la condició de qualificat de nivell superior
- Factor B, nivell 6: 400 punts, per l'alta especialització
- Factor C, nivell 5: 150 punts, pel nivell d'aprenentatge alt
- Factor D, nivell 5: 150 punts, pel nivell de manament de 16 a 50 treballadors
- Factor E, nivell 4: 350 punts, per l'alta repercussió



- Factor F, nivell 3: 50 punts, pel nivell mitjà d'esforç intel·lectual
- Factor G, nivell 4: 100 punts, per l'esforç físic alt
- Factor H, nivell 4: 75 punts, per condicions penoses per sorolls, pèrdua d'oïda, etc...
- Factor I, nivell 1: 0 punts, per no tindre perill
- Factor J, nivell 5: 100 punts, per jornada partida
- Factor K, nivell 4: 75 punts, per dedicació especial
- Factor L, nivell 3: 150 punts, per incompatibilitats parcials
- Factor M, nivell 4: 100 punts, per incidència alta
- Factor N, nivell 4: 100 punts, per aportació del telèfon, vehicle i instruments propis.

Total: 2300 punts

Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

Considerant que el Ple d'aquest Ajuntament va aprovar definitivament el dia 3 d'octubre de 2008 la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, en la que figuren valorats els llocs de treball de professor de conservatori, així com la valoració de dits llocs que a més assumixen funcions directives.

Atès que la Relació de Llocs de treball aprovada provisionalment en sessió plenària de 27 de desembre de 2019 i exposada al públic, no afecta als llocs de treball de professor de conservatori perquè no s'ha produït ninguna variació en els mateixos, ni s'han modificat les seues condicions de treball, ja que que són exactament les mateixes que perduren des de la darrera modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada en l'any 2008 citada.

*Per tant, procedeix **desestimar** les al·legacions presentades.*

RAQUEL SANCHIS MOLINER

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Raquel Sanchis Moliner, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-434 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Indica les tasques que realitza dins del seu lloc de AEDL adscrita a Prevenció de Riscos Laborals, sol·licitant en conseqüència, que el seu lloc de treball es considere estructural tenint en compte el que disposa l'article 30 de la Llei de prevenció de riscos laborals, estableix que en compliment del deure de protecció de riscos professionals, que l'empresari designarà un o diversos treballadors per



a ocupar-se d'aquesta activitat, ja que les funcions i tasques assignades responen a una necessitat estructural del servei públic donades les funcions necessàries i permanents, inherents a una administració que ha de donar resposta a allò que preveu l'ordenament jurídic.

Ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, resulta el següent:

No és una qüestió de caràcter subjectiu el dret que pugua emparar al personal treballador a que el seu lloc siga o no estructural, tampoc és una qüestió de caràcter jurídic, sinó que pertany a la facultat d'autoorganització de la Corporació decidir quins llocs són o no de caràcter estructural. En particular l'Agent de Desenvolupament Local està subjecte a un programa que es tramita i aprova anualment per la Generalitat Valenciana i per tant, és perfectament ajustat a dret que la Corporació pugua entendre que no tenen caràcter estructural.

En qualsevol cas, serà el regidor delegat el qui eleve al plenari la seua decisió sobre que siga o no lloc estructural.

NIEVES GARCIA LLÁCER

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Nieves Garcia Llácer, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-435 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic no estan valorats de manera correcta, motivant la seua argumentació a l'efecte, més concretament demana la valoració següent: el factor B especialització, amb un nivell B5 valorat en 200 punts, el factor D comandament, amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M4 valorat en 100 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- El factor B especialització es considera que, aquest tipus de llocs requereixen d'una certa especialització, i de ahí que s'haja valorat com una especialització mitjana, equiparable a un programador informàtic, a un inspector de policia, en definitiva a un nivell de certa especialització, que és suficient per a desenvolupar el lloc.

- Pel que fa al factor D comandament, eixe lloc no té cap tipus de comandament i no té directa ni indirectament personal al seu càrrec, i per tant, no procedeix la modificació del factor.



- En referència al factor E repercussió, s'ha considerat que és baixa, ja que les decisions que pren la persona que ocupa el lloc no tenen alta incidència, sinó que per damunt té a altres persones que són les que les adopten, i en aquest lloc de treball el que es fa són executar-les.

- Respecte al factor M activitats del lloc de treball, la incidència és mitjana pel que fa a l'activitat heterogènia que es realitza, per tant no procedeix atribuir aquest factor.

Per tant, i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, procedeix **desestimar** dita al·legació.

NIEVES SANCHIS BLASCO

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Nieves Sanchis Blasco, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-439 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Considera que diversos factors del complement específic no estan valorats de manera correcta, motivant la seua argumentació a l'efecte, més concretament demana la valoració següent: el factor B especialització, amb un nivell B5 valorat en 200 punts, el factor D comandament, amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M4 valorat en 100 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

- El factor B especialització es considera que, aquest tipus de llocs requereixen d'una certa especialització, i de ahí que s'haja valorat com una especialització mitjana, equiparable a un programador informàtic, a un inspector de policia, en definitiva a un nivell de certa especialització, que és suficient per a desenvolupar el lloc.

-- Pel que fa al factor D comandament, eixe lloc no té cap tipus de comandament i no té directa ni indirectament personal al seu càrrec, i per tant, no procedeix la modificació del factor.

- En referència al factor E repercussió, s'ha considerat que és baixa, ja que les decisions que pren la persona que ocupa el lloc no tenen alta incidència, sinó que per damunt té a altres persones que són les que les adopten, i en aquest lloc



de treball el que es fa són executar-les.

- Respecte al factor M activitats del lloc de treball, la incidència és mitjana pel que fa a l'activitat heterogènia que es realitza, per tant no procedeix atribuir aquest factor.

Per tant, i ateses totes les circumstàncies a valorar i ponderades de nou juntament amb les al·legacions presentades, procedix **desestimar** dita al·legació.

RAÛL CAMACHO SEGARRA

Vista la sol·licitud presentada per Raül Camacho Segarra com a Tècnic Mitjà de programa de Participació Ciutadana, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-448 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, en la que dissenteix parcialment de la valoració del seu lloc de treball, atés que no s'han valorat objectivament els factors que són necessaris per a exercir el mateix i on detalla els factors per els que dissenteix amb els seus motius.

Considerant que en dita al·legació sol·licita la revisió de la valoració del lloc de seu lloc de treball, més concretament el factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, el factor C experiència amb un nivell C4 valorat en 100 punts, el factor D comandament amb un nivell D2 valorat en 25 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts el factor H penositat, amb un nivell H2 valorat en 25 punts i el factor K dedicació amb un nivell K3 valorat en 50 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa , el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la rlt perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball en concret fa falta un determinat títol acadèmic habilitat i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i



per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- En quant al factor de manament (D), des de l'ajuntament no se li exigeix ni es requereix manament per a aquest lloc de treball, per tant, la valoració atorgada és la correcta atenent a la naturalesa del desenvolupament del programa.

- Quant al factor de la repercussió (E) no té repercussió alta en temes de proporcionalitat en el desenvolupament del programa en concret.

