

La Junta de Govern Local, d'este Excel·lentíssim Ajuntament, en sessió ordinària del dia 5 d' octubre de 2015, van adoptar entre altres, el següent **ACORD**:

EXP.2430/2015 CONTRACTACIÓ DE PERSONAL EN EL MARC DEL PROGRAMA D'AJUDES ECONÒMIQUES DESTINADES A LA REALITZACIÓ D'INVERSIONS FINANCERAMENT SOSTENIBLES.

Vist l'anunci de l'Excelentíssima Diputació Provincial de València publicat en el BOP N°174 de 9-IX-2015, sobre aprovació de les bases de la convocatòria d'ajudes econòmiques per a la realització d'inversions financerament sostenibles.

Vista la Resolució d'Alcaldia número 394 de 23 de octubre de 2015, en la què s'expressa que aquest Ajuntament, en compliment del sol·licitat en les citades bases, estima convenient la inclusió en aquest pla l'execució de diverses obres, entre elles, i per import de 450.000 euros, el pla de sostenibilitat i infraestructures.

Considerant que l'Ajuntament pot executar l'obra per administració, d'acord amb el previst en l'article 24 del TRLCSP, segons consta en les esmentades bases.

Considerant que els imports assignats a cada entitat figuren en l'Annex I de les citades bases, que detalla la relació de municipis beneficiaris, corresponent al municipi de Xàtiva un import total de 1,052.826,84 euros, dels quals, per al Pla de Sostenibilitat i Infraestructures corresponen la quantitat de 450.000 euros.

Vista la proposta subscripta pel Regidor Delegat de Recursos Humans i pel Regidor Delegat d'Hisenda, en la qual expressa la necessitat de realitzar diferents actuacions en diversos edificis i instal·lacions municipals d'acord amb la memòria elaborada per l'oficina tècnica, que requereixen la contractació de 40 persones aturades, (30 peons, 8 peons especialitzats i 2 oficials) amb el grup de classificació professional AP i C2, a jornada completa i per a un període de 6 mesos.

Considerant que existix consignació pressupostària suficient per a fer front a esta despesa, segons informe del Cap de l'Oficina presupostària en càrrec a l'RC que figura en l'expedient.

Vist el que es disposa en l'article 55 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública que indica que les Administracions Públiques seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en els quals es garantisquen els principis de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seues bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- i) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.

f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

Vist així mateix el que es disposa en l'article 60 de la Llei 7/2007, citada, que estableix que els òrgans de selecció seran col·legiats i la seua composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

Vist l'informe proposta del Departament de Gestió de Personal, amb el conforme, fiscalitzat i signat per la Intervenció.

La Junta de Govern Local, **ACORDA:**

Primer.- Executar per administració, d'acord amb el previst en l'article 24 de TRLCSP les obres del Pla de Sostenibilitat i Infraestructures subvencionades en el marc d'ajudes econòmiques per a la realització d'inversions finançament sostenibles, per administració, d'acord amb el previst en l'article 24 del TRLCSP.

Segon.- Aprovar en conseqüència la proposta del Regidor Delegat de Recursos Humans, iniciant el procediment per a la selecció de 40 treballadors aturats per a l'execució de les obres esmentades, a jornada completa i per a un període de 6 mesos, per a les següents ocupacions i seccions:

SECCIÓ A: Obres i Serveis.

- **Peó amb especialització:** 5 llocs de treball amb grup de classificació AP i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries) de 1.278,08 euros al mes, havent de deduir d'esta quantitat la quota obrera a la seguretat social y la retenció del IRPF que corresponga.
- **Peó sense especialització:** 15 llocs de treball amb grup de classificació AP i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries) de 943,29 euros al mes, havent de deduir d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.
- **Oficial:** 1 lloc de treball amb grup de classificació C2 i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries) de 1.661 euros al mes, havent de deduir d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.

SECCIÓ B: Jardineria.

- **Peó amb especialització:** 2 llocs de treball, amb grup de classificació AP i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs prorrateig de pagues extraordinàries) de 1.278,08 euros al mes, havent de deduir



d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.

- **Peó sense especialització:** 11 llocs de treball amb grup de classificació AP i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries) de 943,29 euros al mes, havent de deduir d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.
- **Oficial:** 1 lloc de treball amb grup de classificació C2 i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries) de 1.661 euros al mes, havent de deduir d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.

SECCIÓ C : Agricultura i camins.

- **Peó amb especialització:** 1 lloc de treball, amb grup de classificació AP i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs prorrateig de pagues extraordinàries) de 1.278,08 euros al mes, havent de deduir d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.
- **Peó sense especialització:** 4 llocs de treball amb grup de classificació AP i salari a percebre per tots els conceptes (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries) de 943,29 euros al mes, havent de deduir d'aquesta quantitat la quota obrera a la seguretat social i la retenció de l'IRPF que corresponga.

Tercer.- Aprovar les bases reguladores del procés de selecció dels demandants d'ocupació en el marc del programa d'ajudes econòmiques per a la realització d'inversions financerament sostenibles esmentat.

Quart.- Nomenar al tribunal per a la selecció d'aquests treballadors que estarà integrat pels següents membres:

President:

Eduardo Balaguer Pallás.

Secretari: Rafael Pérez Alborch, que actuarà a més com a Vocal.

Vocals:

Amparo Mateu Cerdà

Juan Boluda Vayá

Pere Pau Ibáñez Merí.

Ramón Hernández Sanchis.

Ana Bolinches Martínez

Així mateix el Tribunal comptarà amb un equip de baremació i de membres col.laboradors, que col.laboraran amb dita comissió, amb veu però sense vot.

Cinqué.- Publicar les bases que regulen l'esmentat pla en la Web municipal i en el tauler d'edictes de l'Ajuntament.

Sisé.- Adonar del present acord al Regidor Delegat de Recursos Humans, al Regidor Delegat d'Hisenda, al Regidor Delegat d'Agricultura, a la Regidora Delegada de Jardins, al Director de l'Àrea de Foment, a la Directora de l'Àrea de Règim Interior, al Capatàs de la BSM i al Capatàs de la Brigada de Parcs i Jardins, al President de la Junta de Personal i al President del Comitè d'empresa.