- Quant al factor de la penositat (H) no es valora perquè el lloc i desenvolupament del citat programa té escassa penositat a causa de la realització de les activitats que realitza.

- Respecte al factor de la dedicació (K), la jornada d'aquest lloc és una jornada normal sense lliure disponibilitat i sense cap tipus de dedicació especial.

Per tot l'exposat, es conclou que no procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar d'aquest complement.*

LAURA SALINAS MORENO

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Laura Salinas Moreno, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-454 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de TASOC adscrita a la Secció de Joventut, més concretament el factor, el factor B especialització amb un nivell B3 valorant en 50 punts, el factor C experiència amb un nivell C3 valorat en 50 punts, el factor D comandament amb un nivell D4 valorat en 100 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E4 valorat en 350 punts i el factor J jornada amb un nivell J6 valorat en 125 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En la configuració del lloc de TASOC li correspon a la corporació l'exercici de les



seues potestats d'autoorganització, per tant, el contingut de les funcions del lloc les estableix la corporació, amb vista a les tasques naturals d'un TASOC.

- Pel que fa al factor B especialització, s'ha de tenir en compte que en la relació de catorze factors així com la seua puntuació que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de treball d'aquest Ajuntament, figura entre altres el factor B especialització que valora el nivell d'estudis especialitzats que, complementaris als acadèmics, s'exigirien en un procés selectiu al personal treballador.

Considerant que dins del factor especialització (B) citat, queda definit el nivell B3 especialització moderada, que precisa de coneixements de valencià en grau mitjà (C1), i el requisit per accedir a dit lloc de treball que consta en l'expedient del procés selectiu realitzat a l'efecte va ser el subdit nivell de valencià. No obstant això, no es pot atorgar el factor B3 ja que és el propi Decret 3/2017, en el seu article 20 el que determina el nivell de valencià en grau mitjà com a requisit, i no com a complement.

- En quant al factor de l'experiència (C) es considera que el nivell d'aprenentatge que es necessita per a desenvolupar amb solvència les funcions del lloc és baix necessitant d'entre 5 i 8 mesos per a desenvolupar les tasques inherents al lloc amb soltesa i de manera adequada, per tant, estaria valorat de manera correcta.

- Respecte al factor (D) comandament, actualment té un factor D3, i sol·licita passar al D4. El factor D4 és un manament mitjà, que pot ser directe o indirecte, però de 6 a 15 treballadors. Per tant, no es dóna el supòsit de fet i, per tant, es desestima.

- En quant a la repercussió (E), l'Ajuntament considera que el lloc de treball té en el context global de la organització una escassa repercussió i que els conflictes que es puguen ocasionar son reparables i poden ser acceptables. Per tant, el factor de la repercussió no pateix cap alteració.

Respecte al factor jornada (J), la definició de la jornada forma part de la potestat d'autoorganització de la Corporació, i aquesta considera que la millor prestació del servei suposa comptar amb una jornada partida J6 valorada en 125 punts, que suposa la realització d'activitats de matí i vesprada de dilluns a divendres, incloent festius. Per tant, procedeix estimar la petició.

Per tant, procedeix **estimar parcialment** les al·legacions presentades, **estimant** l'al·legació referida al factor jornada J6 fixada en 125 punts, als llocs de TASOC, i desestimant la resta, modificant en conseqüència la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 20 i un Complement Específic de 1050 punts.

| FACTOR | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|---|-----|----|-----|-----|---|
| PUNTS | 400 | 25 | 25 | 50 | 50 | 50 | 25 | 25 | 0 | 125 | 25 | 150 | 100 | 0 |
|--------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|---|-----|----|-----|-----|---|

RAQUEL VILA MOSCARDÓ

Vista la sol·licitud presentada per l'empleada Raquel Maria Vila Moscardó, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-455 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball en la que exposa distintes al·legacions:

Sol·licita la revisió de la valoració del lloc de treball de TASOC adscrita a la Secció de Joventut, més concretament el factor, el factor B especialització amb un nivell B3 valorant en 50 punts, el factor C experiència amb un nivell C3 valorat en 50 punts, el factor D comandament amb un nivell D3 valorat en 50 punts, el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225 punts, el factor F amb un nivell F3 valorat en 50 punts, el factor G esforç físic amb un nivell G2 valorant en 25 punts, el factor J jornada amb un nivell J6 valorat en 125 punts i el factor M activitats del lloc de treball, amb un nivell M4 valorat amb 100 punts.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

En la configuració del lloc de TASOC li correspon a la corporació l'exercici de les seues potestats d'autoorganització, per tant, el contingut de les funcions del lloc les estableix la corporació, amb vista a les tasques naturals d'un TASOC.

- Pel que fa al factor B especialització, s'ha de tenir en compte que en la relació de catorze factors així com la seua puntuació que serveixen de base per a l'elaboració de la Relació de Llocs de treball d'aquest Ajuntament, figura entre altres el factor B especialització que valora el nivell d'estudis especialitzats que, complementaris als acadèmics, s'exigirien en un procés selectiu al personal treballador.

Considerant que dins del factor especialització (B) citat, queda definit el nivell B3 especialització moderada, que precisa de coneixements de valencià en grau mitjà (C1), i el requisit per accedir a dit lloc de treball que consta en l'expedient del procés selectiu realitzat a l'efecte va ser el subdít nivell de valencià. No obstant això, no es pot atorgar el factor B3 ja que és el propi Decret 3/2017, en el seu article 20 el que determina el nivell de valencià en grau mitjà com a requisit, i no com a complement

- Pel que fa al factor de l'experiència (C) es considera que el nivell d'aprenentatge que es necessita per a desenvolupar amb solvència les funcions del lloc és baix necessitant d'entre 5 i 8 mesos per a desenvolupar les tasques inherents al lloc amb soltesa i de manera adequada, per tant, estaria valorat de



manera correcta.

- Respecte al manament (D) el lloc de treball no té persones al seu càrrec, per tant, no exercís manament sobre altres persones i conseqüentment no procedeix la modificació del factor.

- En quant a la repercussió (E), l'Ajuntament considera que el lloc de treball té en el context global de la organització una escassa repercussió i que els conflictes que es puguen ocasionar son reparables i poden ser acceptables. Per tant, el factor de la repercussió no pateix cap alteració.

- El factor F esforç intel·lectual té valorat amb un F2 correspon a un esforç mínim perquè s'apliquen procediments normalitzats, que és el propi de caps de negociat, per tant, es considera suficient per a exercir el lloc.

- Pel que fa al factor esforç físic (G) es considera que per aquest lloc de treball es necessari un esforç físic normal.

- Respecte al factor jornada (J), la definició de la jornada forma part de la potestat d'autoorganització de la Corporació, i aquesta considera que la millor prestació del servei suposa comptar amb una jornada partida J6 valorada en 125 punts, que suposa la realització d'activitats de matí i vesprada de dilluns a divendres, incloent festius. Per tant, procedeix estimar la petició.

Per tant, procedeix **estimar parcialment** les al·legacions presentades, **estimant** l'al·legació referida al factor jornada amb J6 fixada en 125 punts, als llocs de TASOC, i desestimant la resta, modificant en conseqüència la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 19 i un Complement Específic de 900 punts.

| FACTOR | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|--------|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|-----|----|-----|----|---|
| PUNTS | 400 | 25 | 25 | 0 | 50 | 25 | 0 | 25 | 0 | 125 | 25 | 150 | 50 | 0 |

YOLANDA MARIA GIMÉNEZ JUÁREZ

Vista la sol·licitud presentada per Yolanda Maria Giménez Juárez com a Tècnica d'Orientació Laboral, amb data de registre d'entrada en aquest Ajuntament de 23 de gener de 2020, i número 2020-E-RE-465 sobre les al·legacions presentades a l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball, en la que dissenteix parcialment de la valoració del seu lloc de treball, atès que no s'han valorat objectivament els factors que són necessaris per a exercir el mateix, sol·licitant un complement específic 1025 segons el següent detall:

El factor A titulació, amb un nivell A4 valorat en 400 punts, B especialització amb un nivell B5 valorant en 200 punts el factor C experiència amb un nivell C6



valorat en 200 punts i el factor E repercussió, amb un nivell E3 valorat en 225.

Ateses totes les circumstàncies a valorar junt amb l'al·legació presentada resulta el següent:

La configuració del lloc de treball és la pròpia d'un programa , el qual se li atribueixen unes funcions concretes, que són les que l'Ajuntament ha decidit. Per tant, el valor afegit que té el lloc de treball és el que l'ajuntament precisa, amb independència d'una persona en concret.

- En quant, al factor de titulació (A) no es valora en la RPT perquè es considera que per a exercir aquest lloc de treball en concret fa falta un determinat títol acadèmic habilitat i és per tant un requisit del lloc. Cal entendre que aquesta titulació ja està retribuïda amb les retribucions bàsiques i amb el nivell de destinació mínima que marca la llei i que percep en la nòmina mensual. Respecte al complement específic, segons el Tribunal Constitucional no és alguna cosa a la que tinga dret el treballador, sinó que és la pròpia configuració del lloc la que ho determina, i per tant, per al lloc de treball en concret, el requisit és tindre la titulació exigida i per això, no procedeix una altra valoració en l'específic.

- Quant al factor d'especialització (B), l'Ajuntament considera que per a desenvolupar aquest lloc de treball no es requereix d'una alta especialització, amb una especialització mitjana que és la que té atribuïda , és suficient.

- Quant al factor de la experiència (C), l'Ajuntament considera que no es necessita cap experiència per a desenvolupar el programa en concret, ja que, és un programa proveït per personal interí, en el qual bàsicament l'elecció es fa sobre una base merament curricular.

- Quant al factor de la repercussió (E) no té repercussió alta en temes de proporcionalitat el desenvolupament del programa en concret.

Per tot l'exposat es conclou que no procedeix a valorar un lloc de treball que no ha experimentat una modificació més enllà d'una assignació de tasques que formen part de les pròpies de la classificació del lloc.

*Per tant procedeix a **desestimar** dita petició per no tindre cap modificació a realitzar d'aquest complement.*

Atès que hi ha consignació pressupostària suficient per a fer front a la despesa que suposa l'estimació de les al·legacions presentades relatives a la modificació de la Relació de Llocs de Treball referenciada, segons s'acredita en l'informe del Cap de l'Oficina Pressupostària.

Vist l'informe de la Direcció de l'Àrea de Règim Interior, fiscalitzat de conformitat



per la Intervenció, en el que s'informa favorablement la proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, i informe del del Secretari als efectes de l'article 3 del Reial Decret 128/2018, en el que s'informa que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la legislació aplicable.

Considerant que conforme al previngut en l'article 37 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en tractar-se de matèria subjecta a negociació, aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball ha de ser sotmesa a la consideració dels representants sindicals a través de la Mesa General de Negociació, pel que fa a les modificacions introduïdes que no consten en l'acord d'aprovació de la mateixa en el plenari de 27 de desembre de 2019.

Atès que no ha sigut possible l'acord amb els representants sindicals, atesa la incompareixença dels mateixos a la sessió de la Mesa General de Negociació del dia 18 de febrer de 2020, no havent-se pogut constituir dita Mesa per manca de quòrum per no estar present el mínim de membres de la part social (representants sindicals), sense que conste cap proposta alternativa als efectes de la negociació. Per tant, l'Ajuntament fa valdre la seua potestat d'autoorganització.

Donat que la relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual l'administració organitza, racionalitza i ordena el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic, i després de l'anàlisi detallada de cadascuna de les al·legacions presentades pel personal interessat, la proposta de resolució de les mateixes que es proposa és la que a continuació es detalla.

Considerant que la Comissió de Règim Interior i Seguretat celebrada el dia 21 de febrer de 2019, va dictaminar favorablement la modificació de la Relació de Llocs de Treball esmentada.

Pel Ple de l'Ajuntament, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Modificar l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva aprovada inicialment en sessió plenària de 27 de desembre de 2019, al ser estimades les al·legacions presentades, segons el següent detall:

- Al·legacions presentades per Francisco Martí Ureña, Fernando Vicente Bañón Lluch, Rafael Valor Alcaraz i Francisco Barbera Tomás atorgant la puntuació A4 fixada en 400 punts, als llocs d'Oficial de la Policia Local, Grup B de titulació, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 2025 punts.



| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|-----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|---|
| 400 | 50 | 150 | 100 | 225 | 50 | 25 | 50 | 100 | 625 | 50 | 125 | 75 | 0 |

- Al·legació presentada per José Casanova Silvestre, atorgant la següent puntuació al estimar-se l'al·legació presentada, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 22 i un Complement Específic de 2025 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|---|-----|----|---|----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| 300 | 200 | 150 | 0 | 225 | 50 | 0 | 25 | 100 | 625 | 125 | 125 | 100 | 0 |

- Al·legació presentada per José Luis Morales Puertas, Delegat Sindical del Sindicat Professional de Polícies Locals i Bombers (SPPLB), en las que s'estima parcialment la seua Sol·licitud, donant trasllat de la proposta de funcions d'Intendent a la fitxa personal de dit lloc de treball.
- Al·legació presentada per Pedro Huerta Pla, atorgant la puntuació del factor jornada en D3 fixada en 50 punts, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 1350 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|----|-----|----|---|----|---|---|---|-----|-----|---|
| 400 | 200 | 150 | 50 | 225 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 150 | 100 | 0 |

- Al·legació presentada per Vicent Pérez Vidal, atorgant la puntuació del factor D4 fixada en 100 punts, el que modifica la valoració global objectiva del lloc de treball, que queda conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla, amb un Complement de Destí 27 i un Complement Específic de 1725 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|-----|-----|----|---|----|----|----|----|-----|-----|---|
| 500 | 200 | 150 | 100 | 350 | 50 | 0 | 25 | 50 | 25 | 25 | 150 | 100 | 0 |

- Al·legació presentada per Eduardo Balaguer Pallás, Carmen Savalls Sanfèlix i Maria Jesús Belda Ramos, pel que fa als serveis que presten en règim de col·laboració del Consorci per a la gestió de residus del Pla Zonal V5, atorgant una factor de singularitat següent:
 - Pel que fa a Eduardo Balaguer Pallás i Carmen Savalls Sanfèlix, passar de l'actual factor de singularitat del 2 al 3,6, en ordre a les característiques dels llocs determinats en els acords del Consorci/Ajuntament de Xàtiva, pel que fa a les especials circumstàncies de volum de treball, major dedicació, major dificultat tècnica i major responsabilitat comporta, disgregant dit factor de singularitat en dos, a saber, factor 2 corresponent a l'ajuntament i factor 1,6 corresponent al COR.



- Pel que fa a Maria Jesús Belda Ramos, establir un factor de singularitat del 1,4 en ordre a les característiques dels llocs determinats en els acords del Consorci/Ajuntament de Xàtiva, pel que fa a les especials circumstàncies de volum de treball, major dedicació, major dificultat tècnica i major responsabilitat comporta, corresponent al COR.

- Al·legació presentada per Carmen Savalls Sanfélix atorgant la puntuació del factor jornada en J3 fixada en 50 punts, al lloc d'Interventora, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 30 i un Complement Específic de 2375 punts al que se li afegí el corresponent factor de singularitat de 2, quedant així establerta la valoració del Complement Específic en 4750 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|----|---|----|-----|-----|-----|---|
| 500 | 400 | 200 | 250 | 500 | 100 | 0 | 25 | 0 | 50 | 100 | 150 | 100 | 0 |

- Al·legació presentada per Julio Antonio Verger Ribera, atorgant la puntuació del factor jornada en D3 fixada en 50 punts, al lloc de Responsable de la Secció de UNICOBE, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 1350 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|----|-----|----|---|----|---|---|---|-----|-----|---|
| 400 | 200 | 150 | 50 | 225 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 150 | 100 | 0 |

- Al·legació presentada per Amparo Claramonte Urios, atorgant la puntuació del factor jornada en D3 fixada en 50 punts, modificant la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 24 i un Complement Específic de 1325 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|-----|-----|----|-----|----|---|----|---|---|---|-----|----|---|
| 400 | 200 | 150 | 50 | 225 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 150 | 75 | 0 |

- Al·legació presentada per Laura Salinas Moreno, atorgant la puntuació jornada en J6 fixada en 125 punts, als llocs de TASOC, modificant en conseqüència la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 20 i un Complement Específic de 1050 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|---|-----|----|-----|-----|---|
| 400 | 25 | 25 | 50 | 50 | 50 | 25 | 25 | 0 | 125 | 25 | 150 | 100 | 0 |

- Al·legació presentada per Raquel Vila Moscardó, atorgant la puntuació jornada en J6 fixada en 125 punts, als llocs de TASOC, modificant en conseqüència la valoració global objectiva del lloc de treball, quedant aquesta



conforme consta en la taula de codificacions que a continuació es detalla amb un Complement de Destinació 19 i un Complement Específic de 900 punts.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|-----|----|-----|----|---|
| 400 | 25 | 25 | 0 | 50 | 25 | 0 | 25 | 0 | 125 | 25 | 150 | 50 | 0 |

Segon.- Estimar parcialment l'al·legació de la Regidora Delegada de Benestar Social, i en conseqüència modificar així mateix l'acord d'aprovació provisional de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva esmentat en l'ordinal anterior incorporant en conseqüència a l'estructura organitzativa, com a llocs estructurals tipus, els llocs de treball que figuren en l'informe de la Cap de Secció de Benestar Social i de la Direcció de l'Àrea Social, i que a continuació es detallen:

SECCIÓ BENESTAR SOCIAL

Lloc Psicòleg de Benestar Social estructural tipus (1): Complement Específic de 825 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 500 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

- Característiques: Lloc de nova creació configurant com a lloc estructural tipus, provinents de la la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat un d'ells per personal contractat laboral, adscrit al mateix per Resolució d'Alcaldia Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.

Lloc Assessoria Jurídica de Benestar Social estructural tipus (1): Complement Específic de 825 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 500 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

- Característiques: Lloc de nova creació configurant com a lloc estructural tipus, provinent de la la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per personal funcionari interí, adscrit al mateix per Resolució d'Alcaldia Número: 2018-0801 Data: 26/09/2018.

Lloc Treballador/a Social estructural tipus (4): Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A2.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

- Característiques: Llocs de nova creació configurats com a llocs



estructurals tipus, provinents de la la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per personal contractat laboral, adscrit al mateix per Resolució d'Alcaldia Número: 2016-0007 Data: 12/01/2016.

Lloc Educador/a Social estructural tipus (1): Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A2.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|---|----|----|---|----|---|---|---|---|-----|---|
| 400 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 |

- Característiques: Lloc de nova creació configurant com a lloc estructural tipus, provinent de la la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, que ha estat servit mitjançant un programa de caràcter temporal, desenvolupat per personal funcionari interí, adscrit al mateix per Resolució d'Alcaldia Número: 2017-0625 Data: 09/11/2017.

Tercer.- Determinar en conseqüència que la resta d'al·legacions presentades resulten desestimades.

Quart.- Rectificar l'error aritmètic observat en l'acord d'aprovació inicial de la Relació de llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, aprovat pel plenari del dia 27 de desembre de 2019, pel que fa a la suma de punts realitzada en el lloc de treball d'Oficial estructural tipus subgrup de titulació C2, Administració Especial quedant establert de la següent forma:

Lloc Oficial estructural tipus subgrup de titulació C2, Administració Especial: Complement Específic de 725 punts i un nivell de Complement de Destí 16, Subgrup de classificació C2.

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|---|----|---|
| 200 | 25 | 25 | 50 | 50 | 25 | 50 | 75 | 100 | 50 | 25 | 0 | 50 | 0 |

Cinquè.- La creació de les places en la plantilla que porta incardinada la declaració de llocs estructurals que es contempla en l'informe a que es fa referència en l'ordinal anterior en relació a l'estimació de les al·legacions efectuades, es realitzarà en la primera modificació de la plantilla que s'efectue.

Sisè.- Aprovar definitivament la modificació de la Relació de Llocs de treball d'aquest Ajuntament, amb les modificacions derivades de les al·legacions estimades.

Setè.- Publicar íntegrament la citada relació en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i remetre una còpia d'aquesta a



l'Administració de l'Estat i a l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions:

- El Sr. Juan Giner, portaveu del Grup Municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor seguint els mateixos criteris que en la comissió informativa, donat que totes les al·legacions presentades s'han tingut en compte, de les quals algunes s'han estimat íntegrament, o en part i la resta s'han desestimat.
- La Sra. Maria José Pla, portaveu del Grup Municipal Popular, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà en contra, per la falta de diàleg amb els sindicats, no podent constituir la taula de negociació, per la qual cosa s'aprovarà la modificació de manera unilateral i sense escoltar a ningú, amb el que el mèrit "igualtat i capacitat" ja no respon a un criteri tècnic, sinó polític.
- El Sr. Miquel Lorente, portaveu del Grup Municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà en contra, per l'absència d'acord sindical, per l'arbitrarietat en els nomenaments tant de Responsables com de Directors d'Àrea sense cap criteri de selecció, solament el polític, ampliant la distància salarial entre els treballadors de la casa, en un factor 1 a 10 vegades més. No compartir habilitats nacionals amb el COR, perquè el convenient seria que aqueix organisme tinguera el seus propi personal, és a dir "mes del mateix, sempre els mateix", i tot això va creant un clima molt poc propici per a impulsar conjuntament entre tots, la millora de la nostra ciutat.
- El Sr. Ignacio Reig, portaveu del grup municipal PSOE, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, i fa un resum del procediment que s'ha seguit amb les al·legacions presentades, i dels criteris seguits per a les millores implementades en aquesta modificació de la RPT. En aquesta matèria és molt difícil el consens entre totes les parts, però la pretensió d'aquest equip de govern és continuar intentant millorar en següents processos, mostrant disponibilitat de negociar qualsevol proposta que es presente, bé des dels sindicats, com d'altres col·lectius de treballadors.

El Sr. Alcalde dóna per finalitzat el tractament d'aquest punt, procedint a realitzar la votació sobre l'acord proposat, de tot això, es pot consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.02.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.02](#).



3. Expedient 7717/2019. Permuta de dos representants municipals en els Consells Escolars de Centres 2019 – 2023.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **21 - Unanimitat.**
- En contra: **0.**
- Abstencions: **0.**
- Absents: **0.**

ANTECEDENTS

Vista la providència del Alcalde, per a que es realitzen els tràmits i gestions oportunes per la designació i aprovació de representants municipals en els consell escolars de centres, amb la següent distribució per centres:

- 6 vocals per al PSOE, col·legis: Attilio Bruscheti, Teresa Coloma, Pla de la Mesquita, Conservatori, EPA, I.E.S. i CIPFP la Costera.
- 2 vocals per a C's, col·legis: Martínez Bellver i Jacint Castanyeda.
- 2 vocals per a PP, col·legis: Josep de Ribera i Taquígraf Martí.
- 3 vocals per a Xàtiva Unida, col·legis: Gozalbes Vera, I.E.S Doctor Lluís Simarro Lacabra i EOI.

Vista la sol·licitud de representants a cada grup polític amb representació en el Ple municipal que no necessàriament haurà d'ostentar la condició de regidor/a de l'Ajuntament de Xàtiva, com a representants municipals escolars de centres en base a la distribució feta pel Sr. Alcalde.

Vista la proposta dels grups polítics que dins del termini i en la forma escaient van presentar per registre d'entrada proposant els representants del seu grup polític, per formar part del Consell escolars de centres.

Vist l'acord plenari, en sessió ordinària celebrada el dia 26 d' octubre de 2019, per la que es va adoptar i designar als representats dels grups polítics.

Vista la proposta dos canvis que van presentar per registre d'entrada proposant la modificació de centres i d'un representant del grup polític, per formar part del Consell escolars de centres.

FONAMENTS DE DRET

- Decret 93/2016, de 22 de juliol, del Consell, pel qual es regula el procés electoral per a la renovació i constitució dels consells escolars dels centres docents no universitaris de la Comunitat Valenciana, sostinguts amb fons públics.
- Ordre de 22 d'octubre de 2007, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'adapten les normes contingudes en el Decret 233/1997, de 2 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional



de les Escoles d'Educació Infantil i dels Col·legis d'Educació Primària, referides a la composició dels consells escolars dels centres d'Educació Especial de la Comunitat Valenciana.

- Ordre de 31 de juliol de 1998, de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la qual es regulen les seccions dels Instituts d'Educació Secundària de la Comunitat Valenciana.
- Decret 233/1997, de 2 de setembre del Govern Valencià. pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de les Escoles d'Educació Infantil i dels Col·legis d'Educació Primària.
- Decret 234/1997, de 2 de setembre del Govern Valencià. pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional dels instituts d'educació secundària.

Per la qual cosa, el procediment s'ajusta a la legislació vigent.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa Social i Cultural, celebrada el dia 20 de febrer de 2020.

Pel Ple de l'Ajuntament, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Designar i nomenar com a representants municipals en el Consell Escolar de Centres, segons les propostes dels grups polítics amb representació municipal que no necessàriament han d'ostentar la condició de regidor/a de l'Ajuntament de Xàtiva;

- PSOE:

- Lena Baraza Lorente amb D.N.I. 20439842H (CIPFP La Costera)
- Suplent: Raquel Caballero Pastor amb D.N.I. 20446809Q(CIPFP La Costera)

- Xàtiva Unida:

- Eduardo Cuñat Forte amb D.N.I. 22628471J (I.E.S Doctor Lluís Simarro Lacabra)

Segon.- L'acord de nomenament i designació dels membres, en qualitat de vocals, com a representants municipals en els Consell Escolares de Centres, procedirà elevar-ho per a l'adopció del preceptiu acord pel Ple de l'Ajuntament, per a la seua designació i nomenament. Amb posterioritat, els vocals prendran possessió del seu càrrec en la primera sessió que se celebri en els respectius centres.

Tercer.- Donar compte del present acord al Directors del respectius centres per a la que prenguen possessió en la primera sessió que se celebri els consell escolar municipals en els respectius centres.

Quart.- Comunicar el present acord a la Regidora de Educació Lena Baraza Lorente i notificar als grups polítics, als efectes oportuns.



La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions:

- La Sra. Lena Baraza, regidora del grup municipal PSOE, manifesta el seu agraïment al grup municipal Xàtiva unida, per les facilitats que han donat i la predisposició que han demostrat en aquest procés.

El Sr. Alcalde dóna per finalitzat el tractament d'aquest punt, procedint a realitzar la votació sobre l'acord proposat, de tot això, es pot consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "*punt.03.mp3*" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.03](#).

4. Expedient 6775/2019. Modificació de membres de les Associacions Fent Camí i Stepv del Consell de les Dones per la Igualtat.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **21 - Unanimitat.**
- En contra: **0.**
- Abstencions: **0.**
- Absents: **0.**

ANTECEDENTS

Vist l'acord del Ple de la corporació, en sessió ordinària, de data 5 d'octubre de 2019, en el qual es van designar i nomenar com a vocals del Consell de les Dones per la Igualtat, als representants conforme als articles 5 i 8 dels Estatuts d'aquest Consell.

Vista l'acta de Constitució del Consell de les Dones per la Igualtat de data 18 d'octubre de 2019.

Vist l'acord del Ple de la corporació, en sessió ordinària, de data 30 de novembre de 2019, en el qual es van incloure nous membres com a vocals del Consell de les Dones per la Igualtat, als representants conforme als articles 5 i 8 dels Estatuts d'aquest Consell.

Vista la comunicació de data 15 de novembre de 2019, presentada per Lorena Torres Martínez, en representació de l'associació «FENT CAMÍ», que dins del termini i en la forma escaient ha presentat la comunicació proposant a Lorena Torres Martínez amb DNI: 20456873Y com a titular en la Taula del Consell de les



Dones, amb motiu de substitució de Maria Jesus Fernandez Camuñas amb DNI: 20451297L.

Vista la comunicació de data 29 de gener de 2020, presentada per Sonia Caparros Gutiérrez, en representació de l'associació «STEPV-lv», que dins del termini i en la forma escaient ha presentat proposta per tal de modificar els representants dels que disposen al Consell de les Dones fins ara, es presenta a:

- Vocal titular: Cristina Costar Tafalla, amb DNI: 17861626X
- Suplent: Merxe Chorques Lorente, amb DNI: 20413404F

Vista la proposta de la Regidora de Dona i Igualtat.

Considerant els Estatuts del Consell de les Dones per la Igualtat, aprovats pel plenari de data 29 de novembre de 2015 (BOP núm. 50 de 14 de març de 2016).

Conforme al que es disposa en el ROM, articles 116 i 117 i ROF. articles 130 i 131 del ROF, i el tenor literal del qual és el següent:

“(…)Secció tercera: Dels Consells Sectorials

Article 116. El Ple de la Corporació podrà acordar l'establiment de Consells Sectorials, la finalitat dels quals serà la de canalitzar la participació dels ciutadans/nas i les seues associacions en els assumptes municipals. Els Consells Sectorials desenvoluparan exclusivament funcions d'informe i, en el seu cas, proposta, en relació amb les iniciatives municipals relatives al sector d'activitat al qual corresponga cada Consell.

Article 117. La Composició, organització i àmbit d'actuació dels Consells Sectorials seran establits en el corresponent acord plenari. (...)”

Per la qual cosa, el procediment s'ajusta a la legislació vigent.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa Social i Cultural, celebrada el dia 20 de febrer de 2020.

Pel Ple de l'Ajuntament, s'adopta el següent **ACORD**:

Primer.- Designar i nomenar com a vocals del Consell Municipal de les Dones, conforme a l'article 8, dels estatuts d'aquest a:

- Associació FENT CAMÍ:

- Vocal titular: Lorena Torres Martínez, amb DNI: 20456873Y.

- Associació STEPV:

- Vocal titular: Cristina Costar Tafalla, amb DNI: 17861626X.
- Suplent: Merxe Chorques Lorente, amb DNI: 20413404F.

Segon.- L'acord de nomenament i designació dels membres, en qualitat de vocals, amb veu i vot, del Consell Municipal de les Dones, procedirà elevar-ho



per a l'adopció del preceptiu acord pel Ple de l'Ajuntament, per a la seua designació i nomenament.

Amb posterioritat, els vocals i suplents prendran possessió del seu càrrec com a nous vocals en la primera sessió que se celebren del Consell Municipal de les Dones.

Tercer.- Comunicar el present acord a la Presidència del Consell Municipal de les Dones, notificar als nous membres del Consell Municipal de les Dones i a coalició Compromís, als efectes oportuns.

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i no produeix cap intervenció, el Sr. Alcalde dóna per finalitzat el tractament d'aquest punt, procedint a realitzar la votació sobre l'acord proposat, de tot això, es pot consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.04.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.04](#).

5. Expedient 1327/2020. Moció conjunta de tots els grups municipals sobre el "Dia Internacional de la Dona 8 de març de 2020".

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

- A favor: **21 - Unanimitat.**
- En contra: **0.**
- Abstencions: **0.**
- Absents: **0.**

Vista la proposta presentada per la regidora de Dona e igualtat, Sra. Lena Baraza, amb la intenció que siga consensuada per tots els membres dels grups polítics amb representació a l'ajuntament, com a moció conjunta del dia 8 de març, dia internacional de la dona.

Vistes les modificacions proposades en la sessió per la regidora Francesca Chapí, es consensua per tots introduint canvis en la proposta inicial de moció, quedant del següent tenor literal:

"EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El feminisme i la lluita pels drets de la dona no és un moviment nou. Ja al segle XVIII, Mary Wollstonecraft publica el 1792: «A Vindication of the Rights of Woman: with Strictures on Political and Moral Subjects», posicionant-se com una de les primeres obres feministes de la literatura i de la filosofia. Amb el naixement d'aquesta obra, Wollstonecraft comença a obrir camins que reivindiquen els drets de les dones, com



l'educació, entre altres coses, possibilitant així una nova onada de moviments socials on les dones seran partícips i protagonistes.

El 8 de març, esdevé una data clau en les agendes i els calendaris, una data que es marca com una fita a la història pels drets aconseguits, recuperats, però també una data per recordar que encara hi ha molt de camí per recórrer.

El 8 de març de 1857, vora 130 treballadores d'una fàbrica tèxtil es declaraven en vaga per tal de reivindicar unes condicions laborals simples i justes: aconseguir la jornada laboral de 10 hores, la igualtat salarial, temps per la lactància, així com una millora de les condicions higièniques en les que treballaven. Arran d'aquest fet, d'aquesta demanda, l'amo de la empresa, ordena tancar les portes de la fàbrica i provocar un incendi, abrasant així a totes les dones que hi havia dins.

Anys més tard, en 1907, té lloc la primera Conferència Internacional de Dones Socialistes a Alemanya, liderada per Clara Zetkin i és allà on es proposa commemorar el 8 de març en record de la mort d'aquestes treballadores, denominant-lo així El Dia de la Dona Treballadora.

Amb tot això, l'onada del feminisme, de la lluita per reivindicar els drets de les dones, comença a créixer i a expandir-se: cada vegada són més les dones i els homes que justifiquen aquesta lluita com la seua pròpia, i reconeixen el feminisme com el moviment social que ha d'agrupar a tots els sectors socials.

D'aquesta manera, una de les primeres demandes i èxits, és l'assoliment del sufragi femení, del dret a vot, celebrat per primera vegada el 21 de desembre de 1918 a Gran Bretanya, malgrat que encara amb algunes restriccions respecte dels homes. A Espanya, el sufragi universal es va aprovar l'1 d'octubre de 1931, en la 2a República, amb 161 vots a favor (dels partits de dretes i una gran majoria del PSOE, a excepció de Indalecio Prieto i els seus seguidors de xicotets nuclis republicans); 121 en contra (Acció Republicana, Partit Republicà Radical i el Partit Republicà Radical Socialista) i 188 abstencions; tenint un paper destacat en aquells dies Clara Campoamor.

A l'estat espanyol, la incorporació real de les dones al treball esdevé quan aquestes comencen a formar-se per tal de millorar en les seues professions, sent entre 1920 i 1936, quan sorgeixen les primeres dones amb càrrecs importants (com Maria de Maeztu o Concha Espina, per fer una breu menció). D'acord amb això i tot seguint el recorregut del cronograma feminista, al 1977 les Nacions Unides declaren el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona, usant com a símbol d'aquesta celebració el color lila, ja que d'aquest color eren els teixits que treballaven les dones a la fàbrica tèxtil quan van ser cremades.

La crisi econòmica de la passada dècada, ens va portar cap a una involució en els drets de les dones que va produir una major desigualtat, empobriment, feminització de la precarietat, retallada en drets socials i pèrdua de drets de la ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats, provocant sobretot l'augment de la desocupació en les dones, on a finals de l'any 2010 la taxa de desocupació femenina superava el 20%.

A nivell internacional continuen produint-se situacions d'extrema vulnerabilitat relacionada amb les situacions de migració, tant per problemes econòmics com polítics o causats pels conflictes oberts.

Les retallades econòmiques van suposar un atac directe contra el procés d'igualtat entre dones i homes ja que la precarietat laboral, la cura de les persones en situació de dependència, etc. recauen de forma majoritària sobre les dones quan les institucions públiques no les cobreixen. A més, aquests treballs del sector de les



cures són majoritàriament desenvolupats per dones, sent ocupacions considerades de menor valia i per tant pitjor remunerats.

Islàndia és un referent en la lluita contra les desigualtats entre homes i dones, i en 2017 se situà com a l'estat del món amb una menor esclotxa de gènere segons dades del Fòrum Econòmic Mundial. S'ha convertit en el primer país en aprovar per llei (1 de gener de 2018) que les empreses amb 25 treballadors o més i els organismes públics, controlen i demostren que les seues treballadores i treballadors guanyen el mateix jornal pel mateix treball realitzat. Cal tindre present que segons dades d'organismes oficials les dones europees tenen una renda de més del 20% inferior a la dels homes, que en realitat és com si les europees treballaren gratis des d'octubre fins al final d'any.

A l'Estat Espanyol la bretxa salarial se situa en el 15 % segons l'INE (Institut Nacional d'Estadística), això vol dir que, encara que estiguem per davall de la mitjana de la UNIÓ EUROPEA, continue havent-hi una desigualtat salarial que cal eliminar. Això no sols afecta al llarg de tota la vida laboral, sinó que, una vegada arribada l'edat de jubilació, veiem com aqueixa bretxa es reproduïx en la pensió, deixant així a un major nombre de dones en situació de pobresa, en edat avançada, a més.

Malgrat la Llei estatal 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes de 2007, és evident que hi ha molta feina a fer.

Encara ara, queda de relleu que les dones segueixen patint desigualtats respecte dels homes, trobant-se amb obstacles com «el sostre de vidre» (expressió que fa referència a la barrera invisible que representa les limitacions que troben les dones per ascendir en la seua carrera professional), els micromasclismes diaris com el mansplaining (anglicisme usat per a designar l'acció i efecte d'un home que explica a una dona alguna cosa que segurament ella ja sap), o les narratives paternalistes o condescendents des d'una mirada masculina. Amb això, ens topem també amb la reivindicació de l'ús del llenguatge inclusiu, un llenguatge on tots i totes senten que formen part i que les inclou d'igual manera.

Per últim, cal destacar per la seua contemporaneïtat, l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, la qual marca l'acció global pel desenvolupament fins l'any 2030 i configura un full de ruta d'actuació connectat entre si per assolir un objectiu en comú: el desenvolupament mundial sostenible. Dins d'aquesta Agenda 2030, trobem dos objectius (ODS) 8 i 10, els quals vetllen per un treball digne i un creixement econòmic i per la reducció de les desigualtats, respectivament. Són aquests objectius els que exigeixen un sistema de governança multinivell eficaç: cada nivell de govern (internacional, nacional, regional i local), ha de ser responsable de comprometre's, mitjançant consensos, aliances i col·laboracions amb altres sectors, a impulsar, implementar i aconseguir les fites marcades. Veïem per tant, que el feminisme queda recollit dins d'Agenda 2030, com un objectiu a implantar, assolir i consolidar per la ONU.

És per tot això que proposem els següents ACORDS:

Primer.- Commemorar el dia 8 de març com a Dia Internacional de la Dona, promoure i donar suport a les activitats dirigides a reforçar el principi d'igualtat entre homes i dones, sumant-nos al lema de l'ONU «soc de la generació de la igualtat».

Segon.- Instar el Govern a la presentació i aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral, entre homes i dones, a fi de garantir de manera efectiva el dret a la conciliació, així com les mesures que facen possible la igualtat en l'ocupació.



Tercer.- Com a Ajuntament ens comprometem elaborar polítiques d'igualtat de caràcter transversal i en el pressupost a avaluar i fer el seguiment dels acords presos en matèria d'igualtat a través de plans d'igualtat per a la ciutadania i fer el seguiment del 2on Pla d'Igualtat per a les plantilles municipals i donar-ne compte periòdicament a aquest ple.

Quart.- Impulsar polítiques que fomenten la conciliació, la corresponsabilitat així com la no discriminació de la dona, per a propiciar l'eliminació de polítiques que encara es donen de forma encoberta en determinades professions en què les dones embarassades són penalitzades pel simple fet de ser mares i avaluades amb un «rendiment anormal».

Cinquè.- Propiciar des de les diferents àrees municipals, que totes les persones, quan així ho necessiten, compten amb l'atenció necessària mitjançant els serveis públics, perquè les tasques de la cura familiar no suposen una desigualtat a l'hora de la integració efectiva de la dona en la vida laboral i/o en la seua carrera professional.

Sisè.- Demanar al Govern espanyol la ratificació del Conveni 189 de l'OIT (Organització Internacional del Treball) per a la dignificació del treball a la llar i les cures.

Setè.- Com a Ajuntament ens comprometem i encoratgem la resta de les institucions a seguir treballant per la igualtat i en avançar en el desenvolupament de les polítiques per la igualtat i contra la violència masclista i de gènere. Manifestem la importància del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, i la dotació i continuïtat pressupostària per garantir la seua aplicació. Manifestem la importància cívica i política del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista i la dotació i continuïtat pressupostària per a garantir la seua aplicació. El nostre Ajuntament està adherit a aquest pacte i és comproment a aplicar-lo i a actuar d'acord amb les seues propostes.

Huitè.- Com a Ajuntament, ens adherim a l'acord a què s'ha arribat en les Corts Valencianes el passat 30 de gener, pel qual es reforça l'acord del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista i per tant, ens comprometem també a continuar fent valdre les mesures d'aquest Pacte, a més mostrem el nostre rebuig a qualsevol tipus de posicionament polític que negue l'existència de la violència de gènere i masclista o que propugne la minoració de les mesures de protecció de les dones. Cal recordar que la violència contra les dones és un tema que ha sigut objecte d'un pacte d'Estat.

Novè.- Ratificar la declaració del nostre poble un municipi contra la violència masclista i lliure de tracta i de prostitució.

Desè.- Exigir a les Administracions Públiques un finançament suficient per tal de portar a terme les polítiques d'igualtat així com les polítiques educatives i les socials. Ens calen unes polítiques àmplies, no és tracta de resoldre situacions d'especial precarietat de caràcter assistencialista sinó de garantir els drets de la ciutadania, i és urgent que desaparega la discriminació que patim en el finançament. Ens cal doncs, reclamar, amb l'objectiu de millorar l'Estat del Benestar al nostre país, una reforma urgent de l'actual model de finançament autonòmic i local.

Onzè.- Facilitar espais per a les activitats programades per les associacions per la Vaga mundial de dones del dia 8 de març convocada a nivell mundial pel Moviment Feminista.

Dotzè.- Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i especialment a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als grups



parlamentaris de les Corts Valencianes, al Ministeri de Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat del Govern d'Espanya i als diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat, així com que es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de la nostra població.”

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa Social i Cultural celebrada el dia 20 de febrer de 2020.

Pel Ple de la Corporació s'adopta els següents **ACORD**:

Primer.- Commemorar el dia 8 de març com a Dia Internacional de la Dona, promoure i donar suport a les activitats dirigides a reforçar el principi d'igualtat entre homes i dones, sumant-nos al lema de l'ONU «soc de la generació de la igualtat».

Segon.- Instar el Govern a la presentació i aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral, entre homes i dones, a fi de garantir de manera efectiva el dret a la conciliació, així com les mesures que facen possible la igualtat en l'ocupació.

Tercer.- Com a Ajuntament ens comprometem elaborar polítiques d'igualtat de caràcter transversal i en el pressupost a avaluar i fer el seguiment dels acords presos en matèria d'igualtat a través de plans d'igualtat per a la ciutadania i fer el seguiment del 2on Pla d'Igualtat per a les plantilles municipals i donar-ne compte periòdicament a aquest ple.

Quart.- Impulsar polítiques que fomenten la conciliació, la corresponsabilitat així com la no discriminació de la dona, per a propiciar l'eliminació de polítiques que encara es donen de forma encoberta en determinades professions en què les dones embarassades són penalitzades pel simple fet de ser mares i avaluades amb un «rendiment anormal».

Cinquè.- Propiciar des de les diferents àrees municipals, que totes les persones, quan així ho necessiten, compten amb l'atenció necessària mitjançant els serveis públics, perquè les tasques de la cura familiar no suposen una desigualtat a l'hora de la integració efectiva de la dona en la vida laboral i/o en la seua carrera professional.

Sisè.- Demanar al Govern espanyol la ratificació del Conveni 189 de l'OIT (Organització Internacional del Treball) per a la dignificació del treball a la llar i les cures.

Setè.- Com a Ajuntament ens comprometem i encoratgem la resta de les institucions a seguir treballant per la igualtat i en avançar en el desenvolupament de les polítiques per la igualtat i contra la violència masclista i de gènere. Manifestem la importància del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, i la



dotació i continuïtat pressupostària per garantir la seua aplicació. Manifestem la importància cívica i política del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista i la dotació i continuïtat pressupostària per a garantir la seua aplicació. El nostre Ajuntament està adherit a aquest pacte i és comproment a aplicar-lo i a actuar d'acord amb les seues postures.

Huitè.- Com a Ajuntament, ens adherim a l'acord a què s'ha arribat en les Corts Valencianes el passat 30 de gener, pel qual es reforça l'acord del Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista i per tant, ens comprometem també a continuar fent valdre les mesures d'aquest Pacte, a més mostrem el nostre rebuig a qualsevol tipus de posicionament polític que negue l'existència de la violència de gènere i masclista o que propugne la minoració de les mesures de protecció de les dones. Cal recordar que la violència contra les dones és un tema que ha sigut objecte d'un pacte d'Estat.

Novè.- Ratificar la declaració del nostre poble un municipi contra la violència masclista i lliure de tracta i de prostitució.

Desè.- Exigir a les Administracions Públiques un finançament suficient per tal de portar a terme les polítiques d'igualtat així com les polítiques educatives i les socials. Ens calen unes polítiques àmplies, no és tracta de resoldre situacions d'especial precarietat de caràcter assistencialista sinó de garantir els drets de la ciutadania, i és urgent que desaparega la discriminació que patim en el finançament. Ens cal doncs, reclamar, amb l'objectiu de millorar l'Estat del Benestar al nostre país, una reforma urgent de l'actual model de finançament autonòmic i local.

Onzè.- Facilitar espais per a les activitats programades per les associacions per la Vaga mundial de dones del dia 8 de març convocada a nivell mundial pel Moviment Feminista.

Dotzè.- Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i especialment a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als grups parlamentaris de les Corts Valencianes, al Ministeri de Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat del Govern d'Espanya i als diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat, així com que es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de la nostra població."Que es tramite el corresponent expedient perquè la parcel·la

La presidència dóna la paraula als portaveus dels grups polítics municipals, i es produeixen les següents intervencions:

- La Sra. María Beltran, regidora del Grup Municipal Ciudadanos, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, ja que treballar de manera conjunta és la millor manera de donar suport al principi d'igualtat entre els



homes i les dones, i poder dur a terme les polítiques d'igualtat acordades

- La Sra. Pilar García, regidora del Grup Municipal Popular, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, i explica el sentiment d'orgull de que tots els grups polítics representats en la corporació hagen donat suport a aquesta moció, i que les futures generacions vegem la igualtat com una cosa normal i que mai més es discriminem pel només fet de ser dona.

- La Sra. Francesca Chapí, regidora del Grup Municipal Xàtiva Unida, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, i que cal fer visible la lluita de les dones pels seus drets, la participació i el reconeixement que ens faça iguals, i perquè tinga la dimensió social que ens mereixem, continuant amb la polítiques actives des de les institucions, per a l'erradicació de totes les formes possibles d'explotació, i comproment-nos amb les mesures que es proposen en aquesta moció.

- La Sra. Lena Baraza, regidora del grup municipal PSOE, manifesta que el sentit del vot del seu grup serà a favor, i en primer lloc vol agrair l'esforç realitzat per totes i tots per a arribar a un acord conjunt entre tots els grups polítics presents en la comissió informativa. Són mesures molt ambicioses que al final entre tots s'aconseguiran, perquè sempre que es parla d'igualtat, es parle d'educació, i això és una aposta d'aquest ajuntament, educació en valors que cal començar com més prompte millor, per això enguany ja s'ha posat és marxa amb els alumnes de quatre anys.

- Pren la paraula el Sr. Roger Cerdà, Alcalde-President, per a manifestar el compromís ferm d'aquest ajuntament en les polítiques d'igualtat, dotant d'un pressupost important i del personal necessari a la regidoria de dona i igualtat, per a dur-les a terme.

A més a més reconèixer el suport de les administracions valencianes, de manera que en pròximes dates la Casa dels Dons, albergarà un centre "Rural Dóna" amb els professionals corresponents per a donar suport a totes les dones de tots els municipis de la nostra comarca, així com als de les comarques confrontants.

A continuació, el Sr. Alcalde dóna per finalitzat el tractament d'aquest punt, procedint a realitzar la votació sobre l'acord proposat, de tot això, es pot consultar i escoltar en el fitxer d'àudio adjunt al document "[punt.05.mp3](#)" i en el vídeo que podrà copiar l'enllaç en el seu navegador web per a la reproducció.

Vídeo: [video.punt.05](#).

